



Mesa de RR.LL. Martes, 23-Septiembre

Mayor predisposición, aunque pocas soluciones

Hoy se ha celebrado reunión de la mesa de relaciones laborales. En ella, la **Caja** ha mostrado **disposición** a dar algunos pasos en línea a **solucionar algunos de los temas pendientes** que hacen intuir un cambio de actitud. A pesar de ello, **subyace una idea clara: la situación económica actual a nivel general no aconseja entrar en costes adicionales de aquí a final de año**, idea que compartimos a medias, dado que, a menos que nos demuestren lo contrario con datos fehacientes, las medidas que proponemos no suponen un incremento de gastos tan elevado que la Caja no pueda asumir.

No obstante entendemos que debemos dar un voto de confianza a esta predisposición mostrada, dado que continuaremos hablando en un futuro inmediato sobre estos temas. Aunque no podemos valorar muy positivamente lo acontecido hoy porque es más del 'vuelva usted mañana', entendemos que se están recomponiendo los canales de diálogo con la Caja, por lo que debemos seguir apostando por ellos.

A continuación os resumimos lo acontecido en la mesa de Relaciones Laborales.

<p>Beneficios Sociales (Tarjetas y Préstamos)</p>	<p>Tarjeta Crédito Todos los empleados dispondrán de Tarjeta de Crédito con un límite de 1.000 euros, independientemente del límite de endeudamiento que tenga.</p> <p>Préstamos Se continuará estudiando la aplicación de las medidas de urgencia para los préstamos hipotecarios libres, propuesta por CCOO y CSICA</p>
<p>Segundos Responsables</p>	<p>La Caja informa que actualmente un total de 376 personas se hallan desempeñando puestos de Segundos Responsables, por lo que dado el coste de la medida propuesta por CCOO y CSICA para reconocerlos como interventores con nivel mínimo X y dotarlos de un plus de más de 1.200 euros, se continuará estudiando la aplicación de la medida que palie la situación actual</p>
<p>Plan de Igualdad</p>	<p>Previamente a la negociación de este Plan, la Caja debe presentar un estudio de diagnóstico donde se determine la situación real de la plantilla de Unicaja en lo referido a la Ley de Igualdad. El próximo Viernes 3 se facilitarán estos datos.</p>
<p>Gestores Comerciales y de Morosidad</p>	<p>Tras el proceso de negociación que venimos desarrollando desde hace meses y que se cerró en falso el pasado mes de Junio, por fin la Caja ha decidido reconocer la carrera profesional de estos compañeros, aplicando su consolidación de acuerdo al tiempo que llevan desarrollando estos puestos técnicos</p>
<p>Atraco como riesgo laboral</p>	<p>Tras las sentencias favorables a CCOO y CSICA a la Caja no les queda más remedio que reconocer dicho riesgo laboral, por lo que se desarrollará el tema en el Comité Intercentro de Salud Laboral en el que estamos representados todos los sindicatos.</p>
<p>Usuarios de Pantalla de Visualización de Datos</p>	<p>De nuevo, tras la actuación de CCOO y CSICA que ha permitido que la Inspección de Trabajo nos reconozca a los empleados de las Entidades bancarias como usuarios de PVD, la Caja reconoce esta circunstancia y deriva su desarrollo al Comité Intercentro de Salud Laboral.</p>
<p>Contratación personas con discapacidad</p>	<p>Tras las continuas denuncias de CCOO y CSICA para que Unicaja cumpliese con el cupo de contrataciones de personas con discapacidad que establece la Ley, por fin la Caja reconoce hoy su intención de cumplir a corto plazo con su obligación y como primer paso el próximo Viernes nos facilitarán los perfiles de la oferta de empleo que se publicará de cara a la contratación de personas de este colectivo.</p>