

CCOO Federación Servicios



Asamblea General: no a la gestión

Intervención ante la Asamblea de los representantes de CCOO

Ayer se celebró la Asamblea General Ordinaria de la Entidad.

Del orden del día destacaríamos dos puntos.

El punto 5 decía:

Cuentas Anuales, individuales y consolidados, Informe de Gestión y propuesta de aplicación de Resultados del ejercicio de 2006 .

Una vez más, nuestros representantes expresaron su rechazo a la política de Gestión de los Recursos Humanos de la Dirección, votando en contra. Esperemos que estas intervenciones no acaben convirtiéndose en una rutina anecdótica si no que sirvan como revulsivo para solucionar el tema.

Adjuntamos la intervención al final del escrito.

El punto 9 decía:

Autorización al Consejo de Administración para que pueda acordar la emisión de cualquier tipo de empréstitos o valores de renta fija o variable .

En este punto, el Director General hizo una puntualización fruto de la intervención de nuestro representante en la Comisión de Control al ver que el Consejo de Administración había aprobado una propuesta de autorización excesivamente amplia. Recordó nuestra oposición a que se incluyeran las cuotas participativas como tipos de valores que se podían emitir, dadas sus peligrosas características para el futuro de nuestra entidad (es decir, las cuotas participativas podrían ser la puerta por dónde acabasen entrando socios que privatizaran la Caja). En el Acta de la Asamblea quedó recogido que se excluían de la autorización las cuotas participativas

TEXTO ÍNTEGRO DE LA INTERVENCIÓN ANTE LA ASAMBLEA

Señor Presidente, señoras y señores consejeros,

Con referencia a este punto quinto del orden del día, hemos podido comprobar como la exposición del mismo se ha centrado casi exclusivamente en los números, es decir, en la parte más fría y analítica de la Gestión.

Pero es evidente que en toda empresa, incluyendo las financieras, no puede dejar al margen uno de sus principales activos a la hora de hacer balance de la gestión. Un activo sin el cual no se puede asegurar ni la continuidad de la empresa, ni su desarrollo, me estoy refiriendo, obviamente, al

activo del Capital Humano. Y sobre este tema, querría aportar unos datos a la Asamblea.

A 31 de diciembre de 2006 la plantilla de Caja Caixa Laietana estaba compuesta por 1068 empleados y empleadas. En el curso de 2006 las bajas de empleados fijos se situaron alrededor de unas noventa personas, de las cuales aproximadamente 13 lo son por jubilaciones, 9 lo son por despidos, excedencias e invalidez y el resto, más de 60, son bajas voluntarias.

En el primer trimestre del año 2007 he contabilizado cerca de 22 bajas voluntarias. Es decir, entre 2006 y lo que llevamos de 2007 nos acercamos a los 90 empleados que han causado baja voluntaria en nuestra Institución, siempre según mis datos.

Este importante número de bajas (que nunca antes se había producido en nuestra Entidad) es, creo, el reflejo negativo de una gestión de los recursos humanos poco previsor y nada alentadora. La política de contratación escasa y mal remunerada de esta entidad, hace que a estas alturas sea muy difícil encontrar personal para cubrir las plazas que quedan vacantes en nuestra entidad.

Considero, pues, que es hora de un cambio en la gestión de los Recursos del Capital Humano, y es hora de mejorar las relaciones laborales en Caixa Laietana. Por estos motivos, en mi nombre Esteban Martínez, y en el de mis dos compañeros, Antonio Ortiz y Jordi Rodríguez, como representantes del personal, nos hemos visto obligados a dar nuestro voto negativo en este punto quinto que trata sobre la Gestión de nuestra Dirección.

Una intervención que aún siendo en nombre propio y en el de los dos consejeros escogidos para la Asamblea por los trabajadores y trabajadoras estuvo avalada por el sindicato de Comisiones Obreras en las últimas elecciones a los Órganos de Gobierno celebrada en nuestra Entidad.

En nombre mío y en el de mis compañeros aquí presentes, les agradezco su atención.

Entregamos copia de este escrito al Secretario de la Asamblea para que la adjunte al acta.

Mataró, 21 de mayo de 2007

Si te quieres afiliar: <https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>

2019 © CCOO SERVICIOS.