

26 de febrero de 2026

EUSKADI, LA SIGUIENTE EN LA LISTA

PLANIFICADORA, PLANIFICADOR...¿DE VERDAD CREES QUE ESTO NO VA CONTIGO?

Después de Navarra, ahora los puestos de **planificación en Vigilancia de la Salud en Euskadi también se desmantelan.**

La decisión es la misma. El destino, el mismo:

Badajoz.

Y los argumentos... igual de genéricos, igual de vacíos, igual de poco creíbles.

Se vuelve a repetir el discurso de “optimización de recursos”, “centro único operativo”, “mejor aprovechamiento organizativo”.

Pero la realidad que vivimos día a día demuestra otra cosa.

Nos preguntamos —y os animamos a que os lo preguntéis también:

¿Es realmente necesario trasladar personas a cientos de kilómetros para planificar empresas de Navarra o Euskadi?

¿De verdad no se puede coordinar el trabajo mediante teléfono o herramientas digitales?

¿O estamos ante una estrategia deliberada para forzar salidas “voluntarias”?

Porque no es casualidad que, en la misma comunicación, la empresa recuerde la posibilidad de extinguir el contrato con 20 días por año trabajado. Muy por debajo de lo que correspondería en un despido improcedente.

Cuando se empuja a una persona a elegir entre cambiar de vida o aceptar una indemnización inferior, eso tiene un nombre claro:

Despido barato encubierto.

Aquí no hablamos solo de traslados.

Hablamos de una reestructuración silenciosa.



La empresa tiene en marcha una estrategia de reducción de puestos de planificación para que esas funciones sean absorbidas progresivamente por otros modelos: Contact Center, auto citación y sistemas automatizados apoyados en inteligencia artificial.

Lo que hoy se centraliza, mañana se sustituye.

Y lo que hoy se presenta como “imprescindible”, mañana se externaliza o se automatiza.

Que nadie se engañe: detrás de estos puestos irán otros.

Si existe una decisión empresarial de reorganizar y abaratar costes para hacer la compañía más atractiva ante futuros movimientos societarios o fondos de inversión, que se diga con claridad. ¡Que la empresa dé la cara!. **Que se siente a negociar una reestructuración real, con transparencia y garantías, en lugar de aplicar traslados individuales que generan presión y desgaste.**

Porque planificar empresas de Euskadi desde Euskadi no es un problema técnico.
Es una decisión empresarial.

Y cuando las decisiones se toman sin diálogo y sin explicar el verdadero objetivo, lo que se genera es desconfianza.

Desde la Sección Sindical lo decimos con claridad:

No estamos ante hechos aislados. Estamos ante una estrategia empresarial, un nuevo modelo.

Hoy son puestos de planificación en VS en Euskadi y Navarra.

Mañana pueden ser otros departamentos y otros centros.

La defensa colectiva es la única garantía frente a estrategias individuales.

Informaremos, asesoraremos y acompañaremos a cada persona afectada.

Pero también pedimos algo fundamental: que nadie normalice lo que no es normal.

Porque cuando una empresa quiere reorganizar de verdad, negocia.

Quando quiere abaratar salidas, presiona.



Y la diferencia importa.

Después de años de esfuerzo, de sobrecargas, de asumir más responsabilidades de las que corresponden, esta no puede ser la “recompensa”.

No normalicemos lo inaceptable.

No firmes nada sin asesoramiento sindical o legal.

No afrontes esto en solitario.

En nuestro anterior comunicado tienes información sobre tus derechos en caso de Movilidad geográfica. <https://www.ccoo-servicios.es/vitaly/html/62948.html>

Desde la Sección Sindical de CCOO vamos a seguir actuando, denunciando y acompañando a todas las personas afectadas.

¿Vas a esperar a que te llegue el turno de tu futuro despido encubierto o te vas a movilizar para evitarlo?

Defiéndete. Organízate. Lucha.

Porque esto no va solo de un traslado: va de derechos, de dignidad y de futuro.

Esperamos tu respuesta en vitaly@servicios.ccoo.es

