

UNICAJA VUELVE A GANAR MAS (Sus empleados siguen ganando lo mismo)



El pasado Sábado en Cádiz, nuestro Presidente, ha anunciado a bombo y platillo, que Unicaja ha vuelto a batir su propio record en beneficios: 192,8 millones de euros en el primer semestre, es decir un 23,8% más con respecto al mismo periodo del pasado ejercicio.

Mientras la Entidad da la vuelta al contador de sus beneficios, sus empleados (principales artífices de los mismos), seguimos cobrando el mismo número de pagas que cuando se produjo la fusión hace más de 16 años, teniendo congelados los trienios en pagas extra, soportando falta de personal que nos obliga a ampliar la jornada laboral más allá del horario de Convenio y a trabajar sometidos a una presión frenética...

El pasado fin de semana nuestro Presidente anunció los **magníficos números** que **avalan el buen hacer de los empleados** de esta Entidad y que suponen un auténtico record en la historia de Unicaja. Así, en el primer semestre del año, se han obtenido beneficios que superan con creces a los del mismo periodo del pasado año:

<p>Beneficios: 192,8 mill de euros (un 23,8% más con respecto al mismo periodo)</p> <p>Ratio eficiencia : un 44,1% (mejora del 4,9% en variación interanual)</p>	<p>Margen ordinario : 481,4 mill (un 19,7% más que el pasado semestre)</p> <p>Margen de explotación: 284,9 mill (un 29,9% más que en Junio-06)</p>
--	--



Igualmente, el Sr. Medel, informó que el crecimiento de los **beneficios se ha sustentado** 'en el **significativo aumento del volumen de negocio, el mantenimiento del índice de morosidad** en niveles mínimos y el incremento de los resultados de operaciones financieras'. Esta información **se contradice** con lo anunciado por **la Caja** el pasado 14 de Mayo, cuando coincidiendo con las movilizaciones realizadas por CC.OO. y CSICA, **nos regalaron 'media paguita'** y para que no creyéramos que la merecíamos, nos dijeron expresamente que la misma estaba **'basada en los beneficios extraordinarios no recurrentes registrados en el primer semestre del presente ejercicio y por tanto, no vinculados a la gestión del negocio ordinario ni a la actividad comercial de la Entidad'** ¿En qué quedamos? Los empleados ¿contribuimos o no a obtener esos magníficos beneficios? Si el propio Presidente reconoce en prensa que los mismos se han sustentado en el significativo aumento del volumen de negocio, es que sí contribuimos ¿no? Entonces, nos asaltan una serie de preguntas a las que no encontramos una explicación razonable:

- ⊙ Si el coste de 2,5 pagas son 20 mill anuales y sólo en 6 meses hemos obtenido 256,6 mill de beneficios brutos, de continuar con este ritmo de beneficios, nuestra reivindicación supondría apenas un 4% de éstos ¿cómo convencernos de que Unicaja no puede asumir un incremento salarial de ese importe?
- ⊙ ¿Por qué Unicaja se niega sistemáticamente a hablar de incremento salarial para sus trabajadores por fuera de Convenio, cuando cajas con menos volumen, menos beneficios y menos eficientes, negocian mejoras salariales por fuera de Convenio, para mantener incentivados a sus trabajadores?
- ⊙ ¿Cómo se incrementa el margen de explotación si no es, entre otras formas, manteniendo el mismo número de pagas desde hace 16 años, congelando los trienios en pagas extra, disminuyendo el personal en las oficinas, etc ?
- ⊙ ¿Cómo se puede explicar que el ratio de eficiencia haya bajado del 68% en el año 91 al 44,1% en el año 2007 (es decir ahora se gastan 44,1 euros para ganar 100, mientras que hace 16 años se gastaban 68 por cada 100 euros de ingresos), si no es escatimando gastos, entre otros los de personal?
- ⊙ ¿Cómo se puede decir, sin importar el impacto que sobre la motivación de los empleados tenga, que la productividad media por empleado de la Caja, es, entre otras razones por circunstancias del entorno, inferior a la media del sector (Actualidad Unicaja nº 12 de Mayo 2007), cuando cada día Unicaja gana más, gasta menos e incrementa su volumen de negocio a marchas forzadas? Algo tendrá que ver el buen hacer de los empleados ¿no?

Nos congratulamos de estos magníficos resultados, los cuales nos confirman, una vez más la justicia y viabilidad de la reivindicación de las 21 pagas, que motivaron las movilizaciones de CC.OO. y CSICA, durante los pasados meses de Mayo y Junio. Seguiremos luchando por este incremento salarial, porque los empleados lo merecemos y la Entidad, puede permitírselo.

