

# CCOO Federación Servicios



pacte de CONCILIACIÓ.

## **pacte de CONCILIACIÓ.**

---

L'Acord d'adaptació del Pla d'Igualtat a Caixa Penedès signat el propassat 13 va comportar, com ja vam explicar, l'adopció d'un Pacte en matèria de Conciliació i sobre Assetjament Sexual i per raó de gènere.

---

L'acord de **Conciliació afecta als treballadors o treballadores que tinguin al seu càrrec fills fins a 10 anys d'edat i/o familiars al seu càrrec en situació de dependència.** Cal recordar que el text complet el podeu llegir al tauler d'anuncis, apartat CEP.

### **Maternitat.**

En cas d'embaràs i alletament es pot sol·licitar l'assignació una oficina més propera.

Possibilitat de sol·licitar el descans de maternitat a temps parcial.

Ampliació del permís de maternitat en parts prematurs per hospitalització del nounat ( dins un màxim de 14 setmanes addicionals)

Poden gaudir del permís de maternitat aquells empleats o empleades que la seva parella estigui subjecte al RETA (Règim especial de Treballadors Autònoms).

### **Paternitat.**

El pare o l'altre progenitor que no gaudeixi del permís de maternitat tindrà dret al permís de paternitat.

L'ampliació en 2 dies mes per cada fill o filla, a partir del segon, en parts, adopció o acolliment múltiple.

Ampliació des d'un dia més el 2009, fins tres dies mes a partir del 2011.

### **Alletament.**

Millora de l'Article 38.g del Conveni Col·lectiu, on s'estipulava que es poden canviar les mitges hores diàries per 10 dies naturals + 5 d'hàbils; aquest Pacte ho amplia a 12 dies naturals més 5 hàbils dies posteriors sense acumular.

En cas de part múltiple, la durada del permís d'alletament s'incrementarà de forma proporcional per cada fill o filla.

### **Excedències.**

Per excedència per motius **solidaris**, fins a 1 any i amb dret de reingrés a la mateixa zona.

Aquells que disposin d'una excedència, si acrediten semestralment que no estan treballant, se'ls mantindrà les condicions preferencials d'empleats o d'empleades, en qualsevol préstec concedit.

En les excedències per cura de fills o filles o familiars dependents, tindrà dret a cobrar els incentius, en la part proporcional del temps treballat.

## **Vacances.**

Es garanteixen 2 setmanes de vacances a continuació dels descansos per maternitat i/o alletament, independentment del quadrant de vacances.

## **Reducció de Jornada.**

Podran gaudir-la els treballadors o treballadores que tinguin fills o filles menors de 10 anys o familiar/s dependent/s. Sense límit i amb un màxim de la meitat de la jornada.

Les ajudes es percebran íntegres, sense cap perjudici en els incentius variables, ni en el viatge d objectius.

L import sobre el qual se li calcularà la quantia del préstec serà el mateix que si treballés a jornada completa.

## **Flexibilitat horària.**

Per aquells treballadors o treballadores que tinguin al seu càrrec fills o filles menors de 10 anys o familiars dependents.

La flexibilitat serà de **30 minuts** ( entrada a les **8,30 h** i sortida a les **15,30 h**).

## **Permisos retribuïts.**

Per naixement, adopció o acolliment de fills o filles **5 dies hàbils**, enlloc dels 3 actuals.

En cas de part múltiple de 3 o més, o naixement o adopció de fills o filles amb un grau de disminució igual o superior al 33%, es podrà gaudir d un permís retribuït fins que el nounat compleixi 12 mesos d edat.

## **Permisos no retribuïts.**

En els supòsits d adopció internacional, tractament per tècniques de reproducció assistida, accident o malaltia greu, hospitalització prolongada o cures pal liatives de parents fins el segon grau de consanguinitat o afinitat i per la finalització de màsters i doctorats.

## **Bossa assistencial.**

Es poden atendre econòmicament, total o parcialment, els permisos no retribuïts gaudits. (gestionat per la Comissió d Igualtat). Amb un fons de **36.000 euros anuals**.

## **Prestacions econòmiques.**

Ajuda per naixement de fills o filles, adopció o acolliment de **540**

Ajudes de guarderia **840** (890 el 2010) i formació per a fills o filles d empleats o empleades **510** (520 el 2010).

## **Violència de gènere.**

Accés a jornada reduïda o jornada flexible.

Preferència en la sol licitud de trasllat.

Possibilitat de suspensió del contracte entre 6 i 18 mesos

Les absències i faltes de puntualitat es consideraran justificades.

Flexibilitat en els criteris de concessió de préstecs o bestretes.

Permís no retribuït de 3 mesos, quan sigui necessari allunyar-se del domicili familiar.

Possibilitat de recollir i llocació en una oficina propera al centre d'acolliment.

### **Parelles de fet.**

Totes les mesures de conciliació s'aplicaran sense cap distinció **a les parelles de fet**. Incloent-hi els 15 dies de permís que fins ara només era pel casament. Encara que s'hagin gaudit ja aquests 15 dies per casament. Igual consideració tindrà el premi econòmic de **150** €.

**20 de novembre de 2008 com. 49/08**

[Afilia't a COMFIA-CCOO,  
compromesos amb tu](#)

["Estar al dia@dia.net t'interessa"](#)  
[Si vols rebre les notícies del sector gratuïtament, suscriu-te.](#)

-

---

2019 © CCOO SERVICIOS.