

COMITÉ DE EMPRESA 14 10 2015

Lectura y firma del acta anterior.

Calendarios laborales y vacaciones.

La empresa nos comunica la problemática que se ha presentado en Paseo de Gracia cuando se han presentado la mayoría de solicitudes del exceso de jornada el 30 de septiembre y por eso nos pide cambiar la manera de solicitar los mismos. Y adelantarán a las tiendas la circular para que en diciembre tengamos las vacaciones de todo el año. Como novedad en el Calendario Laboral.

También nos comentan que las comerciales les cambiarán los horarios/calendarios para una mejor organización (menos carga de trabajo en tienda y almacén si sólo se rota género los días de camión) y que el resto de plantilla no tendrá cambios. Por ello se llevan a cabo pruebas en algunas tiendas para contabilizar las horas que necesitan las comerciales para hacer los cambios y el camión. Nosotras pedimos que contabilicen también las horas que hacen algunas comerciales además a parte de su turno.

Pedimos a la empresa que se cumplan los calendarios/horarios ya que en muchas tiendas se cambian, se cuelgan con poco tiempo y sin avisar al personal.

Planes formativos.

Se hacen cursos para Directores/as y Subdirectores/as. Pero se pide para todo el personal escuela de espalda y para las cajeras (incluyendo nuevas incorporaciones) también formación.

Cierres

Denunciamos a la Empresa que aún hay tiendas que salen tarde: Sabadell Rambla, Maquinista, Anec Blau, París, Splau y Pelai. La Empresa mandará comunicado aclarando el tema.

Festivos y devoluciones de horas.

Aún hay tiendas que el personal se entera que tiene que ir por el horario, no cuelgan el listado para que se apunten si quieren trabajar y que indiquen cuando quieren que se los devuelvan. Sigue la Directora de las tiendas, en muchas ocasiones, indicándote en los horarios cuando se devolverá el festivo. La Empresa recordará que es de mutuo acuerdo la devolución.

Aeropuerto.

Fecha aproximada de inauguración entre 15 y 18 de diciembre. La dirección aún no sabe si abrirán el 25 de diciembre y el 1 de enero.

Fashion night.

3 de diciembre en Paseo de Gracia. También para el Black Friday, 27 de noviembre, se pide que se organice antes.

Varios.

Se le pide a la Empresa por que no se consolida el contrato o se renueva a personal temporal que llevaban varios años trabajando en la empresa. Y se le informa que hay contratación fija de media jornada que no tienen calendario/horario fijo y además se les deben muchas horas.

Se le pide a la Empresa máquina para fichar. La empresa dice que no es factible.

Se le pide a la empresa aclaración sobre la asignación de la categoría de cajera y de la resalta de caja. La empresa nos comunica que la categoría de cajera se concede cuando el/la trabajador/a pasa el 100% de su jornada en caja y la resalta de caja se concede cuando el/la cajero/a hace tres o más cierres de caja a la semana

zara.bcn@ccoo.cat

Telf.681059704

<http://www.ccoo-servicios.es/zara/>