



KiosCCOO.AWL

Número 9 – Octubre 2015

Revista de la Sección Sindical de CCOO en



Madrid

Los hombres tienen miedo de que las mujeres se rían de ellos. Las mujeres tienen miedo de que los hombres las asesinen.

Margaret Atwood

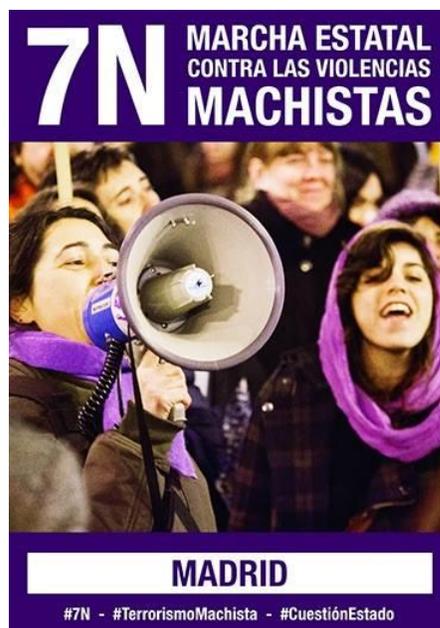
## 7N: ¡VIVAS NOS QUEREMOS!

Desde la Sección Sindical de CCOO en Worldline Iberia, al igual que la Comisión Ejecutiva Confederal de Comisiones Obreras, **hacemos un llamamiento a la participación en la MARCHA ESTATAL CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS** convocada por el Movimiento Feminista, para el **sábado 7 de noviembre, a las 12h, desde el Ministerio de Salud** (Paseo del Prado, 18) a Plaza España.

**Manifiesto del Movimiento Feminista** (extracto, versión completa [aquí](#))

El movimiento feminista DENUNCIA que las violencias machistas suponen la manifestación más violenta de LA DESIGUALDAD DE GENERO Y SUPONEN la más grave violación de los DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES que padece nuestra sociedad.

El movimiento feminista considera que las violencias, que vivimos en distintos ámbitos, suceden en una sociedad que tolera la desigualdad, y resta credibilidad y autoridad a las mujeres. El machismo alimenta nuestra desvalorización, la cosificación de nuestros cuerpos y la falta de respeto a nuestras decisiones. Igualmente, estas agresiones son inseparables de las que sufren las personas que no responden a la masculinidad hegemónica.



Por todo ello, el movimiento feminista convoca la Marcha contra las violencias machistas el 7N para:

EXIGIR:

- Que la lucha contra el terrorismo machista sea una cuestión de estado.
- Que se desarrolle e implemente el Convenio de Estambul y el cumplimiento de las recomendaciones de la CEDAW, y se reforme la ley 1/2004 para que estén reflejadas todas las formas de violencia contra las mujeres.
- Que toda la sociedad y sus organizaciones e instituciones se comprometan en esta lucha.
- Que la lucha y los recursos incluyan tanto la violencia que ejerce la pareja o ex pareja como las agresiones sexuales, el acoso sexual en el ámbito laboral, la trata con fines de explotación sexual/laboral de mujeres y niñas y todas las violencias machistas.
- Que todas las instancias de gobierno se comprometan realmente en la prevención y erradicación de las violencias machistas, así como en la asistencia y reparación de todas las mujeres en situación de violencia, independientemente de la situación administrativa en que se encuentren las mujeres.
- Que el acento se ponga en la protección de las afectadas, facilitando diferentes salidas que impliquen una verdadera recuperación vital, económica y social de ellas así como de sus hijos e hijas.
- Que la prevención sea una política prioritaria, que incluya un sistema coeducativo en todos los ciclos, la formación específica para todo el personal profesional que interviene en los procesos, los medios de comunicación, la producción cultural y la sociedad civil en la lucha contra las violencias machistas.
- Que los medios de comunicación se comprometan a hacer tratamiento adecuado de las diferentes de violencias machistas, visibilizándolas, evitando el sensacionalismo morboso en su tratamiento y utilizando un lenguaje y unas imágenes no sexistas.
- La eliminación de la custodia compartida impuesta y el régimen de visitas a los menores de los maltratadores condenados. La retirada y no cesión de la patria potestad a los maltratadores.

