

# CCOO Federación Servicios



S'acaben les paraules, comença l'acció ...

## **S'acaben les paraules, comença l'acció ...**

---

La informació que us adjuntem, referida a la negociació del XVI Conveni de Planificació, és interès general per als col·lectius provinents de la antiga Sogeti (pre-fusió amb Transiciel) i InQA.Labs, així com per als centres de Madrid i Bilbao. No obstant això, i atès que la Direcció ha manifestat en múltiples ocasions la seva intenció de canviar el Conveni Col·lectiu en els centres de Barcelona i València al Conveni de Planificació, entenem que també és d'interès per als que ara no són directament afectats, per la gravetat actual de la situació i per poder ser, en un futur, així mateix afectats.

---

Com ja us havíem informat, el XVI Conveni de Planificació està en procés de negociació. Les últimes notícies que ens arriben de l'Agrupació Estatal de COMFIA-CCOO, que conformen part de la mesa negociadora, no poden ser més desesperançadores.

Les actuals propostes de la patronal del nostre sector, Associació Espanyola de Consultoria (AEC), fan presagiar un inevitable conflicte amb els treballadors i treballadores. Una patronal que representa els interessos de la Direcció de Sogeti en tot el seu sentit per estar adscrits al conveni, fer propostes similars a les quals se'ns han fet en el si de l'empresa o que fins i tot Sogeti ha intentat aplicar enfront dels nostres criteris. Tot això sense oblidar que el Director de RRHH de Cap Gemini és el Vicepresident de l'esmentada associació patronal.

Donada la situació actual, les centrals sindicals presents a la taula de negociació, CC.OO. i U.G.T., han confeccionat el comunicat conjunt, que us adjuntem, en referència a les últimes novetats i la postura de les dues centrals sindicals davant l'insultant proposta patronal.

Com material addicional, CC.OO. us fa arribar també l'article sobre les expectatives de creixement de les empreses de consultoria que exposa el President de l' AEC en la revista *Cinco Días* , així com la mateixa proposta patronal presentada als sindicats. Tot aquest material, creiem que és d'interès perquè observeu la consideració que té la representació de les empreses del sector cap a les seves plantilles.

### XVI CONVENI SECTORIAL DE PLANIFICACIO

## **S'acaben les paraules, comença l'acció...**

El passat 5 de Juliol de 2007 va haver una nova reunió amb la patronal del sector TIC en la qual devia contestar-nos a la proposta que realitzem i que pretenia salvar els quatre aspectes claus d'aquesta negociació:

- La **supressió** de l' actual article setè del XV Conveni Col·lectiu, **Compensació i Absorció**, de manera que les pujades de les taules salarials de Conveni suposin un increment real per a les plantilles que a dia d'avui tenen salaris per damunt del marcat en aquestes taules.
- **Nou Sistema de Classificació professional amb taules salarials** on els treballadors i treballadores d'aquest sector trobin on ubicar-se, i tot això amb uns salaris pròxims als quals

ja es paguen en les empreses d'aquest Sector.

- Una **Jornada Anual màxima** taxada que ens permeti gaudir d'un període de Jornada d'estiu i un Festiu Conveni.
- El **salari mínim**no serà inferior a 1.000 euros mensuals.

La patronal AEC (Asociación Española de Consultoria) la integren les següents empreses: Accenture, Altran, Atos Origin, BearingPoint, Capgemini, Deloitte, everis (DMR Consulting), Getronics E.S., Grup Delaware, Hay Group, IBM Global Business Services, Indra, Infor, el Corte Inglés, IOR Consulting, PricewaterhouseCoopers, Sadiel, Sigma DOS, Steria, Tea Cegos, T-Systems i Unisys.

A més de les ja ressenyades, tota aquella empresa adscrita al conveni d'empreses consultores de planificació es troba igualment afectada, com per exemple Coritel o EDS.

