

GUÍA DE ACCIÓN SINDICAL: CAMPAÑA KILOMETRAJE

SECCIÓN SINDICAL CCOO VITALY — ¡Nuestros coches no financian a la empresa!

Compañeros y compañeras: La dirección de Vitaly sigue bloqueando la negociación para actualizar el pago por kilómetro, pretendiendo que sigamos asumiendo de nuestros bolsillos los costes de realizar nuestro trabajo. Esta guía resume la campaña de 4 semanas diseñada por CCOO para hacer frente de manera unida y clara a este abuso. **¡Trabajar no puede costar dinero!**

SEMANA 1: TU COCHE TRABAJA PARA LA EMPRESA, PERO LA FACTURA LA PAGAS TÚ

Actualmente, la empresa abona **0,26 € por kilómetro** para desplazamientos a clientes o centros. Esta cifra es el mínimo legal exento de IRPF, pero está lejísimos del coste real de mantener un vehículo propio (combustible, desgaste, seguro, depreciación). **¡Cada 100 km que recorres pierdes entre 10 € y 18 € de tu bolsillo!**

Concepto de Coste	Coste estimado por km	Explicación
Combustible	~0,08 €/km	Gasto directo inmediato de carburante.
Desgaste y Mantenimiento	~0,06 €/km	Neumáticos, revisiones, pastillas de freno, averías.
Depreciación y Costes Fijos	~0,21 €/km	Seguro, ITV, impuestos, amortización de la compra.
COSTE INTEGRAL REAL	0,35 € a 0,44 €/km	La diferencia de 0,09 a 0,18 €/km la pagas tú.

SEMANA 2: CCOO PROPONE SOLUCIONES, LA EMPRESA RESPONDE CON BLOQUEO

Frente a esta pérdida adquisitiva, la Sección Sindical de CCOO solicitó a la Dirección una negociación formal para revisar el precio. Nuestra propuesta fue realista y progresiva: establecer incrementos escalonados a varios años para equipararnos a la media del mercado. La respuesta de la Dirección ha sido un **NO ROTUNDO**. Prefieren que la plantilla siga subvencionando sus operaciones.

Ámbito	Importe por Kilómetro	Situación
Convenio de Seguros y Mutuas	0,43 €/km	Compensación digna ya acordada en otros sectores.
Media del Mercado Español	0,30 €/km	El 36% de las empresas pagan incluso por encima de esta media.
Lo que paga Vitaly	0,26 €/km	El mínimo exento, congelado y totalmente insuficiente.

SEMANA 3: SI NO PAGAN EL COSTE REAL, EL COCHE SE QUEDA EN CASA

Tu vehículo privado no es un recurso gratuito de la compañía. Ante el bloqueo absoluto de la empresa, la medida es muy clara y está amparada por tus derechos laborales:

1. **Deja tu coche particular en casa** para las salidas de trabajo.
2. **Utiliza exclusivamente el transporte público** disponible para acudir a prestar servicios en clientes o subcontratas.
3. **Pasa todo el gasto íntegro del transporte público en tu nota de viaje** habitual.

Es un derecho básico del trabajador no tener que poner sus bienes personales a disposición de la compañía si esta no compensa adecuadamente su desgaste.

SEMANA 4: ¿SIN TRANSPORTE PÚBLICO? QUÉ HACER SI LA EMPRESA EXIGE DESPLAZARSE

Muchos centros de destino están en polígonos industriales o zonas mal comunicadas donde el transporte público es inviable. Si te encuentras en esta situación, la regla de oro es:

¡NO PONGAS TU VEHÍCULO PARTICULAR! La obligación contractual de proveer los medios necesarios para realizar la actividad recae única y exclusivamente sobre la empresa.

¿Cómo actuar de forma segura e impecable? Envía un correo formal a tu responsable directo solicitando una alternativa logística. A continuación, te facilitamos la plantilla de correo lista para copiar y enviar:

Asunto: Solicitud de medio de transporte para desplazamiento a [Nombre del Cliente/Centro]

Estimado/a [Nombre del Responsable],

En relación al desplazamiento programado para el día [Fecha] a las instalaciones de [Cliente/Subcontrata], os informo de que no dispongo de vehículo particular para realizar dicho trayecto.

Al no existir una combinación adecuada de transporte público para llegar a tiempo a la ubicación, solicito me indiquéis qué medio de transporte o alternativa logística facilita la empresa (coche de alquiler, taxi, etc.) para poder acudir a prestar el servicio.

Quedo a la espera de vuestras instrucciones.

Un saludo.

Recuerda: La falta de previsión logística de la empresa no debe ser financiada con tu coche ni con tu dinero. Si tienes cualquier duda, ponte en contacto directo con tus delegados/as de CCOO Vitaly.