Tomemos conciencia de una vez que el Machismo Mata y hace imposible la convivencia exigible en una democracia.

**¡¡¡NOS QUEREMOS VIVAS!!! ¡¡¡BASTA YA!!!**



## CONCENTRACIÓN EN LA PUERTA DE SIEMENS CONTRA EL CONVENIO DE ATOS IT

El pasado 26 de octubre tuvo lugar en la puerta de Siemens en Tres Cantos (donde Atos IT tiene ubicado su centro de trabajo) **una concentración de repulsa al Convenio firmado por la RLT de Atos IT.**

Varias decenas de delegados y delegadas (ciframos la asistencia en torno a unas 140/150 personas) mostramos nuestra disconformidad ante lo que puede ser **uno de los mayores ataques a las condiciones laborales que jamás se haya dado en el Grupo Atos:** de un plumazo, con nocturnidad y alevosía, las relaciones laborales cambiarán para las plantillas de las empresas absorbidas.

Como grande es el ataque del Grupo Atos, proporcional debe ser la respuesta de la RLT. No es suficiente con el envío y/o reparto de información masiva a la plantilla, o con Asambleas/Concentraciones en las puertas de nuestras sedes, cuya eficacia es muy limitada como hemos podido comprobar (la empresa no se ha movido ni un ápice en sus perversas intenciones). **El conflicto se trasladará allí donde consideremos** que pueda hacer entrar en razón a la dirección, y utilizaremos los medios que tengamos a nuestro alcance para lograr que nuestra empresa reconsidere sus deleznable propósitos. La cadena SER hizo eco de nuestra protesta.

En esta ocasión, participamos TODOS los sindicatos presentes en Madrid en la concentración. **Este es el camino a seguir, el de la Unidad Sindical ante las brutales agresiones del Grupo Atos.** También queremos agradecer la respuesta a nuestra llamada **de los delegados y delegadas de CCOO y de la Federación de Servicios**, que también tomaron parte en la concentración, lo que sin duda contribuyó al éxito de la misma.

Para más información podéis visitar los siguientes enlaces:

<http://www.ccoo-servicios.info/noticias/87397.html>

[http://www.sermadridnorte.com/noticias/trabajadores-del-grupo-atos-se-concentran-en-tres-cantos-en-contra-de-su-absorcion\\_53664/](http://www.sermadridnorte.com/noticias/trabajadores-del-grupo-atos-se-concentran-en-tres-cantos-en-contra-de-su-absorcion_53664/)

**¡¡¡NO AL ROBO DE DERECHOS LABORALES!!!!**



## Y DALE CON EL GREAT PLACE TO WORK!

A principios del mes de octubre, **el día 5** en concreto, y al igual que el año pasado, **recibimos un correo desde Global, invitándonos a realizar la encuesta "Great Place to Work"** (Magnífico lugar para trabajar).

Pero es que ese mismo correo **volvimos a recibirlo el día 9, el 15, y el 20...** Como si fuera eso poco, también **recibimos, el día 13, un correo de RRHH de Worldline España para recordarnos de la encuesta e incentivarnos a participar de la misma.**

Aunque el plazo para completarla cerraba el 21 de octubre, y como al día 30, aparentemente, Worldline España era el país con peor participación, no llegando a cumplir el objetivo mínimo del 70%, volvemos a recibir un correo de RRHH indicándonos que se había ampliado el plazo y, nuevamente, incentivándonos a participar:



***"Creo que no nos merecemos aparecer como el país que menos interés tiene en expresarse... y estoy segura que podemos mejorar substancialmente esta situación".***

Pues quizás RRHH debería cuestionarse el porqué de la baja participación, ¿no?...

No será, quizás, que **algunas personas están demasiado saturadas de trabajo** como para "invertir" 10 o 15 minutos, que supuestamente demora completarla... O que **en los Centros de Servicios la gente tiene problemas para acceder al correo** y quizás no se han enterado... y sus *managers* no se lo han informado, **ni les han indicado que disponen del tiempo necesario para realizarla...** Quizás, también, será que la gente no se siente totalmente a gusto en su lugar de trabajo y, **después de realizar la encuesta en años anteriores y ver que luego nada cambia, no tienen interés en volver a hacerlo...**

A las delegadas y delegados de prevención, por ejemplo, les han llegado quejas sobre la luz, la temperatura, e incluso en alguna ocasión sobre picaduras de insectos, por lo que seguro que esta gente no encuentra en Worldline un *Great place to work!*...

