

CCOO Federación Servicios



Continua la campanya en contra de les absorcions salarials

17 08 07 Fins ara hem rebut 3.000 firmes d'adhesió. Volem insistir en aquest argument diferenciador: el SAA ha de ser una eina de retribució/incentivació EXTRACONVENI, no pot SUPLANTAR el Conveni Col·lectiu, per a això l haurien de negociar i acordar-ho amb la representació dels treballadors, i el SAA, com el seu nom indica, no és negociat sinó ASSIGNAT unilateralment per l empresa. Si estàs d acord amb la nostra proposta i encara no l has firmada, no t esperis més i ENVIA NS TEVA FIRMA. [\(PDF:Cat/Cas/\)](#) **També a través d'internet [Mostra la teva protesta !](#)**

CONTINUA LA CAMPANYA EN CONTRA DE LES ABSORCIONES SALARIALS

Tots i totes heu rebut una còpia de la carta que volem presentar al Sr. Oliu, president de Banc Sabadell, en què se li sol·licita que no s absorbeixi l aplicació del CCB, que aquest any implica un increment mitjà del 5,55% (1/4 paga de beneficis; article 18. 2,75% d increment acordat per a aquest any i 1/4 de paga de productivitat l agost; article 19).

L empresa afirma estar convençuda que la immensa majoria de la plantilla està satisfeta amb els increments salarials aplicats el febrer. Nosaltres no ho podem saber i ells tampoc. El que sí que sabem és que entre el 45 i el 50% de la plantilla va considerar negativament la política retributiva del banc en l'Enquesta de clima laboral de 2006

El mes passat, l empresa va informar, a través de la revista interna CanalBS (pág.21) sobre el SAA aplicat el febrer. Segons les seves dades, el 42,20% de la plantilla ha percebut un increment inferior al 5%; un 25,24% entre el 5 i el 7,5%; un 16,41 entre el 7,5 i el 10%, i un 16,16% ha percebut increments superiors al 10%. No podem saber quin percentatge d aquests increments correspon a l aplicació del CCB. Hem de tenir en compte que, a més de l'increment esmentat del 5,55%, aquelles persones a les quals aquest any els correspongui un canvi de categoria o un trienni d'antiguitat poden arribar a tenir un increment superior al 10%, i això continuarà sent el Conveni Col·lectiu Estatal de Banca, no pas el salari assignat anual.

Volem insistir en aquest argument diferenciador: el SAA ha de ser una eina de retribució/incentivació EXTRACONVENI, no pot SUPLANTAR el Conveni Col·lectiu, per a això l haurien de negociar i acordar-ho amb la representació dels treballadors, i el SAA, com el seu nom indica, no és negociat sinó ASSIGNAT unilateralment per l empresa.

En qualsevol cas, com el mateix banc fa saber, un elevat percentatge de la plantilla té increments inferiors al CCB i en conseqüència pateix una clara pèrdua de poder adquisitiu i això l un any en què el banc té uns increments del 60,1% respecte al mateix període de l any anterior. No estem d acord amb un sistema retributiu que absorbeix salari guanyat anteriorment i que, en lloc d'INCENTIVAR pels esforços de la plantilla, sembla que només pretengui "substituir" el Conveni Col·lectiu de Banca.

Fins ara hem rebut 3.000 firmes d'adhesió. Si estàs d acord amb la nostra proposta i encara no l has firmada, no t esperis més i ENVIA NS TEVA FIRMA.

Sabadell, 17 d agost de 2007

2019 © CCOO SERVICIOS.