

:: Nota de prensa ::

CCOO exige a Vitaly Health Services que se siente a negociar: la protesta llega a la sede principal de la empresa

Delegados y delegadas de CCOO se han concentrado hoy en Badajoz ante la sede de la empresa de servicios de prevención de riesgos laborales. Denuncian el bloqueo de la negociación y el deterioro de sus condiciones de trabajo, con una plantilla sometida a sobrecarga y presión organizativa.

09 de julio de 2026

Delegados y delegadas de CCOO se han concentrado ante la sede principal de Vitaly Health Services para lanzar un mensaje claro a la dirección de la empresa: no se puede hablar de salud laboral hacia fuera mientras se deterioran las condiciones de quienes hacen posible ese servicio cada día.

Vitaly se presenta ante sus empresas clientes como una compañía experta en prevención de riesgos laborales. Sin embargo, puertas adentro, la realidad que denuncia CCOO es muy distinta: plantillas con condiciones desiguales, cargas de trabajo cada vez más difíciles de asumir, presión organizativa, falta de respuestas y una negociación bloqueada.

La protesta ante la sede principal de la empresa no es un acto más. Es una imagen que resume el conflicto: quienes trabajan para cuidar la salud laboral de otras personas reclaman ahora que también se cuide la suya.

CCOO exige a Vitaly que deje de mirar hacia otro lado y abra una negociación real para alcanzar un acuerdo de armonización de condiciones laborales para toda la plantilla. En la empresa conviven personas procedentes de distintas sociedades, con condiciones diferentes, lo que genera desigualdades internas, malestar y deterioro del clima laboral.

Además, los resultados del estudio psicosocial arrojan datos muy preocupantes sobre el riesgo para la salud de las personas que trabajan en la empresa. Que una compañía dedicada

precisamente a la prevención conozca estos riesgos y no adopte medidas eficaces para minimizarlos resulta un auténtico despropósito.

A ello se suma que la empresa está entorpeciendo la negociación de un plan de igualdad, una herramienta fundamental para avanzar en derechos, corregir desigualdades y mejorar el bienestar de las personas trabajadoras. Resulta difícil entender que una empresa que presume de cuidar la salud laboral bloquee también espacios básicos de diálogo destinados a construir entornos de trabajo más justos, seguros y saludables.

La organización sindical considera que una empresa dedicada a la prevención debería ser la primera en aplicar aquello que ofrece a sus clientes: escuchar, evaluar, prevenir y actuar. Pero cuando la plantilla advierte de sobrecarga, presión, riesgos psicosociales y desigualdades internas, la respuesta no puede ser el silencio, el bloqueo ni la dilación.

Por eso, CCOO ha trasladado la protesta a la sede principal de Vitaly. Porque es allí donde deben tomarse las decisiones. Y porque la empresa debe entender que este conflicto no se resuelve con marketing ni con discursos sobre salud laboral, sino con negociación, compromisos y medidas reales.

CCOO mantiene su voluntad de diálogo, pero advierte de que la paciencia de la plantilla tiene un límite. Si Vitaly continúa sin sentarse a negociar de forma seria y efectiva, la representación sindical impulsará medidas de mayor intensidad.

“Vitaly no puede vender prevención mientras descuida la salud laboral de su propia plantilla. Queremos negociación real, condiciones dignas, medidas preventivas eficaces, un plan de igualdad real y un acuerdo de armonización justo. Si la empresa no escucha, el conflicto dará un paso más”, señalan desde CCOO.

Para más información:

José Javier Andrés Sánchez.

Responsable sindical de CCOO en Vitaly

661 51 80 97