

CCOO Federación Servicios



Empleados de Bankia realizan un paro parcial contra el ERE "salvaje"



Empleados de Bankia han realizado este miércoles un paro parcial de una hora a las puertas de su sede en Madrid, en Plaza de Castilla, para mostrar su disconformidad con el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) "salvaje" que plantea la entidad para cumplir con las exigencias de Bruselas a cambio de la ayuda financiera recibida.

Según ha informado CC.OO., el paro ha sido seguido por el 85% de la plantilla de la entidad. "(La convocatoria) ha respondido a las expectativas sindicales y supone un claro rechazo a las propuestas presentadas por la dirección de la empresa en dicho proceso de negociación", señala.

El presidente de la Asociación de Sindicatos Profesionales de Bankia, Manuel Gil, ha señalado que éste es el primer paro de los que están planteados antes de la "previsible" huelga general en la entidad. Con él, buscan "medir la sensibilidad y el rechazo que los trabajadores quieren manifestar al ERE salvaje que les quieren imponer".

"El objeto de estos paros es hacer saber a la empresa que estamos en contra del ERE salvaje que nos plantean. Tenemos el beneplácito de la gente. Estamos trabajando para aminorar los despidos y, si hay algunos, que sea en las mejores condiciones posibles", ha afirmado el secretario general de UGT Bankia Madrid, Daniel Esteban.

Esteban ha destacado que los trabajadores quieren "salvaguardar la paz social" porque no quieren que las medidas de protesta "se conviertan en la norma". "Queremos negociar y llegar a un acuerdo", ha dicho, al tiempo que ha avanzado que este mediodía se celebrará una nueva reunión entre Bankia y los representantes de los trabajadores.

La entidad presidida por José Ignacio Goirigolzarri plantea el despido de 6.000 personas con indemnizaciones de 22 días por año trabajado, además de la reducción de salarios en un 40% de media,

Empleados de Bankia realizan un paro parcial contra el ERE "salvaje"

según ha explicado a Europa Press el secretario general de CC.OO. en Bankia, Gabriel Moreno.

Esteban ha precisado que en el proceso de ERE no ha habido "líneas rojas" y ha advertido de que hay que negociar "mucho y muy duro por ambas partes".

DESPEDIR AL PERSONAL DE OFICINAS QUE CIERREN

En este sentido, ha cuestionado el cierre de oficinas y el despido de los trabajadores que desarrollan su labor en ella. "Es una intención de la empresa, pero creemos que hay otras muchas posibles. Creemos que estar en una oficina que se cierre no debe ser el motivo del despido. Tiene que haber otros criterios de afectación", ha apuntado.

Así, ha abogado por la movilidad geográfica. "Podemos negociar en muchos temas, pero no hacer que el estar en un territorio, la buena o mala suerte de estar en una oficina, suponga tu devenir profesional", ha sentenciado.

Manuel Gil también insiste en que "cerrar oficinas que son rentables va contra el plan anunciado por el presidente de Bankia y cuestionaría muchísimo el futuro de esta entidad". "Queremos que se revise y se haga un análisis más exhaustivo que permita la continuidad de muchos compañeros", ha añadido.

Además, ha hecho hincapié en que de momento no se han concretado las zonas en las que se llevará a cabo el cierre, pero, según ha precisado, la distinción podría hacerse entre oficinas en territorios naturales y no naturales.

Moreno también ha resaltado que las condiciones que plantea Bankia "son inaceptables" y ha defendido un plan de recolocación de empleados "que produzca efectos", ya que el presentado "tiene el riesgo de convertirse en pagar dinero a una o varias empresas para un tipo de asesoría". "Creemos que se puede conectar el plan de recolocación con medidas estructurales que hagan que sea realmente efectivo", ha concluido.

[Afíliate a CCOO](#)



2019 © CCOO SERVICIOS.