

Negociación Convenio Colectivo

SALARIO O CONFLICTO

Servicios de Prevención
convenio justo y sólido
CCOO servicios prevención

Mesa Convenio Servicios Prevención

Comunicado Nº 16 03/06/2026

CCOO con EXIGENCIA MÁXIMA en el TRAMO FINAL de la NEGOCIACIÓN

En reunión de la mesa negociadora del 3 de junio, CCOO y el resto de la parte social, hemos presentado a ASPA-ANEPA-ASPREN una contrapropuesta estratégica, firme y de alto valor técnico y de protección salarial

Haciendo análisis riguroso de la situación, **CCOO** y el resto de la parte social pusimos sobre la mesa un planteamiento de **Acuerdo Parcial** para las materias sin controversia y un esquema salarial garantista: Incremento salarial para **2025** del **2,9%** (retroactivo a 1 de enero) y la aplicación de la **jornada anual** de **1.700 horas** a partir del 1 de enero de 2027. Un incremento inicial del **2,7% en 2026** (con revisión hasta el 3,5%), un **2,4% en 2027** y un **2% en 2028** (ambos con revisión salarial vinculada al IPC hasta un máximo del 3,2% y efectos retroactivos).

A pesar de nuestro esfuerzo de flexibilización, las patronales rechazaron de plano cualquier tipo de cláusula de revisión salarial para 2027 y 2028. No obstante, dejaron abierta una última opción: la posibilidad de modificar los incrementos fijos de esos dos ejercicios. La estrategia de **CCOO** no podía ser el inmovilismo, así que demostrando iniciativa y cintura negociadora para exprimir las últimas opciones de acuerdo real antes de agotar por completo el margen de maniobra, sobre el propio tablero planteado por la patronal, **CCOO hemos exigido compensar la falta de revisión con una subida directa de los tipos fijos para 2027 y 2028**, reclamando un **0,5% más en cada año**, quedando la propuesta así:

- **Año 2027:** Elevar el fijo del 2,4% planteado originalmente al **2,9%**.
- **Año 2028:** Elevar el fijo del 2,0% planteado originalmente al **2,5%**.

Si la patronal bloquea las cláusulas, la respuesta de **CCOO** es clara: **exigir más salario fijo desde el primer día**. Ambas partes nos hemos emplazado a valorar internamente esta última contrapropuesta económica. Volveremos a la mesa el próximo **martes 9 de junio** con un objetivo nítido: comprobar si las patronales asumen este esfuerzo final o si cierran la puerta al acuerdo definitivo de este **IV Convenio**.



CCOO demostramos con propuestas reales y viables que queremos soluciones; ahora les toca a **ASPA-ANEPA-ASPREN** demostrar si están a la altura de sus profesionales.

¡Por un convenio con garantías salariales, jornada justa y futuro real!

