



Ante las últimas declaraciones de ASPROMONTE

## Así no se construye

Hace ya más de diecinueve años que muchos de los actuales trabajadores y trabajadoras de Unicaja asistimos al proceso de fusión que dio lugar a nuestra Entidad. No fue una tarea fácil acoplar cinco culturas corporativas, prácticas profesionales, intereses y expectativas. Los tiempos tampoco fueron fáciles (crisis del año 92). Pero con la inequívoca intención de unir a las plantillas de las Entidades fusionadas todos los sindicatos presentes en la mesa negociadora en la que CCOO era mayoritaria, tratamos de minimizar las diferencias y aumentar las coincidencias, conscientes de que la fusión era un hecho cierto ante el que teníamos dos alternativas: o colaborar para hacer una gran empresa en la que cupiésemos todos, u obstaculizarla poniendo en riesgo nuestra propia estabilidad laboral.

Afortunadamente optamos por lo primero y gracias a la responsabilidad de todos los trabajadores y trabajadoras y a una gestión profesional que CCOO ha vigilado de cerca a través de su presencia en el Consejo de Administración, discrepando, aportando y denunciando cuando ha sido menester (la función de los Consejeros en representación de los trabajadores/as en los Órganos de Gobierno no debe ser otra) hoy Unicaja es una empresa solvente, saneada y eficaz. Y ESO LO HEMOS CONSEGUIDO ENTRE TODOS Y TODAS, UNIENDO, SUPERANDO DIFERENCIAS, CONSTRUYENDO...

Por ello no podemos evitar sentir una gran preocupación cuando leemos la circular que ha publicado en Cajasur ASPROMONTE, a quienes los propios medios de comunicación conocen como "el sindicato de la Iglesia" (que adjuntamos al dorso de esta circular), titulado 'INTERVENCIÓN o HUMILLACIÓN' en la que utilizando una metáfora poco acertada se compara a los trabajadores y trabajadoras de Cajasur con los oficiales polacos masacrados a manos de los rusos (¿Unicaja?) tras la liberación de Polonia en la II Guerra Mundial.

En Unicaja sabemos muy bien de los esfuerzos que hay que realizar para sacar adelante una fusión (máxime en unos momentos económicamente tan difíciles como los que estamos atravesando) y hemos demostrado con creces la capacidad que tenemos de crear una cultura corporativa integradora (con la que mantenemos algunas diferencias aunque no en lo fundamental), a pesar de las diferencias.

Por ello, COMFIA-CCOO considera inadmisibles que ASPROMONTE, sindicato afín a los máximos dirigentes de Cajasur, esté sembrando entre los trabajadores y trabajadoras de la que puede ser en el futuro una única Entidad (Unicajasur), la semilla de la discordia y el enfrentamiento. Máxime si detrás de estas actuaciones sólo se esconde el deseo de las actuales cúpulas de Cajasur de mantener sus privilegios, los mismos que han llevado a esta Entidad al borde de la intervención por parte del Banco de España.

Si al final sale adelante este proyecto de fusión (en el que COMFIA-CCOO exigirá garantías de empleo, y renuncia a medidas traumáticas, como ya está negociando en la actual fusión entre Unicaja y Caja de Jaén), vamos a ser todos los trabajadores y trabajadoras de Unicajasur los que tengamos que sacar adelante la nueva Entidad, como única garantía de la estabilidad en nuestros puestos de trabajo.

Por ello, COMFIA-CCOO hace un llamamiento a la responsabilidad sindical de no utilizar a las plantillas como arma arrojadiza y a la tranquilidad de todos los trabajadores y trabajadoras, en la certeza de que CCOO va a defender el empleo como premisa

fundamental e irrenunciable en la negociación de negociación, como ya hicimos en el año 2000 cuando fuimos el único sindicato de Cajasur que NO FIRMÓ EL ERE que eliminó más de 100 puestos de trabajo o en Mayo de este año cuando denuncié en solitario el Plan de Negocio de Cajasur que pretendía reducir el 10% de la plantilla y cerrar 54 oficinas (<http://www.comfia.net/archivos/cajasur/09-05-28-despidos-cajasur.pdf>), plan contra el que ahora ASPROMONTE se rebela y que entonces apoyó sin reservas.

