

A VUELTAS CON LAS VACACIONES

Ya estamos como siempre, a vueltas con los problemas de las vacaciones. Además cada año somos menos los empleados de la plantilla, y recortan gastos, contratando a menos compañeros para las sustituciones, la situación empeora de año en año.

Este año, estamos detectando una mayor “inquietud” entre las Oficinas de Cádiz, aparentemente una consecuencia de los ‘movimientos laterales’ (ahora les llaman así a los traslados), que se están produciendo y ante la amenaza de otros muchos más que parece se nos avecinan, enmarcados en la nueva estrategia de “relanzamiento” de Cádiz que se ha puesto en marcha.

Es este relanzamiento el que nos preocupa. Se puede hacer bien: nuevas líneas de inversión, adaptación de nuestros productos a la realidad de nuestra provincia, formación específica, calidad de la atención al cliente, etc. O se puede hacer como siempre: recortan los gastos de personal con lo que mejoran la cuenta de resultados y el ratio de negocio por empleados, aun cuando conlleve empeorar nuestro servicio a los clientes, y ceder cuota de mercado a otras entidades.

Víctima de este recorte está siendo el disfrute de vacaciones. De hecho se está presionando a algunos empleados para que modifiquen su periodo vacacional, con apenas días de antelación –en algunos casos horas-. Ante esto os recordamos lo dispuesto en el Manual de Empleados – apartado Normativa Laboral-, pág 9 sobre vacaciones:

Todos los empleados conocerán la fecha en que podrán disfrutar de sus vacaciones al menos dos meses antes del comienzo de las mismas.

Transcurridos los dos meses, la efectividad del mismo será inamovible, no pudiéndose recurrir en ningún caso’

Este Sindicato está totalmente en desacuerdo con este nuevo giro de tuerca que se le pretende dar a Cádiz. La paulatina reducción de personal producida en esta provincia desde la fusión, ¿ha permitido mejorar sus resultados? o ¿más bien a originado la pérdida de cuota de mercado con la consiguiente merma de beneficios? merma que hoy precisamente se esgrime para realizar una nueva reducción de plantilla, y por supuesto nos parece descabellado que la reestructuración de personal comience a hacerse precisamente durante los meses de verano, época en la que mayoritariamente disfrutaban sus vacaciones los compañeros. Esto solo contribuirá a colapsar aún más las oficinas y a sus empleados.

Creemos que con estas prácticas, el objetivo de Calidad de Servicio –incluido, por otra parte, en los criterios de consecución de objetivos de las oficinas- va a ser difícilmente alcanzable.

Ante esta situación, esta Sección Sindical esta a vuestra disposición, para garantizar todos vuestros derechos, y en particular, el que podáis irros de vacaciones en el periodo previsto en vuestro cuadro.

Junio 2003