Els treballadors i treballadores d'empreses d'Investigació de Mercats i Opinió Pública també es troben afectats, ja que la patronal del seu sector, ANEIMO (Asociación Nacional de Empresas de Investigación de Mercados y Opinión Pública) es troba a la taula de negociació.

Els representants de la patronal del sector contesten per escrit a la nostra proposta reflectint en un document els seus plantejaments de partida, de lectura de la qual es desprèn el menyspreu als treballadors i treballadores del sector, així com la seva clara voluntat de portar el treball escombraries fins a la seva màxima expressió. Les propostes formulades no tenen desperdici, serveixin les següents perles:

- **Supressió** del concepte **antiguitat**
- **Manteniment** de l'actual règim d'absorció i compensació
- Fixació d'un preu irrisori per al pagament de les **disponibilitats**, no abonant ni un euro més per les intervencions que es poguessin realitzar.
- **Eliminar la voluntarietat** i obligar en el contracte de treball a tots els treballadors a realitzar disponibilitats si se'ls requereix.
- **L'horari** dels empleats dependrà exclusivament de les **exigències** del Client, independentment que el servei es presti des de les instal·lacions de la pròpia empresa o no
- **No abonar les despeses** que comporten els desplaçaments a les oficines del Client si podem tornar al nostre domicili al terme de la jornada
- Enduriment de les mesures disciplinàries adduint el control efectiu de **l'absentisme laboral**.

Curiositats de la vida, el mateix dia 5 de juliol és publicat en Cinco Días un article en el qual el president de l'AEC manifesta que **va créixer** la facturació de les **empreses** del sector en un **10%** i que destinaran **2.000 milions** per atreure treballs de consultoria al nostre país. A més, afirma que esperen un **creixement superior al 10%**, confirmant la recuperació del negoci. Mentre el president de l'AEC parlant de bonances i grans i costosos nous projectes, els seus companys de vaixell presenten una **proposta** simple i planerament, **ofensiva**.

Un ràpid resum dels dos textos podria concloure que per a ells som simplement **recursos** als quals extreure un marge, el màxim és clar. És igual si el període és de bonança o no, quan pitja la sabata ens acomiaden i congelen els salaris i quan la sabata va solta ho celebren sense repartir.

Evidentment, amb el rol de **professionals qualificats** per a què preocupar-se la cosa més mínim de la **conciliació de la nostra vida personal i laboral**, al cap i a la fi, amb les *ingents* quantitats de diners que ens ingressen a cadascun de nosaltres en els nostres comptes quedem àmpliament compensats, és més, igual deurien cobrar-nos per deixar-nos entrar a formar part de la *gran família* que conforma cada Companyia.

La nostra valoració és **extremadament negativa** a causa que la proposta de la patronal, és simple i planerament, inacceptable.

Des d'UGT i CC.OO. no estem disposats a tolerar aquests plantejaments, de manera que a més d' **exigir** una **nova plataforma** a la part empresarial que reculli els quatre aspectes bàsics, també us anticipem que durant el mes de setembre donarem un nou pas endavant, definint les accions i mobilitzacions a realitzar.

Ja no és temps d'elucubracions doncs les nostres propostes estan sobre la taula, sinó d'assumir l'única sortida que ens deixa aquesta patronal, prémer files i anar per totes, ens va molt en això i només des de l'**Acció**, comptant amb la implicació de tots i totes podrem desbloquejar l'actual situació.

Estem segurs que els treballadors i treballadores del sector recolzaran les mesures que des de CC.OO. i UGT es promoguin en la defensa dels interessos de tots, ja que és **urgent i imprescindible posar fre a aquest desvergonyiment des de la fermesa**.

Us mantindrem informats.

### **JULIOL 2007**

[Descarrega pdf Segon Comunicat Negociació XVI Conveni Col·lectiu \(341 kb\).](#)

[Descarrega pdf Article Cinco Días President Patronal \(140 kb\).](#)

[Descarrega pdf Proposta Patronal AEC \(1.153 kb\).](#)

[Afilia't a CC.OO.!](#)

---

2019 © CCOO SERVICIOS.