Estamos firmemente convencido que la defensa de los puestos de trabajo de todos no se consigue con la desunión y el enfrentamiento y mucho menos mediante la defensa a ultranza de los privilegios de una cúpula directiva que ha llevado a los trabajadores de Cajasur a ver cuestionados sus puestos de trabajo, sino desde las propuestas constructivas, firmes y razonadas. Y razones tenemos tantas como trabajadores y trabajadoras en Unicajasur

### En Unicaja nos preguntamos...

El pasado mes de Agosto se publicó la existencia de una plataforma conjunta ASPROMONTE, UGT y SECAR (<http://www.secarenunicaja.es/pdf/trabajandojuntos.pdf>).

Por ello sería interesante que en este punto del proceso de fusión, UGT y SECAR, integrantes minoritarios de ese tripartito, nos explicaran, qué valoración hacen del comunicado de sus socios (¿humillación? o ¿intervención?) y en qué medida los intereses de los trabajadores y trabajadoras de Unicaja y Caja de Jaén en la futura negociación del Pacto Laboral de Unicajasur, van a estar subordinados a los intereses de las cúpulas directivas de Cajasur, representadas por ASPROMONTE, el cual con total desatino, compara a Unicaja con los 'oficiales rusos que pegan tiros en la nuca a los pobres polacos'

## HUMILLACIÓN O INTERVENCIÓN

La responsabilidad de los sindicatos en general es defender los derechos de los trabajadores. La de Aspromonte en particular, la de defender los derechos de todos los trabajadores que componen el grupo de empresas de CajaSur.

El consejero de Gobernación, Luis Pizarro, nos pide tranquilidad y un comportamiento responsable. ¿Qué entiende él por un comportamiento responsable?. En un momento en que la incertidumbre se ha instalado en nuestra plantilla; cuando observamos que los proyectos se paran, cuando hay que pedir permiso a Unicaja para alcanzar cualquier nuevo compromiso, cuando comprobamos en las reuniones quienes llevan la pauta, cuando vemos como crecen las peticiones de traslado de compañeros de los servicios generales a la red, en la seguridad de que el impacto de la fusión será allí menor que en los SSG, dando por supuesto que no hay ningún futuro dentro de estos.

Nuestra responsabilidad es garantizar, previo a la fusión, un pacto que garantice nuestras actuales condiciones laborales: mantenimiento de puestos de trabajo y salario; regulación, en su caso, de posibles traslados y prejubilaciones, etc. Siempre referido a los compañeros de CajaSur y sus participadas.

Hay quien dirá que eso es mucho pedir en las condiciones actuales de la Caja; a estos hay que recordar que en el borrador de acuerdo con Caja Murcia sí existían reflejadas cláusulas que garantizaban una reestructuración mínima y salidas en términos bastante favorables para el excedente de plantilla. No nos sentimos manipulados, como dice el Sr. Velasco, por el PP, ni por ningún otro partido político, nos sentimos manipulados por la Junta. Si ésta no acepta una fusión con una caja foránea, mucho más lógica en el plano económico y con un menor coste para los trabajadores, es razonable exigir que si quiere tener su "Gran Caja" no debe nunca ser a costa del eslabón más débil de la cadena, los empleados del grupo CajaSur. Por eso y ante las últimas declaraciones tanto del Presidente de la Junta como del Secretario regional de Organización del PSOE, en las que dan ya por hecho y normal un reajuste laboral, es mas que necesario el acuerdo con los representantes de los trabajadores..

Un ejemplo de lo que ocurre con la pasividad que se nos pide puede verse actualmente, en la pantalla de algún cine, en una recreación histórica de lo ocurrido en Polonia a comienzos de la segunda guerra mundial. Miles de oficiales polacos detenidos por los rusos; un oficial comenta con un compañero la suerte de haber caído en el bando soviético por el buen trato que están recibiendo y las promesas de su pronta liberación. Su compañero le abre los ojos "los rusos no han firmado el pacto de Ginebra". El resultado es de sobra conocido, 20.000 oficiales muertos de un tiro en la nuca. En contra de lo que dice el Sr. Pizarro tenemos una cosa clara, hay que crear toda la alarma necesaria para que el pacto laboral se firme antes de la fusión. En su defecto tendremos que atenernos a las consecuencias.

