

Reunión decepcionante

El inmovilismo no frenará los avances que la plantilla necesita

Ayer asistimos a una reunión de la Comisión de Relaciones Laborales marcada por un resultado profundamente decepcionante. Tras más de tres horas de sesión en la que, de forma incomprensible, se dedicó casi la totalidad del tiempo a discutir la conveniencia o no de una hoja de ruta que incluye un calendario de reuniones semanales con la incorporación de un Asesor Externo, que CCOO lleva pidiendo años, y que de respuesta a las cuestiones que planteamos desde la RLPT y garantice que ningún participe pueda verse perjudicado una vez se produzca la integración de todos los planes de pensiones. Lamentablemente, incluso en un punto tan básico y constructivo como este, dos sindicatos pospusieron su respuesta a la semana que viene.

Avanzar frente al enrocamiento

Mientras algunos se dedican a ralentizar los procesos informales y formales, los sindicatos que asumimos nuestra responsabilidad en este proceso manifestamos nuestro compromiso a: **posibilitar la negociación y desbloquear el futuro de la plantilla.**

No podemos permitir que cuestiones cruciales queden congeladas por la inacción. Lo verdaderamente importante para todos nosotros está sobre la mesa:

Integración de los planes de pensiones: Un paso vital porque garantiza con total seguridad los derechos de todos los participantes y continuaremos con la negociación para recuperar las aportaciones suspendidas que actualmente se encuentran sin posibilidad de recuperación, año tras año.

Condiciones financieras: En la situación actual, y con una revisión de tipos de interés el próximo 1 de julio, urge acordar de manera definitiva los topes de los tipos de interés aplicable a los préstamos de la plantilla y establecer la remuneración justa de nuestras cuentas.

Nuestros planteamientos son razonables y le toca a la empresa mover ficha, el inmovilismo no conduce a nada.

¿Qué hicimos ayer CCOO en la mesa de RRLL?

Posibilitar la negociación activa velando, por encima de todo, por los intereses y derechos de la plantilla.

¿Por qué queremos negociar acuerdos?

Porque la realidad socio-laboral es clara: si no se negocia, no se avanza, y quien no firma nada, no consigue nada. Los acuerdos firmados son los que permanecen y mejoran nuestras condiciones.

¿Por qué algunos sindicatos están en el NO a todo?

Ellos sabrán, la responsabilidad es de todos, pero es mucho más fácil criticar lo que hacen los demás, que trabajar para encontrar el consenso y las soluciones. Hay mucho camino por recorrer y tenemos que ser capaces de dialogar y construir escenarios que permitan avanzar hacia acuerdos que mejoren realmente las condiciones de la plantilla. Si al final no existe ningún espacio para el acercamiento, corremos el riesgo de convertir el diálogo en un simple intercambio de posiciones sin recorrido, las decisiones unilaterales no son deseables, lo que hace la empresa sin acuerdo lo puede hacer desaparecer en cualquier momento.

¿Por qué atacan y acusan a los sindicatos responsables?

Suponemos que por pura estrategia de distracción o porque ante la postura de bloqueo absoluto que han adoptado sus siglas, ahora no saben rectificar.

Desde CCOO lo tenemos muy claro: nuestro único objetivo es negociar para mejorar la vida de la plantilla. No cejaremos en nuestro empeño de seguir trabajando de manera responsable para alcanzar acuerdos reales.

Sin negociación no hay avances.

Cuando existe voluntad de negociar, los conflictos dejan de ser obstáculos para convertirse en oportunidades de mejora

El momento de la plantilla es ahora