



21 de mayo de 2026

Desde CCOO como Representación Legal de las personas trabajadoras (RLPT) de Vitaly nos manifestamos ante la falta de negociación y la precariedad existente en Vitaly a la que se suma la adquisición de la compañía por parte del fondo de inversión estadounidense HIG Capital actual propietario de Grupo Avanta.

Denunciamos el "bloqueo sistemático" de la negociación por parte de la dirección y el desprecio a la representación legal de las personas trabajadoras ante una preocupante degradación de las condiciones laborales y un alarmante aumento de los riesgos psicosociales (estrés, ansiedad y sobrecarga) en el personal. Un escenario laboral totalmente inaceptable.

Resulta una grave contradicción que una empresa dedicada a la salud laboral y prevención de riesgos laborales aplique políticas que enferman a sus propios trabajadores/as (y/o su plantilla).

Bajo el lema **"Mucho vender prevención, pero cero negociación"**, la plantilla exige hoy el fin del bloqueo a la negociación impuesto por la dirección y la apertura inmediata de una mesa de diálogo real. Desde que diversos fondos de inversión asumieron el control del accionariado de Vitaly, la vía de la negociación colectiva ha sido sustituida por la imposición unilateral de medidas que merman los derechos laborales adquiridos y que solo buscan maximizar los beneficios de los inversores.

"En casa del herrero, cuchillo de palo"

La situación de "absoluta hipocresía corporativa" es total. Tanto Grupo Vitaly como Grupo Avanta son referentes en el sector de los Servicios de Prevención Ajenos (SPA), empresas cuyo objeto de negocio es velar por la seguridad y la salud de las personas trabajadoras de otras compañías. Sin embargo, "de puertas para dentro", la realidad es radicalmente opuesta.

La plantilla viene sufriendo un alarmante incremento de los **riesgos psicosociales**, derivados de una desmedida carga de trabajo, falta de personal endémica, presiones comerciales y una total ausencia de medidas correctoras de organización interna. Esta situación está derivando en un repunte de fuga de talento motivado por estrés, ansiedad y





cuadros de agotamiento (burnout) entre los profesionales del servicio así como unos niveles de prestación de servicios con una calidad más que discutible.

Por todo esto, los representantes de los trabajadores exigimos a la dirección de Vitaly-Avanta:

1. **El cese inmediato del bloqueo de la negociación** y el respeto a los interlocutores legítimos de la plantilla.
2. **Un plan de choque real contra los riesgos psicosociales internos**, garantizando ritmos de trabajo y ratios de actividad asumibles y saludables.
3. **El mantenimiento y mejora de las condiciones laborales**, frenando la precarización que la nueva propiedad pretende continuar y empeorar si es que es posible (UN PACTO DE EMPRESA)
4. **La armonización de las condiciones laborales entre todas las personas trabajadoras de la plantilla** ya que actualmente las condiciones entre compañeros/as son muy dispares y son una fuente de conflictos.

"No podemos seguir cuidando de la salud de los trabajadores de otras empresas a costa de destruir la nuestra. Vitaly-Avanta tiene que sentarse a negociar ya. No podemos tolerar que un servicio de prevención se convierta en una fábrica de bajas, fugas de talento e imputaciones penales de sus profesionales", declaran desde la representación sindical.

Cuando un fondo de inversión (el llamado capital riesgo) entra en un sector tan delicado como la salud laboral, el objetivo deja de ser la calidad del servicio técnico y/o sanitario y pasa a ser puramente financiero: **maximizar el beneficio a corto plazo para revender la empresa más cara**. Por eso nos exigen vender a toda costa, por eso no quieren negociar con la representación sindical (porque los derechos laborales "cuestan dinero") y por eso nos cargan de trabajo hasta el límite del riesgo psicosocial.

La seguridad y salud laboral de miles de empresas y millones de personas trabajadoras de España está secuestrada hoy por los fondos de inversión.

La Representación Legal de las personas Trabajadoras denunciaremos que detrás de esta agresiva estrategia se esconde la lógica de los **fondos de inversión**, cuyo único objetivo, reiteramos, es maximizar los beneficios económicos a corto plazo a costa de la calidad del servicio y de la salud de las personas trabajadoras.





"Han convertido la prevención de riesgos en un negocio financiero puro y duro. No les interesa la prevención de calidad ni la seguridad de las empresas cliente; solo les interesan sus ratios de beneficios. Para lograrlo, imponen una presión comercial asfixiante, obligando a técnicos y sanitarios a actuar como comerciales para inflar la facturación, mientras recortan en personal y pisotean la negociación colectiva. El resultado es un modelo que deshumaniza el servicio y enferma a quienes trabajamos en él".

Basta ya!!!

Atentamente,

Sección Sindical Estatal de CCOO en Vitaly Health Services SL

CCOO servicios vitaly

El poder de cambiar las cosas

Afiliate en un click