

CCOO Federación Servicios



CCOO de Castilla y León denuncia que pese al ascenso del turismo, el empleo en el sector ha caído y es muy precario



Comisiones Obreras de Castilla y León, por medio de la Federación de Servicios, quiere poner en conocimiento de la opinión pública de esta Comunidad que pese a los buenos datos de los últimos años en lo concerniente al turismo, estas cifras no se han visto reflejadas de la misma manera en el empleo. "La realidad es que las contrataciones han caído en este sector, y lo que es más preocupante, el empleo que existe es más precario: menos salarios, menos derechos laborales y sociales y con mayores cargas de trabajo", señala Gonzalo Fuentes Guerrero, responsable de Política Institucional de la Federación de Servicios estatal.

En cuanto a la actividad turística en Castilla León, las principales cifras son muy gratas: 139.974 visitantes más (3,47%) y 187.117 pernoctaciones más (2,85%); un 5,10% de incremento de la ocupación por habitación; un 0,72% de incremento del ingreso medio por habitación disponible y un 10,3% de incremento del gasto total por turista. ¿Y las tendencias para 2015 apuntan a una excelente temporada alta, que debería aprovecharse para la fidelización del turismo que nos visitará. Sin embargo, el empleo en los hoteles sigue a la baja, con un descenso del 3,10% y 204 puestos de trabajo menos?, sostiene nuestro compañero de la Estatal.

Según el Informe de la Actividad Turística, Empleo y Negociación Colectiva de Castilla y León durante el año 2014 y Enero-Mayo 2015 (se adjunta documento), se pone de manifiesto que esta Comunidad tiene una situación mucho mejor que la gran parte de los territorios del Estado. De hecho, de los nueve convenios sectoriales de hostelería en la Comunidad de Castilla León, que afectan en total a 41.513 trabajadores, solo está sin cerrar el de

la provincia de Soria. Este afecta a 1.747 trabajadores. Desde CCOO hacemos un llamamiento a las asociaciones de empresarios de la provincia de Soria para abordar la negociación?, demanda Fuentes Guerrero.

Menos empleo y más precario

El informe sobre el empleo en el sector de Hostelería de Castilla León señala que la industria turística española y castellano-leonesa está creando empleo por debajo del crecimiento real del turismo y dicho empleo es precario, temporal, parcial y de bajos salarios, además de tener un alto porcentaje de prácticas fraudulentas que enmascaran largas jornadas con contrato a tiempo parcial: el propio abuso de dicha modalidad contractual, falsos autónomos, contratos formativos, subcontratación? Del empleo creado, el 72,86% de los contratos ha sido temporal -y, de ellos, la mitad a tiempo parcial-.

?Desde CCOO denunciarnos que el poco empleo que se está creando es a costa de destruir empleo estable, de calidad y a tiempo completo, sustituyéndose por empleo precario y sin derechos, gracias a la reforma laboral que impuso el Gobierno de Mariano Rajoy hace 3 años y que está haciendo estragos en un sector que ya de por sí estaba a la cola en este sentido?, apunta Antonio Ruda, coordinador estatal del sector de Hostelería de Servicios CCOO.

Además, el Gobierno del PP sigue maquillando las estadísticas de forma torticera: los trabajadores contratados a tiempo parcial, en el mejor de los casos, están dados de alta a la Seguridad Social entre 2 y 4 horas, y a efectos estadísticos computan como si estuvieran trabajando a tiempo completo. ?Esta práctica de prolongación no retribuida de la jornada, supone además por parte de las empresas un fraude considerable a la Seguridad Social y a nivel fiscal al no tributar ni cotizar por esas cientos de miles de horas no retribuidas al trabajador/a. Otras prácticas fraudulentas son las de los falsos autónomos, contratos formativos y subcontratación?, remarca Ruda.

Y en esta radiografía aparece un aspecto muy peligroso: el de las empresas multiservicios en Hostelería. La estrategia de la patronal se basa en la externalización de servicios, especialmente centrada en el colectivo de camareras de pisos (3.300 mujeres trabajadoras en la Comunidad de Castilla León) lo que nos ha llevado a lanzar una amplia y sostenida campaña sindical en su defensa.

Propuestas de CCOO para reconducir de esta situación

CCOO apuesta por la inversión en recursos humanos (empleo de calidad y con derechos). Reivindicamos inversiones en infraestructuras, nuevas tecnologías y conservación del patrimonio cultural. Y apostamos por la lucha contra la estacionalidad, el intrusismo y la economía sumergida. ?Hay que aspirar, en resumen, a

la maximización de la calidad turística (?turista satisfecho, trabajador satisfecho?). Un reto para el que resulta también estratégica la formación continua para los trabajadores y trabajadoras del sector.

Igualmente, desde CCOO reivindicamos que el futuro de la industria turística debe llevar aparejadas inversiones a cargo de los empresarios y las administraciones públicas, mejorando los marcos de colaboración público-privada. ?En definitiva, nuestro reto es hacer del turismo un auténtico motor de nuestra economía, que sirva de palanca para el cambio hacia un nuevo modelo productivo, que ponga la economía al servicio de las personas en condiciones de igualdad, derechos, bienestar y sostenibilidad ambiental?, subrayan estos dos compañeros de la Federación estatal.

Asamblea con delegados y delegadas de todas las provincias de Castilla y León

Servicios CCOO de Castilla y León ha aprovechado la presencia de Antonio Ruda y Gonzalo Fuentes para llevar a cabo una asamblea con delegados y delegadas del sector de la hostelería a nivel regional con el fin de dar a conocer este Informe y explicar la realidad del sector en la región. A la misma han acudido algo más de medio centenar de personas. Junto a ellos han estado también presentes en la cita celebrada esta mañana el secretario regional de la Federación, Jesús Olivar, y el responsable de las negociaciones del sector, Luis Sáez.

En la asamblea se ha tratado el incremento de la externalización de los servicios en hostelería; la situación de los convenios colectivos de la hostelería en la Comunidad; el Acuerdo Laboral de Hostelería de ámbito estatal, ALEH; y luego ha habido un intenso debate entre los ponentes y los asistentes.

[Afiliate a CCOO](#)

2019 © CCOO SERVICIOS.