

CCOO Federació Servicios



[PRESENTADA LA NOSTRA PLATAFORMA] També hem sol licitat un increment a compte

En la reunió d'avui, CCOO hem presentat la nostra plataforma de negociació, que es resumeix en els apartats que figuren a continuació. Els nostres plantejaments pressuposen una negociació en profunditat amb el que, en previsió que s'allargui en el temps, hem sol licitat a l'ACARL que s'apliqui un augment salarial provisional a compte, superior a l'increment de l'IPC previst pel govern per a aquest any.

JORNADA: Més temps lliure, la millor mesura de conciliació

- Jornada: Tardes de dijous festa, aplicant també aquesta reducció de jornada a tots els horaris existents (jornades singulars i horaris especials).
- Vacances: Garantir al màxim la lliure elecció i comprometre a les empreses en la substitució del personal absent per vacances.
- Altres permisos: Definir les causes que permetin gaudir dels permisos establerts en l'art. 38.2 perquè deixin de ser discrecionals.

BENEFICIS SOCIALS: La millora és capital

- Préstecs habitatge:
- Increment de l'import fins a 7 anualitats, mínim 250.000 ; ampliant el termini d'amortització a 40 anys; prenent en consideració les rendes conjuntes en els casos de matrimonis i parelles de fet; reducció de tipus: variable, 50% del Euríbor (mínim 1,50% i màxim 4,50%) i fix, 2,50%.
- Préstec Social Atencions Diverses:
- Import: 25.000 i ampliació a 10 anys del termini d'amortització.
- Bestretes: Nou mensualitats sense justificació.
- Ajudes d'estudis:
- Increment substancial de l'ajuda guarderia (750) i revisió i millora de les condicions de l'ajuda d'estudis.

CONTRACTACIÓ: Més i millor ocupació

- Computar com antiguitat la suma de tots els períodes treballats amb contractes temporals.
- Selecció: Realització de proves objectives d'accés.
- Creació d'equips de suport per substituir vacances, baixes, absències i suspensions de contracte.

- Promoció de la contractació indefinida i de fórmules de relleu generacional: jubilacions parcials i prejubilacions.
- Equiparació de drets laborals dels contractats mitjançant ETTs (Antiguitat, IT,).
- Incorporació al conveni dels drets sindicals d'informació i representació de contrates i subcontrates.

SALUT LABORAL: La Salut és el que importa

- Violència: Adopció de mesures preventives sobre atracaments, furts, violència verbal
- Adopció de protocols de prevenció de l'assetjament psicològic i sexual.
- Reconeixement de la condició d'usuaris de PVDs (pantalles de visualització de dades) per desenvolupar la prevenció dels riscos laborals associats.

FALTES I SANCIONS: Aquest codi penal ja no ens val

- Revisió del sistema en profunditat.

DRETS SINDICALS: Són els teus drets

- Reconeixement de la funció sindical establint garanties d'igualtat d'oportunitats professionals i salarials per als qui s'incorporin a aquesta funció.
- Desenvolupament de sistemes de comunicació a través del correu electrònic, intranet i internet.

2019 © CCOO SERVICIOS.