

# CCOO Federación Servicios



Comisiones presenta a la dirección de Multicaja su plataforma de negociación

## **Comisiones presenta a la dirección de Multicaja su plataforma de negociación**

---

Comisiones hace entrega a la dirección general y resto de sindicatos de Multicaja de sus propuestas para negociar mejoras en las condiciones de los trabajadores

---

Compañeros, compañeras:

Una vez logrado un preacuerdo en la negociación del Convenio Colectivo, que deja solucionados importantes aspectos económicos y de conciliación de la vida laboral y familiar, con fecha de hoy, hemos hecho entrega a la dirección de Multicaja y al resto de sindicatos de la plataforma que proponemos desde Comisiones para negociar en el ámbito de nuestra empresa.

Entendemos que se trata de recoger las principales necesidades y reivindicaciones de la plantilla y que, con la buena voluntad de las partes y los principios de diálogo y entendimiento que viene manifestando la nueva dirección general de la entidad, pueden alcanzarse en beneficio de todos.

Temas pendientes del proceso de fusión

- o Vacaciones igual para todos: 24 días laborables mas 2 de licencia, en las condiciones del convenio de Banca
- o Bolsa de vacaciones igual para todos. Proponemos un importe de 325 anuales independientemente del periodo de disfrute (Son 23 días por 14,15 el período intermedio) Esto sustituiría al acuerdo Multicaja con FITC y UGT que deja la bolsa por debajo del convenio si se cogen las vacaciones en período de verano.
- o Plan de Pensiones: Sustitución de los actuales por uno igual para todos, a partir del 2º año de antigüedad, con aportación definida de 500 anuales.
- o Consolidación del aguinaldo para todos

Temas de interpretación

- o Segundo de oficina: Aclaración de las condiciones necesarias para cobrar el plus, sin aplicar la cláusula de absorción o compensación
- o Prestamo vehículo: Aumento del importe, con aclaración de los requisitos necesarios para poder acceder al préstamo
- o Aplicación de nivel 7 a los directores, sin detrimento de sus otros complementos. Equiparación a director a los responsables de departamento en SS.CC.

Otros temas

- o Prejubilaciones. Propuesta del acuerdo aplicado en Caja Rural de Granada
- o Traslados: Ofertar a los trabajadores los puestos vacantes para facilitar el acercamiento a sus domicilios

o Jornada. Cierre de jueves tarde durante el mes de Mayo, para acercarse a las condiciones existentes en la competencia directa (CAI e Ibercaja)  
o Adecuación de la ergonomía de todos los puestos de trabajo, modificando las instalaciones deficientes (iluminación, distancias, superficies de trabajo, etc) y cambio de pantallas de ordenador.

#### Préstamos a empleados

o Préstamo personal: Revisión del importe máximo y tipo de interés  
o Cuenta de crédito nómina: Rebaja en el tipo de interés  
o Préstamo anticipo de 3 mensualidades sin intereses y para necesidades familiares de difícil justificación.

#### Temas sindicales

o Acumulación de horas sindicales en una bolsa trimestral por cada sindicato.

Esperamos la respuesta de la dirección general y del resto de sindicatos para reanudar las conversaciones.

Seguiremos informando.

Huesca, Lleida, Zaragoza Junio 2005

---

2019 © CCOO SERVICIOS.