

 **COMUNICADO**

★ ““Universo Vítaly: donde los ratios son felices y tú no.”” ★

👁️ **Compañeras y compañeros:**

Parece que alguien en la empresa se ha despertado iluminado por las matemáticas ✨...
pero no las de toda la vida, no: **las matemáticas del Universo Vítaly**, donde todo cuadra...
excepto, claro, **la vida real**.

🔥📢 “Últimas noticias: todo va perfecto... menos para quienes trabajan.”

“TENEMOS MÁS TÉCNICOS DE LOS QUE NECESITAMOS”

(dicen ellos...)

Según su comunicado, estamos **sobredimensionados**, “por encima del mínimo legal”, con un “modelo preventivo sólido” y “carga equilibrada”.

📊 *Que bonito cuando los números salen... aunque la realidad no acompañe.*

Mientras tanto, en nuestro día a día:

- 😓 **Riesgo MUY ALTO** en carga de trabajo según psicosociales.
- 🤖 Bajas por ansiedad y agotamiento.
- 🔄 Rotación tan alta que la puerta gira sola.
- 💻⚠️ Aplicaciones que fallan *todos los días*.
- 💰 Sueldos ajustados al mínimo del convenio.
- 🎯 Incentivos que solo incentivan **quemarse más**.

Pero eh... ¡que estamos sobredimensionados! 😂

⚡ REALIDAD PARALELA VS. REALIDAD LABORAL ⚡

💬 En las reuniones con la Dirección de **Vitaly**:

- “Lo estamos valorando”
- “Lo veremos más adelante”
- “Lo analizaremos”

Traducción simultánea:

🗣️ “Respuesta no disponible. Inténtelo de nuevo más tarde.”

💬 En el foro corporativo:

- “Nuestra plantilla está reforzada, equilibrada y por encima de los ratios legales.”

Traducción simultánea:

👄 “Vamos a contarlo rápido, brillante y sin detalles, no vaya a ser que alguien pregunte.”

¿QUE HEMOS HECHO DESDE CC.OO?

Hemos pedido **TODO** lo que el comunicado no explica,

y lo hemos pedido con pelos, señales y desglosado por provincias:

Todo ello amparado en el **art. 64 del Estatuto de los Trabajadores** 🇪🇸.

Porque una cosa es un comunicado brillante...

... y otra muy distinta son los datos verificables.

💣 Y AHORA, LA PARTE IMPORTANTE 💣

👊 La empresa puede jugar con los *ratios*,

pero no puede maquillar **lo que vivimos cada día**:

- 💡 Carga insoportable
- 💡 Responsabilidad desbordada
- 💡 Fallos continuos en las herramientas de trabajo
- 💡 Sueldos precarios
- 💡 Incentivos insanos
- 💡 Plantilla agotada y desmotivada

Esto no lo arregla ningún porcentaje.

🔊 **CC.OO SEGUIMOS AQUÍ PARA DEFENDER LO QUE NO SALE EN SUS TABLAS:**

💛 **Nuestra salud**

💛 **Nuestra dignidad profesional**

💛 **Nuestras condiciones laborales**

Cuando tengamos las respuestas con documentos —si llegan— las compartiremos.

Mientras tanto, **que no nos vendan motos**, porque tenemos el taller lleno. 🏍️💨

Un saludo combativo,

👊 **Sección Sindical CC.OO en Vitaly**