



## 📢 **PODIO A LA GRAN DESILUSIÓN**

👉 El **incentivo** que venía a **motivar**, ha acabado siendo un auténtico **LADRÓN DE PAZ**.

Lo que parecía una medalla al esfuerzo se ha transformado en un **CAMPO DE MINAS PARA LA MORAL**.

⚠ Entre sistemas informáticos que borran horas como por arte de magia, integraciones eternas y auditorías de excelencia que brillan por su ausencia, el resultado es claro: **UN ESPEJISMO**.

Mucho encanto al prometer, pero **ORO OLÍMPICO EN GENERAR DESILUSIÓN**.

➡ A la plantilla de prevención técnica, se le pide un 95% de imputación horaria con datos que la propia empresa sabe que están distorsionados, y se retira el abono de un variable por auditorías que no se han hecho por causas ajenas al personal.

**PODIO ABSOLUTO DE LA DECEPCIÓN LOCAL**.

📌 Desde **CCOO** hemos solicitado una reunión Dirección de RRHH y Dirección Nacional de Prevención Técnica para tratar este desaguizado y exigir que el esfuerzo real de la plantilla no acabe convertido en **FRUSTRACIÓN COLECTIVA**.

Porque cuando un incentivo pasa de **motivar a cabrear**... ya no es productividad, es **TERRORISMO EMOCIONAL**, se rompe la confianza (si todavía queda algo de ella!!!).

*Seguimos vigilando.* 🦊 **CCOO**