

# CCOO Federación Servicios



Permisos de Maternitat i Paternitat.

## **Permisos de Maternitat i Paternitat.**

---

Recull de les condicions que ens afecten respecte al dret de gaudir-ne.

---

### **MATERNITAT (Art. 48.4 ET)**

El permís de maternitat és de 16 setmanes.

En cas de part múltiple s'amplia en 2 setmanes per cada fill/a a partir del segon, també s'amplia en 2 setmanes si el fill/a és discapacitat.

Si tots dos progenitors treballen, la mare en pot cedir una part al pare:

Les 6 setmanes posteriors al part són obligatòries per la mare, la resta del temps de suspensió (des d'un únic dia fins a la fi de les setmanes restants) les pot gaudir el pare o l'altre progenitor, de forma simultània o successiva amb la de la mare.

En cas de part prematur, si el nadó ha d'estar hospitalitzat a continuació del part, el període de suspensió podrà computar-se, a instància de la mare o l'altre progenitor, a partir de la data d'alta hospitalària.

Si el nadó està hospitalitzat més de 7 dies, el període de suspensió s'ampliarà en tants dies com estigui hospitalitzat amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

### **PATERNITAT (Art. 48 bis ET)**

13 dies ininterromputs ampliables en 2 dies més per cada fill/a a partir del segon.

El treballador podrà exercir aquest dret a continuació del permís de naixement (3 dies hàbils), fins que finalitzin les 16 setmanes del permís de maternitat o immediatament després d'aquestes.

Aquest permís és completament independent del període de permís de maternitat.

Tant la maternitat com la paternitat poden gaudir-se en jornada completa o parcial, previ acord entre empresari i treballador/a afectat.

**24 d abril del 2008 com. 21/08**

[Afilia't a COMFIA-CCOO,  
compromesos amb tu](#)

["Estar al dia@dia.net t'interessa"](#)  
[Si vols rebre les notícies del sector gratuïtament, suscriu-te.](#)

-

---

2019 © CCOO SERVICIOS.