

# CCOO Federación Servicios



RESUMEN PRENSA PORTAL DOCUMENTAL

## RESUMEN PRENSA PORTAL DOCUMENTAL

---

En el resumen de prensa del Portal Documental del pasado día 18 de enero hemos echado de menos las dos noticias que os adjuntamos publicadas en La Vanguardia, y, en cambio, creemos que son de nuestro interés, porque probablemente, todo y ser de Valladolid el autor, refleja como se siente actualmente la mayoría de la plantilla a nuestra Caixa.

---

Por otra parte, hace falta que sepáis que ya no tienen bastante con el "despido interior" , sino que ha empezado una verdadera caza de brujas y están actuando con toda impunidad, sin ni siquiera abrir expediente al "despido físico" , y aceptando, ya de entrada, que es improcedente que es lo que es realmente.

Aún así hemos de estar con una actitud positiva y sonriente, como dice el punto 5 del Manual de buenas prácticas de calidad, publicado el pasado día 08-01-08.

Hace falta estar más unidos que nunca, creemos que quizás ha llegado el momento de...

Despido interior

PEDRO SERRANO MARTÍNEZ | Valladolid 18/01/2008 | La Vanguardia

Este es el término acuñado para definir la situación psicológica en la que miles de trabajadores realizan su labor. Significa que el trabajador se ha autoexcluido de los objetivos y proyectos de la empresa; está resignado, frustrado, desmotivado y no se siente estimado ni valorado. Está presente físicamente en su trabajo, pero mentalmente está despedido, ausente, situación que puede acabar afectando su salud psíquica y física. A veces los departamentos de personal se olvidan de los trabajadores, creyéndolos meras máquinas de las que se espera el máximo rendimiento sin prestarles la menor atención. Sin generalizar, los empresarios enfatizan que los trabajadores son el principal patrimonio de sus empresas; si así fuera, ¿por qué descuidan ustedes tanto su patrimonio?

Una patología empresarial

ÁLEX ROVIRA CELMA | Prof. Asociado Dpto. Dirección de Marketing de Esade  
18/01/2008 | La Vanguardia

El eslogan "los trabajadores son el principal patrimonio de las empresas" está sobreutilizado en los discursos empresariales. Por ello conviene distinguir tres tipos de organizaciones: las que lo han integrado en sus procesos y cultura, las que están trabajando para integrarlo y las que lo utilizan demagógicamente para propagar discursos que no se traducen en realidades concretas. Es este grupo el que genera cinismo entre sus profesionales ya que las arengas de sus directivos no se reflejan en comportamientos coherentes. En un mundo donde hay y habrá muchos más recursos financieros que talento, el reto de las organizaciones es innovar y comprometerse para desarrollar una gestión de personas que evite despidos interiores. Pero no perdamos la esperanza. Peter Drucker, pensador de referencia de la gestión empresarial, ya señaló en el 2004, poco antes de fallecer, que "todas las dimensiones de lo que supone ser un ser humano y ser tratado como tal, no han sido incorporadas al

cálculo económico del capitalismo". Queda mucho trabajo por hacer. Le sugiero el libro El despido interior del profesor Lotfi el Ghandouri, quien profundiza de manera amena y rigurosa en esta patología empresarial.

Tarragona, 29 de enero de 2008

[Ver en PDF](#)

---

2019 © CCOO SERVICIOS.