Y para terminar, queremos expresar que nos resulta **"curioso"** que para esta campaña sí se pueda **utilizar el correo electrónico para informar**, hasta el hartazgo, a la gente, siendo que **cuando se lanzó la encuesta de cara a la elaboración del Plan de igualdad, la Empresa se negó rotundamente a informar por ese medio, y haciéndolo solo por BKW**, con el resultado de una muy baja participación en la misma.

Y como para muestra basta un botón, os dejamos un ejemplo del "Great Place to Work" de Worldline España:



## FORMACIÓN

Parece que la gente está ya un poco **harta de recibir correos donde indican la obligatoriedad de realizar ciertos cursos todos los años**, y los constantes recordatorios. Quizá necesitan presentar en algún lado alguna estadística de la formación que se recibe en Worldline, ya que en muchos casos se le dice al personal que cuando los hacen imputen a formación...

Lo primero, es que **la formación ha de ser voluntaria**, y nunca obligatoria; y lo segundo, **¿dónde están los cursos técnicos?** Necesitamos gente formada y que aporte valor a esta compañía si queremos ser competitivos. **¿Por qué no existe ningún curso destinado al personal de los Centros de Servicios** que constituyen aproximadamente la mitad de la compañía? Como cursos de Excel, por ejemplo, que es una herramienta que utilizan mucho en su trabajo... **¿Por qué el personal desasignado y desterrado al temible Bench no recibe ningún tipo de formación?....**

Están a punto de acabar los **cursos de inglés** que se iniciaron en septiembre, y tendremos que estar muy atentos, porque **los siguientes**, si es que los hay, **los publicarán en diciembre**, durante las vacaciones de Navidad, y **en Bluekiwi**, claro, porque para estas cosas no mandan correos informativos... no les parece tan importante como la famosa encuesta...

Lamentablemente, Worldline ha visto reducida la poca formación que recibía. Con inglés, la buena noticia es que ahora toda la plantilla tiene la opción de solicitarlos; la mala, que si no quieren concederlos estamos cómo siempre....., aunque os recordamos que **la RLT tiene disponible un pequeño porcentaje de las plazas y que está a vuestra disposición.**



## PLAN DE IGUALDAD

Os informamos de que desde el mes de octubre está disponible un buzón para sugerencias y comentarios sobre el Plan de Igualdad de Worldline, que se encuentra instalado en el pasillo de la 4ª planta cerca del comedor.