ASPROMONTE  
Ronda de los Tejares, 24-Esc. C-7º-7 - 14001 Córdoba - Tel.957.485498 - Fax.957.480439  
<http://sindicatospromonte.com/> - <http://www.c-cic.es/>

Con posterioridad, el uso político de aquel hecho fue utilizado como arma arrojadiza entre unos y otros, pero ¿de que sirve ahora conocer al culpable?, el daño está hecho y ya no tiene remedio. Por eso es necesario que los partidos, si quieren ayudar, sean conscientes de lo que esta caja y sus trabajadores significan, fundamentalmente para Córdoba, y actúen ahora, de manera conjunta, y no cuando ya sea demasiado tarde.

En una de las múltiples notas de prensa que se han podido leer en los últimos días se comentaba que el Sr. Medel pedía explicaciones a nuestro Presidente por su compromiso con Córdoba 2016. Si este hecho ocurre en un momento previo a la fusión ¿Qué ocurrirá con el resto de proyectos apoyados por CajaSur, en el futuro?.

No podemos hacernos eco de todas esas opiniones interesadas en crear división dentro de la caja, llamando a unos el sector "profesional" y a otros el "institucional". Ahora lo profesional es defender las mejores condiciones para nuestra Caja ante una fusión: presencia en sus órganos de gobierno, presencia en la estructura organizativa, mantenimiento de condiciones laborales y que Córdoba no se vea mermada por la pérdida del centro de decisión. Eso fue lo que se hizo en 1.994 en que todos los sindicatos de forma unánime alcanzamos un acuerdo de fusión que favoreció a todos los trabajadores con la disposición de ambas cajas en la llamada "fusión de voluntades". No hubo tanto ruido mediático ni político, pero los representantes de los trabajadores, todos, dimos una lección de responsabilidad.

En un artículo publicado en ABC el pasado 9 de agosto dentro de su Tribuna Abierta y bajo el título "CajaSur y el país de las maravillas", se resumía lo siguiente: "se va a producir una catástrofe en la economía de la ciudad solo comparable históricamente a las producidas en las guerras. ¿Quién garantiza la supervivencia de CajaSur, cuando pase el tiempo de los ilusos y llegue un nuevo Consejo en el que los intereses de Córdoba no estén eficazmente representados?.

Lo dicho, es el momento de dar la cara: curas y celines; sindicatos de uno u otro color; partidos de cualquier signo; directivos "institucionales" o "profesionales" y toda la sociedad cordobesa, para defender el empleo en CajaSur que, a su vez, repercute en el empleo de otras muchas familias. Si damos la espalda estaremos siempre con la incertidumbre del tiro en la nuca.

ASPRO MONTE, NI UN PASO ATRÁS, DEFENDEMOS A LAS PERSONAS DE LA CAJA

ASPROMONTE  
Ronda de los Tejares, 24-Esc. C-7º-7 - 14001 Córdoba - Tel.957.485498 - Fax.957.480439  
<http://sindicatospromonte.com/> - <http://www.c-cic.es/>

Toda la información en:



[www.comfia.net/unicaja](http://www.comfia.net/unicaja)  
[www.comfia.net/cajasur](http://www.comfia.net/cajasur)  
[www.comfia.net/cajajen](http://www.comfia.net/cajajen)

Y el dossier diario de noticias de fusión en:

<http://www.comfia.net/unicaja/noticiasunicaja/>



Ahora más que nunca... afílate a CCOO

## Ficha de afiliación

Nombre y Apellidos ..... Fecha .....

DNI ..... Teléfono ..... Móvil .....

Dirección.....

Población ..... Código postal .....

Empresa/centro de trabajo .....

Domiciliación bancaria: Entidad \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_ DC \_\_\_\_\_ Cuenta .....

Correo electrónico ..... Firma: .....

Entrégala a tus representantes de COMFIA-CCOO o envía tus datos a [comfia-and@comfia.ccoo.es](mailto:comfia-and@comfia.ccoo.es)  
También puedes afiliarte a través de nuestra web [www.comfiaandalucia.net](http://www.comfiaandalucia.net)

PROTECCIÓN DE DATOS:  
Tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como - en todo caso - a la CSCCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalidad del tratamiento de tus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado, con las concretas finalidades establecidas en los estatutos. Además de lo indicado tus datos pueden ser empleados por CCOO para remitirte información sobre las actividades y acuerdos de colaboración que se establezcan con otras entidades. Siempre estarás informado en la web de CCOO (<http://www.ccoo.es>) de dichos acuerdos y de los datos de dichas entidades. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I., dirigida a CCOO con domicilio sito en la C/ Fernández de la Hoz nº 12, 28010, Madrid. Deberá indicarse siempre la