

# CCOO Federación Servicios



## Acuerdo en Lidl sobre cumplimiento de Convenio colectivo

---



Después de que CCOO, anunciase concentraciones para el día 4 de diciembre en todas las provincias e incluso se plantease la posibilidad de una huelga en plenas navidades si esto no se solucionaba, la empresa ha decidido firmar un acuerdo para que todas estas cuestiones puedan solucionarse;

---

Durante todo el año 2017 CCOO en las reuniones con la empresa **ha estado denunciando la situación que se vivía en los centros:**

- Planning de trabajo expuestos fuera de plazo, cambios constantes y sin previo consenso, modificaciones sin motivos.
- Jornadas regulares que no se respetaban, trabajador@s de jornadas parciales (30, 22, 15 horas) haciendo más de 39 horas a la semana.
- Horas complementarias que se planificaban fuera de lo que marca el convenio, o que se planificaban y no se cumplían.
- ¡Vete a casa que no hay trabajo!, semanas con menos horas de las contratadas?
- Los responsables sin herramientas para poder cumplir las altas productividades que se les exigen.

**En todas y cada una** de estas reuniones CCOO comunicó a la empresa, con pruebas fehacientes todos estos incumplimientos de manera general en toda España. ¡En el mes de octubre dijimos BASTA!!! El personal cumple el convenio y la empresa está obligada a cumplir.

**Después de que CCOO, anunciase concentraciones para el día 4 de diciembre en todas las provincias e incluso se plantease la posibilidad de una huelga en plenas navidades si esto no se solucionaba,** la empresa ha decidido firmar un acuerdo para que todas estas cuestiones puedan solucionarse;

- **Asumiendo** todas las horas que l@s trabajador@s han hecho **de menos** por mala planificación, así como comprometiéndose a **pagar** todas las horas que **se hayan hecho de más** en este año.
- Compromiso que las jornadas parciales (menos de 40h.) no harán más de 39h. a la semana.

- Los fines de semana de calidad que no se hayan disfrutado se añadirán a los de 2018, constando en el report de los centros.
- Los responsables tendrán toda la información para la correcta planificación tanto en el informe de tienda, como en formaciones que se harán en el próximo año.
- Y lo más importante el compromiso de la empresa para solucionar todo esto.

No obstante, si todo esto no se cumpliera, **no dudéis que la empresa volverá a tenernos enfrente**, a través de una huelga y cuantas acciones sean necesarias para que cumplan con lo que firmaron.

---

2019 © CCOO SERVICIOS.