

CCOO Federación Servicios



El KiosCCOO - 25N Día Internacional de la Eliminación de la
Violencia contra las Mujeres

**El KiosCCOO - 25N Día Internacional de la Eliminación
de la Violencia contra las Mujeres**



EL AMOR NO ES LA HOSTIA

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

El aumento de la desigualdad provoca más violencia. Un tipo de desigualdad que podemos encontrar en las empresas es la desigualdad de género.

El género es una serie de ideas sociales que asigna a hombres y a mujeres roles diferentes. Y en general, los roles masculinos son más valorados que los femeninos.



Estas ideas sociales también se trasladan al ámbito laboral, dando como resultado que las mujeres ocupen puestos de menor rango, ganen menos dinero y reciban menor capacitación que sus compañeros. Es decir, que posean menos recursos.

Como cualquier otra desigualdad, ésta reforzará la violencia, que es ejercida en mayor medida contra quienes cuentan con menos recursos. En este caso, las mujeres.

Hay un tipo de violencia particular que se ejerce contra la mujer, la violencia machista: la violencia de género, el acoso sexual y/o por razón de sexo.

La desigualdad de género, asociada a otro tipo de desigualdades, hace que las mujeres se conviertan en víctimas de violencia en mayor medida que sus compañeros. Y la violencia será más frecuente si los agresores son sus jefes o supervisores, porque, además de todos los otros recursos, poseen el poder que les brinda la jerarquía.

De esta forma, se completa el círculo de la violencia: hay ciertos recursos que generan desigualdad, y cuanto mayor es la desigualdad, mayor es la probabilidad de que la violencia aparezca y actúe. Cuando esto sucede el funcionamiento de la organización comienza a ir mal. ¿Por qué? porque la violencia afecta al clima laboral, no solo a quienes son sus víctimas directas.

Los casos de violencia, en cualquiera de sus formas, producen altos niveles de estrés que no solo tienen efectos psicológicos sino también físicos en las personas que los sufren. El círculo de la violencia, por lo tanto, funciona quitándonos la salud, la vida, la integridad y la dignidad, es tiempo de romperlo ¿Cómo? Eliminando los factores que lo hacen funcionar...

Debemos trabajar de manera transversal, para eliminar las desigualdades de género y todas aquellas injusticias que hoy funcionan como un elemento favorecedor del círculo desigualdad violencia en nuestras empresas y en nuestra sociedad.

Nuestra meta es la igualdad de trato y oportunidades. Detengamos el mecanismo de la violencia. Las trabajadoras y trabajadores, somos la pieza más importante, por ello, debemos actuar, únete a nuestra lucha,

¡Rompamos el círculo de la violencia machista!

SI QUIERES LEER ESTE ARTÍCULO COMPLETO, PULSA <http://www.comfia.net/atos/html/29468.html>

Nº Especial violencia de género-25N 2013

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres - La discriminación retributiva, una agresión contra las mujeres - Las mujeres en Atos - Histórico de víctimas mortales por violencia de género desde el 2003 - Extracto de situación de las víctimas mortales por violencia de género de 2013 - Convocatoria, concentraciones y manifestaciones por motivo del 25 Noviembre - Sororidad: nueva práctica entre mujeres - El terrorismo machista mata más. 700 mujeres asesinadas en 10 años

Puedes leer la revista en PDF [aquí](#)

