

# CCOO Federación Servicios



Cajamar: Esperando que algo cambie

## **Cajamar: Esperando que algo cambie**

---

Desde nuestro ámbito, el sindical, el de representación, hemos trabajado por conseguir medidas de Conciliación familiar que permitan a la mujer trabajadora encontrar con su desarrollo profesional.

---

### **ESPERANDO QUE ALGO CAMBIE**

Como decíamos allá por el año 2004:

*se hace imprescindible, a la vista de la lamentable, por escasa, participación femenina en puestos de responsabilidad, orientar la política de RRHH a incrementar la presencia de la mujer en los mismos.*

La situación hoy 2007 no ha cambiado palpablemente.

Desde nuestro ámbito, el sindical, el de representación, hemos trabajado por conseguir medidas de Conciliación familiar que permitan a la mujer trabajadora encontrar con su desarrollo profesional. Así nuestras propuestas en la campaña 2004 fueron, en el ámbito de la Conciliación:

- lactancia: acumular en 4 semanas de licencia junto a la baja maternal
- maternidad: excedencias por cuidado de hijos, con reserva del puesto e incorporación inmediata, hasta 2 años.
- Permisos por adopción.
- Reducción de jornada por cuidado de hijos hasta 1/8 del horario laboral.

**Todas estas propuestas fueron conseguidas, mejorando la situación contemplada en ley.**

La falta de una política de RRHH en torno a este tema, no ha permitido mayores avances en la materia. Es de resaltar que también quizá la falta de empuje y reclamación de la mujer, en este capítulo, haya contribuido al estancamiento de la situación.

Desde el 2004 **COMFIA-CCOO** trabajamos, fuimos pioneros, en el empeño de que nuestra empresa se adhiriera a un plan de igualdad el programa Óptima- que facilitara la conciliación y contribuyera a cambiar la mentalidad de hombres y mujeres, en cuanto a que la responsabilidad familiar es de ambos, hombre y mujer, y que las capacidades y posibilidades de promoción también deben ser iguales.

Pues bien ya estamos en Optima, desde el año pasado, y todavía estamos esperando que algo cambie.

Como no todo se consigue con esperar, en COMFIA-CCOO, estamos trabajando en una serie de medidas que nos permitan avanzar en Conciliación e Igualdad. Estas son nuestras propuestas:

- **Flexibilidad Horaria:**
  - Como alternativa a la reducción de jornada y por tanto que **NO** suponga la de salario.
  - Como alternativa para permitir el desarrollo personal y familiar de manera paralela al desarrollo profesional.
- **Incrementar permisos y excedencias**
  - que permitan disfrutar de y educar a nuestros hijos, a la vez que mantener nuestro puesto de trabajo.
- **Desarrollar amplios programas de formación**
  - que garanticen la igualdad de acceso y el reciclaje (para las incorporaciones de excedencias)
- **Diseño de una carrera profesional clara**
  - que nos permita la promoción y la toma de responsabilidades.

*[comprometid@s](mailto:comprometid@s) contigo*