

CCOO Federación Servicios



La mujer y el empleo

La mujer y el empleo

Son muchas las cifras que demuestran la desigualdad en el empleo. Ni siquiera los planes de igualdad de las empresas han podido hasta la fecha abolir las diferencias laborales entre hombres y mujeres.

Entre las causas de la brecha salarial de género, tenemos que:

- La mayoría del empleo femenino se concentra en el sector servicios, en puestos de trabajo de escaso reconocimiento social, con el consiguiente reflejo en los salarios.
- Las mujeres con las mismas cualificaciones o experiencia que sus compañeros, suelen ocupar puestos inferiores.
- Las mujeres optan por contratos a tiempo parcial y así poder compatibilizar el empleo remunerado con el trabajo doméstico y el cuidado de las personas dependientes de la familia.

Entre las consecuencias

- Los efectos negativos en la autoestima de las mujeres.
- La falta de independencia económica.
- El mantenimiento de situaciones familiares inviables que pueden derivar en casos de violencia de género.

Las cifras hablan:

- En el año 2006 la brecha digital de género en España se sitúa 9 puntos por debajo de los hombres.

Fuente: [Instituto de la mujer](#)

- El 16,30% de las mujeres españolas usan Internet frente al 25,10% de los hombres según datos estadísticos del 2006

Fuente: [Instituto de la mujer](#)



- En 2007, las mujeres de la Unión Europea ganan un 15% menos que los hombres.
Fuente: [Instituto de la mujer](#)
- Sólo el 27% de las mujeres utilizan las tecnologías de la información y comunicación frente al 73% de los hombres.
Fuente: [El periódico de Catalunya](#)
- Dentro de la empresa, la mayoría de las mujeres se encuadra dentro de la categoría profesional de administración, (61%) y de los servicios, (60%) o bien dentro de la categoría de no cualificados (48%).
Fuente: [Expansión y empleo](#)
- Según la Comisión Europea, las mujeres españolas cobran un 13% menos que los hombres.
Fuente: [Cinco días](#)