

# CCOO Federación Servicios



Objetivos de CCOO en Indra Arroyo de la Vega

## Objetivos de CCOO en Indra Arroyo de la Vega

---

Elecciones Sindicales en Junio 2007. Manifiesta con tu voto, un ¡No!, ¡Basta ya!, A la degradación de los puestos de trabajo y las condiciones laborales y salariales.

---

En Indra Arroyo de la Vega ¡ NO TE QUEDES SOL@ ! VOTA CC.OO.

Descargar "[Nuestros objetivos en Indra](#). Presentación PPS"

Ver [¿Quiénes somos los trabajadores de Arroyo?](#) (PDF)

### Objetivos

- -Negociación Colectiva
- - Desarrollo Profesional
- - Estabilidad Laboral
- - Formación
- - Salud Laboral
- - Igualdad / Conciliación
- Comunicación / Participación
- ... Y además

### Negociación Colectiva

- - Negociar un Convenio Colectivo
- - Garantizar el poder adquisitivo
- - Jornada intensiva en los meses de verano.
- - Actualización y homogenización del valor de las dietas, kilometraje, ticket de comida
- - Definición y retribución unificada de los servicios de disponibilidad.

### Formación

- - Igualdad de oportunidades en el acceso a la formación
- - Optima utilización de la formación para potenciar el desarrollo profesional
- - Atención especial a las necesidades de formación del personal desasignado
- - Planificación anticipada de fechas de formación
- - Formación permanente fuera del calendario

### Salud Laboral

- Evaluación de Riesgos Laborales, incluidos los Psicosociales
- - Campañas sanitarias anuales (Reconocimiento médico, ginecológico y oftalmológico)
- - Puesta en marcha del Plan de Emergencias (Edif. Triángulo, Anabel Segura, etc...), así como su cumplimiento
- - Servicio médico en horario completo
- - Instalaciones apropiadas para los desplazados
- - Revisión anual de la idoneidad de los puestos de trabajo

### Igualdad Conciliación

- Medidas para fomentar la igualdad en contratación y promoción, controlando su cumplimiento
- - Flexibilidad horaria
- - Facilidad para acceder a Teletrabajo
- - Vigilancia frente a posibles casos de acoso, discriminación, etc...

### Comunicación - Participación

- Fomentar, desarrollar y potenciar nuestros canales de comunicación con los empleados
- - Información permanente a los trabajadores sobre los temas de interés que se planteen en Indra
- - Orientar y asesorar a cuantos quieren acercarse a formular sus dudas

### Asuntos sociales

- Mejora de los espacios utilizados para comer
- - Puestos de trabajo apropiados para los desasignados
- - Lanzaderas para el edif. Triángulo, hasta su cierre definitivo
- - Permitir la utilización de las lanzaderas existentes en el edif. Anabel Segura

¿Por qué es necesario ir a votar?

Sea cual sea, tu posición en la empresa, es realmente importante, útil y necesario que votes, dada la degradación de las actuales condiciones generales.

Actualmente no hay un incremento salarial mínimo pactado, por lo que cualquier subida por encima de 0%, es una mejora y, por lo tanto, un regalo que te otorgaría la empresa, (eso sí, a título personal).

Plantéate también, si estás realmente satisfecho con tu situación laboral. ¿Acaso estás tan contento con tus condiciones laborales y económicas que no necesitas mejoras?.

Las condiciones laborales de Indra y de las empresas de Tecnología de la Información, cada vez se están degradando más y más. Se han cambiado las antiguas fábricas de cadenas de producción, de trabajo físico y con personal poco cualificado, por Factorías de Software con personal altamente cualificado, con trabajo mental muy intenso y alta responsabilidad, pero con unas condiciones

laborales y salariales, que empeoran año tras año.

**MANIFIESTA CON TU VOTO, UN ¡NO!, ¡BASTA YA!, A LA DEGRADACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO Y LAS CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES.**

---

2019 © CCOO SERVICIOS.