



 **2025: MUCHO ESFUERZO....**

CERO DETALLES Y DEMASIADA INJUSTICIA

 Queridos compañeros y compañeras de Víталy:

Un año más, en 2025, **la plantilla de Víталy ha sacado el trabajo adelante** con profesionalidad, compromiso y un esfuerzo que roza —o directamente supera— lo inasumible.

- + Más carga
- + Más cambios
- Más desorganización
- ✗ Menos reconocimiento

El malestar es generalizado y no es casualidad.

Mientras Víталy presume de implantación nacional, **la 🎄 Navidad solo se celebra en Badajoz.**

El resto de la plantilla queda invisible 🙈.

En algunos centros, ni siquiera hay algo tan básico como **“agua bebible”**. Dos mundos distintos dentro de la misma empresa. **Eso tiene un nombre: injusticia y discriminación.**

 Desde **CCOO** no escribimos a los *Reyes Magos* —porque no existen— y porque, además, solo llegan a Badajoz. Escribimos a la dirección de Víталy Health Services.

Exigimos hechos, no cuentos.

La mesa de armonización de condiciones se abrió, sí. Pero la empresa la está vaciando de contenido:

- ✗ Reuniones que se anulan
- ✗ Cero avances
- ✗ Ningún acuerdo

Una empresa que se vende como **segundo operador del sector** no puede seguir instalada en el **mínimo legal**, mientras su principal competidor mejora salarios y derechos con un convenio propio.

 No es casualidad que compañeros y compañeras se estén marchando allí.



🧠 **Riesgos psicosociales: situación grave. Muy grave.** Tan grave que ha sido necesario denunciar ante la Inspección de Trabajo. Solo entonces la empresa ha iniciado el estudio psicosocial.

Exigimos que las **medidas preventivas reduzcan los riesgos de verdad**. Porque la gente lo está pasando muy mal.

🚫 No queremos medidas para maquillar, adornar o vender una realidad mágica que no existe.

La organización actual no es un cuento, 🔥 es un infierno organizativo.

🧠 Y el *mental washing* ya no cuela.

☐ **La desorganización se ha extendido a todos los departamentos:**

- Cargas de trabajo crecientes
- Aplicaciones informáticas que siguen fallando
- Indefinición de funciones
- Incoherencia en las exigencias
- Falta de información
- Ausencia de plan de carrera
- Sobrecarga estructural del personal

Por todo ello, exigimos:

- ✓ Asignación clara de roles
- ✓ Organización del trabajo racional
- ✓ Fin de la sobrecarga estructural utilizada para ahorrar puestos
- ! La salud de la plantilla no es moneda de cambio

En Vitaly siguen existiendo dos realidades muy distintas.

👊 CCOO nunca va a mirar hacia otro lado. Aquí no faltan ganas de trabajar:

- ✗ Faltan justicia
- ✗ Falta respeto
- ✗ Faltan condiciones dignas

Sección Sindical de CCOO en Vitaly