

Pagues voluntàries: comentaris d'una sentència favorable

El Tribunal del Social Número II de Mataró ha fallat a favor dels dos companys que havien interposat demanda contra la Caixa pel dret a cobrar les dues pagues voluntàries.

També ha fixat una indemnització equivalent a l'import deixat de percebre al llarg dels anys.

Malgrat tractar-se d'un jutge diferent del que va veure la causa d'en Manel Luna, tots dos han coincidit en apreciar la justícia de les reivindicacions plantejades.

Valorem com a molt important el fet que, la sentència actual, a diferència de l'anterior que tenia en compte les circumstàncies particulars del demandant, estableix uns fonaments de dret que podrien ser d'aplicació a tothom que no cobra les dues pagues voluntàries.

Estableix de manera fefaent el que des de CC.OO. hem vingut proclamant des del primer moment, a saber:

-Segons la jurisprudència actual, el Pacte del 86 vulnera l'Art. 14 de la Constitució al establir una discriminació per data d'entrada o tipus de contracte.

- "Resulta cierto que el origen (en 1977) de dichas gratificaciones especiales es unilateral y voluntario, carácter que se pierde, si no antes, sí definitivamente con la suscripción del acuerdo ahora analizado por cuanto que basta su lectura para concluir que el mismo incorpora contenido obligacional general para la empresa que se obliga a realizar la referida retribución según acuerdo de naturaleza colectiva al que se llega con el Comité de Empresa."

- "Resulta así una evidente diferencia de trato retributivo fundamentada únicamente en dos parámetros: la fecha de ingreso en la empresa y/o la naturaleza temporal del contrato inferior a seis meses a una determinada fecha, o bien si aún siendo de seis meses o más dicho vínculo no se nova en indefinido, pese a que sea otro posterior el que termine atribuyendo al trabajador la condición de fijo. Tales criterios no constituyen un motivo razonable, proporcionado, lógico, ni persigue una finalidad digna de protección jurídica que los justifique como elementos diversificadores del diferente trato retributivo, por lo que suponen, en atención a la doctrina expuesta, un comportamiento empresarial contrario el artículo 14 de la Constitución Española"

-Es te dret a una indemnització per compensar el perjudici econòmic i moral produït durant tot el temps que ha durat la discriminació.

- "No puede ser acogida la tesis alegada por la demandada, que fundamenta la prescripción en el artículo 59 de la Ley del Estatuto de los trabajadores, por cuanto que la reclamación que se incorpora en la demanda no es de naturaleza salarial, pese a lo que se indicó en fase de contestación. En efecto, la pretensión que se incorpora en la demanda es una pretensión resarcitoria del daño producido por la conducta empresarial contraria a la Constitución y mantenida por la empresa, no cabe olvidarse, durante prácticamente veinte años, y lo que resulta más importante, mantenida hasta la actualidad"

Aquesta sentència és un graó més del camí per aconseguir que tota la plantilla cobri el mateix nombre de pagues i, a més a més, obtenir una compensació per tot el temps que això no ha estat possible.

I per acabar, no ens cansarem de continuar insistint en que creiem que la millor manera de tancar el tema seria poder arribar a un acord amb la Caixa que ens estalviés a tots plegats el continuar concurrent als processos judicials.

Mataró, 22 de setembre de 2006

2019 © CCOO SERVICIOS.