



EVALUACIÓN PSICOSOCIAL – ACTUACIONES EN INSPECCIÓN

Estimadas compañeras y compañeros:

Os informamos de que en el día de ayer, se celebró una **nueva reunión en la Inspección de Trabajo de Madrid**, en el marco de las actuaciones iniciadas tras **la denuncia interpuesta por CCOO**.

Se trata de la **tercera reunión mantenida**, centrada en esta ocasión en la **planificación preventiva derivada de la evaluación de riesgos psicosociales**.

Sin entrar en detalles concretos del procedimiento —por respeto a su carácter confidencial—, sí podemos trasladaros algunas cuestiones relevantes:

Se ha puesto de manifiesto la necesidad de que las medidas preventivas estén orientadas a **actuar directamente sobre las causas reales de los riesgos detectados**, especialmente en lo relativo a la carga de trabajo y la organización.

Se ha incidido en que las **medidas deben ser concretas, operativas y eficaces**, evitando planteamientos genéricos sin impacto real en la prevención.

Se ha reforzado la importancia de **que la información llegue de forma clara a toda la plantilla, incluyendo los riesgos de cada puesto y las medidas a aplicar**, debiendo concretarse la forma en que esta comunicación se realizará.

Asimismo, se ha señalado la necesidad de avanzar no solo en la planificación, sino también en la **implantación real de las medidas y en su posterior seguimiento, con mecanismos que permitan evaluar su eficacia y corregir desviaciones**.

En este sentido, se ha trasladado que este proceso debe abordarse de manera estructurada, incorporando **fases de comunicación, implantación y medición**.

Desde **CCOO** queremos recordar que llevamos meses trasladando estas mismas cuestiones, tanto en las reuniones del proceso como a través de informes detallados, donde se han identificado deficiencias relevantes en la evaluación y en las medidas propuestas por la empresa .

Nuestro objetivo sigue siendo claro:

Que los riesgos psicosociales se aborden en su origen

Que las medidas sean reales, eficaces y aplicables

Y que mejoren de forma tangible las condiciones de trabajo de toda la plantilla

Seguiremos informando de los próximos avances.