

CCOO Federación Servicios



Els convenis col·lectius podran fixar l'edat de jubilació forçosa

Els convenis col·lectius podran fixar l'edat de jubilació forçosa

Els convenis col·lectius podran fixar l'edat de jubilació forçosa a una edat diferent als 65 anys actuals. Aquesta és una de les principals qüestions que abordaran avui Govern, patronal i sindicats en el procés de concertació social que es reprèn formalment en tres taules de negociació.

SECCION SINDICAL FRATERNIDAD MUPRESPA

VISITANOS SI QUIERES ESTAR INFORMADO

www.comfia.net/fraternidad

Patronal i sindicats podran pactar la jubilació a través

de la negociació col·lectiva amb una edat diferent a l'oficial fixada

en 65 anys. L'objectiu és que els interlocutors socials puguin pactar

polítiques de

[rejuvenecimiento](#) de plantilles fixant una sortida forçosa per sota

de l'edat oficial.

Aquest serà un dels principals temes que es negociaran avui en el marc de la

concertació social, que es reprèn entre Govern, patronal i sindicats. Els

agents socials van decidir obrir tres taules de negociació per a abordar les qüestions

més urgents del mercat laboral.

La sentència del Tribunal Constitucional prohibint als convenis col·lectius fixar la jubilació dels treballadors a una edat distinta dels 65 anys ha forçat a patronal i sindicats a negociar un canvi de la normativa. Per aquesta raó, l'equip del ministre de Treball, Jesús

[Caldera](#),

presentarà als agents socials un esborrany sobre el reglament que desenvolupa la llei d'ocupació. Es tracta d'un problema que afecta a 1,2 milions

de treballadors que havien pactat amb les seves empreses portar a terme processos de

[prejubilació](#), però que han quedat paralyzats davant la buidor jurídica que ha

provocat la sentència.

La nova normativa haurà de ser compatible amb altres lleis com la de la Seguretat Social, de forma que els processos de

[prejubilació](#) no danyin la

recaptació del sistema públic. A més, l'avançament forçós de l'edat de jubilació sol es podrà realitzar quan hagi causes que ho justifiquin.

La segona taula de treball dels agents socials abordarà l'extensió de l'àmbit d'aplicació dels convenis col·lectius. És a dir, que els sectors o empreses que no tinguin conveni podran sol·licitar a una comissió tripartida l'aplicació

d'altres convenis de sectors o empreses afins. Amb aquesta mesura

es pretén ampliar l'àmbit de la negociació col·lectiva a tots

els treballadors, sobretot als de les petites empreses, molts dels quals

no tenen conveni, pel que els sindicats consideren que tenen majors

dificultats que els treballadors de les grans corporacions per a defensar

els seus drets laborals.

La tercera taula de negociació abordarà la trasposició a la normativa

espanyola de la directiva comunitària sobre societats anònimes europees. Es tracta

d'una norma que permet la creació de societats de caràcter europeu i

en les quals es preveu la participació dels treballadors en els seus consells d'administració

Encara que aquesta directiva recull una sèrie d'avantatges per a les

empreses que es vulguin acollir a ella, la patronal ha mostrat la seva oposició a la

participació dels sindicats en els consells d'administració. La

[CEOE](#)

considera que aquesta representació pot convertir-se en un desavantatge per a les

empreses. La normativa comunitària indica el termini màxim per a la seva trasposició

a l'octubre, encara que no podrà realitzar-se fins l'any que ve atès que el govern

del PP no havia abordat la seva adaptació, segons fonts ministerials.

El bon clima d'enteniment que existeix en la concertació social fa

preveure que els interlocutors socials prorrogaran l'acord

[Interconfederal](#)

sobre negociació col·lectiva per a l'exercici 2005. Aquest pacte, signat fa

dos anys, tracta de garantir la moderació salarial fixant increments entre

el 2% i el 3%. A canvi s'introdueix una clàusula salarial que garanteix el poder

adquisitiu dels salaris.

Encara que es tracta d'un acord bilateral entre patronal i sindicats i, per tant

està fora del procés de concertació social, ambdues negociacions es portaran a terme en paral·lel. Els dirigents sindicals reconeixen que en la mesura que les reformes laborals vagin avançant amb consens es facilitarà l'acord sobre moderació salarial.

Altra qüestió urgent que serà abordada pels agents socials són els pressupostos generals de l'Estat per al 2005. Concretament el 13 de setembre es reunirà la taula de la Seguretat Social, on s'abordaran entre altres qüestions el futur del superàvit que tindrà el sistema públic de pensions aquest any i que segons els primers càlculs podria superar els 6.000 milions d'euros. Això representa entorn del 0,7% del PIB. En principi, aquest diners es destinarà a enfortir el fons de reserva i millorar les pensions més baixes.

2019 © CCOO SERVICIOS.