## PROYECCIÓN PELÍCULA PRIDE

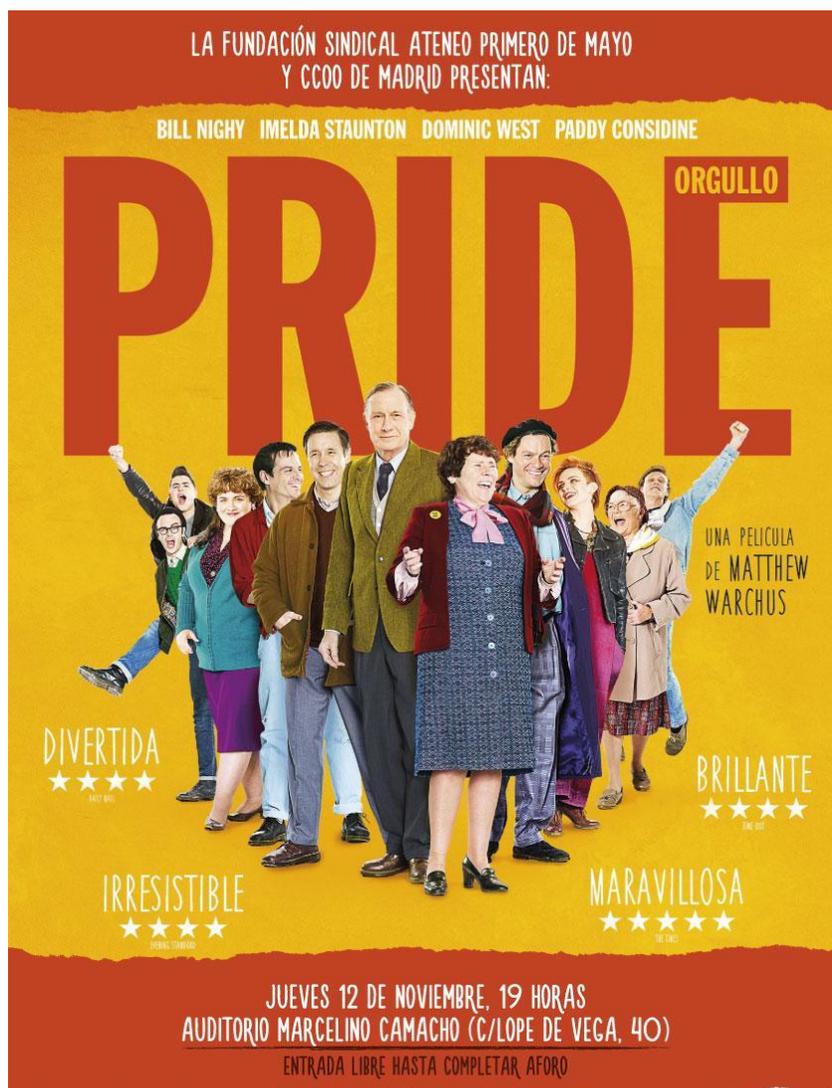
Organizado por CCOO de Madrid, y dentro del marco del Festival [LesGaiCineMad](#), que organiza anualmente la [Fundación Triángulo](#), el próximo 12 de noviembre se proyectará la película Pride (Orgullo).

**Pride** es una película de drama y comedia británica de 2014, escrita por Stephen Beresford y dirigida por Matthew Warchus.

Basada en una historia real, la película muestra a un grupo de activistas LGTB que recaudaron dinero para ayudar a las familias afectadas por la huelga de los mineros británicos en 1984, al comienzo de lo que sería la campaña *Lesbians and Gays Support the Miners* (Lesbianas y gays apoyan a los mineros).

El Sindicato Nacional de Mineros se mostró reacio a aceptar el apoyo del grupo debido a las preocupaciones de las relaciones públicas del sindicato al ser asociado con un grupo abiertamente gay, por lo que los activistas, en cambio, decidieron llevar sus donaciones directamente a un pequeño pueblo minero de Gales - dando como resultado una alianza entre las dos comunidades. La alianza no se parecía a ninguna vista antes, pero fue un éxito.

La cita es el **12 de noviembre, a las 19:00 horas** en el **Auditorio Marcelino Camacho, c/ Lope de Vega, 40 Madrid, con entrada libre hasta completar aforo.**



## HORARIOS IRREGULARES CENTROS DE SERVICIOS

Informaros que el Comité de Empresa ya ha comenzado las negociaciones con la Empresa, para la compensación de los horarios que se hacen en Centros de Servicios y que no están contemplados en nuestro Acuerdo Marco.

De momento no hemos llegado a ningún acuerdo, ya que la Empresa no está dispuesta a compensar algunos horarios, y además amenazan con poner a todo el mundo en horarios que si se encuentran en el AM, aunque no se adapten a los horarios de los servicios, y que supondría un cambio desfavorable para la plantilla.

De llegar a un preacuerdo, convocaremos una asamblea de trabajadoras/es para consensuarlo.



Contacta con nosotras y nosotros y visita nuestra web: [CCOO.AWL@atos.net](mailto:CCOO.AWL@atos.net)  
691 127 974  
<http://www.ccoo-servicios.es/wordlineiberia/>  
Twitter: [@CCOOWorld](https://twitter.com/CCOOWorld)



### ¡AVISO IMPORTANTE!

Si eres **afiliada o afiliado de CCOO**, contáctanos para asegurar que estás incluido en nuestras listas de distribución y puedas, así, continuar recibiendo la **información exclusiva** y preferente para la afiliación.