

CCOO Federación Servicios



Las mujeres cobran un 26% menos que los hombres Sólo un 6,5% de los altos cargos están ocupados por mujeres

Las mujeres cobran un 26% menos que los hombres Sólo un 6,5% de los altos cargos están ocupados por mujeres

Aunque el 63% de las personas con titulación en España son mujeres, éstas se siguen encontrando con un "Techo de Cristal" a la hora de acceder a puestos de responsabilidad, ya que las trabajadoras sólo ocupan un 6,5% de los altos cargos en empresas, en política o en la Administración.

Esta situación de desigualdad está directamente relacionada con que las mujeres siguen cobrando menos, siguen asumiendo el peso de los cuidados familiares y siguen sufriendo más paro. Son algunas de las conclusiones que se extraen del estudio Las mujeres en cifras 1983-2003 , presentado el pasado 29 de diciembre en Madrid por el Ministerio de Igualdad y el Instituto de la Mujer, con motivo del 20 aniversario de esta institución.

Durante la presentación de este documento, la secretaria general de Políticas de Igualdad, Isabel Martínez, señalaba que **la presencia de las mujeres en los órganos de decisión y poder empresarial es casi marginal** ya que las mujeres ocupan solo el 6,5 % de los consejos de administración de las empresas incluidas en el Ibex35. Sin embargo, **el porcentaje de tituladas supera al de hombres con alta formación, ya que el 54% de los matriculados en la Universidad son mujeres.** Además, el estudio recoge que **las trabajadoras españolas cobran un 26% menos que los hombres trabajadores.**

Cifras de desempleo

Respecto a las cifras de desempleo, este estudio señala que **el paro femenino (54,4%) es más elevado que el masculino, aunque la diferencia hace una década era casi de 13 puntos.** A este respecto, Martínez subrayaba que la crisis económica y financiera está afectando sobre todo a los hombres ya que es el sector de la construcción y otros sectores masculinizados son los que están prescindiendo de sus trabajadores aunque añadía que la situación puede cambiar , ya que se espera que la crisis empiece a influir ahora en el sector servicios, mayoritariamente compuesto por mujeres .

En este sentido, la secretaria de Políticas de Igualdad señaló que la mayor incorporación de mujeres se ha producido en los ámbitos profesionales en los que "priman los criterios de meritocracia y de capacidad, como es el caso del campo de la educación, mientras que en ámbitos donde los criterios son más difusos las mujeres encuentran más trabas .

Otro de los datos más significativos es el incremento de los trabajadores que **han solicitado el permiso de paternidad** a lo largo de este último año. Desde marzo de 2007, cuando entró en vigor la Ley de Igualdad que establecía un permiso para el padre de 13 días, y a lo largo del resto de ese año fueron cerca de 173.000 los trabajadores que lo solicitaron, mientras que este 2008 lo han pedido cerca de 270.000, **un 80 % de padres que han tenido un niño este año.**

Las mujeres cobran un 26% menos que los hombres Sólo un 6,5% de los altos cargos están ocupados por mujeres

Sin embargo y según Martínez, aún persiste la "falta de corresponsabilidad familiar, ya que entre quienes alegan como causa el cuidado de niños o personas enfermas, incapacitadas o mayores casi el 100 % son mujeres". Precisamente, la corresponsabilidad es "la asignatura pendiente" en la lucha por la igualdad, aseguró la máxima responsable de Políticas de Igualdad del ministerio. **Asumir todo el peso familiar es una de las razones que hay detrás de que el 80 % de las mujeres decida trabajar parcialmente.**

Instituciones y política

También la desigualdad de género atañe a instituciones académicas, legislativas y en el ámbito político. Así, el estudio recoge que **la cátedra es una de las profesiones que menos ha avanzado en estos años y aún hoy solo suponen el 18 % del total, solo un 3 % más que en 1983.** Algo parecido pasa con las "profesiones culturales", por ejemplo, el porcentaje de academias numerarias en el conjunto de reales academias españolas se sitúa en el 6 %, y de cada 85 nombramientos Honoris causa que se conceden, solo recaen en mujer cinco.

Donde sí se vislumbra un avance es en el ámbito político y legislativo, especialmente en el Congreso, donde la presencia de mujeres se ha incrementado desde el 4,6 en la legislatura del 1982-86 al 36,3 % del actual. Esta cifra convierte a **España en el quinto país con mayor participación femenina de la Unión Europea.**



[Opina en nuestro blog](#)



[\[VISITA NUESTRA PÁGINA\]](#)

2019 © CCOO SERVICIOS.