



## CCOO negocia con Unicaja la contratación de personas con discapacidad

Durante este mes de mayo se va a poner en marcha la Comisión del cumplimiento del cupo de reserva del dos por ciento en la cual se acordarán los puestos, las categorías y las adaptaciones de trabajo para las personas con discapacidad. Gracias a las negociaciones entre CCOO y Unicaja, que se vienen manteniendo desde hace tiempo, el consenso alcanzado permitirá cubrir los 120 puestos de trabajo que por Ley le corresponde a esta empresa.

Según la Ley de Integración Social de Minusválidos (LISMI), las empresas privadas con más de 50 personas trabajadoras fijas están obligadas a emplear un número de trabajadores y trabajadoras con una minusvalía no inferior al 2 por ciento de la plantilla. Después de numerosas reuniones entre miembros de CCOO y la dirección de Unicaja, finalmente en las próximas semanas se va a constituir una Comisión de seguimiento para verificar el cumplimiento del cupo de reserva en la cual, de acuerdo con lo hablado entre CCOO y Unicaja, tendrán cabida la totalidad de los sindicatos presentes en la Entidad.

Este logro supone un avance muy importante para CCOO ya que **una de las prioridades del Sindicato es conseguir la inserción laboral de este colectivo de trabajadores y trabajadoras desde la acción sindical y la negociación colectiva**, tarea que no ha sido fácil, pero que finalmente hemos podemos conseguir gracias al esfuerzo de los compañeros delegados sindicales y de los representantes de acción sindical.

**Antonio Herrera**, secretario general de CCOO de Málaga, ha intervenido en reiteradas ocasiones en la **Asamblea General de Unicaja** con el fin de que se cumpla en dicha entidad la LISMI. **Finalmente, se ha acordado iniciar en el mes de mayo una comisión para cumplir la cuota de reserva del dos por ciento.**

Para CCOO es una prioridad que se cumplan los acuerdos que a nivel nacional existen entre sindicatos, administración y empresarios para **que la integración de las personas con discapacidad sea una realidad en la empresa.**

**Unicaja se convierte para CCOO en el referente del cupo a través de la negociación colectiva** que permitirá que en un futuro próximo a través del Sindicato de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO (COMFIA), todos los bancos, cajas de ahorros y entidades que están incorporadas en este sector, puedan incluir los elementos que en su negociación colectiva permitan una inserción e integración adecuada en los puestos de trabajo de las personas con discapacidad, sin ningún tipo de discriminación de género, de categoría profesional, de grado, ni de tipo de discapacidad.



## CON CC.OO TU GANAS

### Boletín de Afiliación a CC.OO.- Unicaja

Nombre: _____	DNI: _____	Telf.: _____
Dirección: _____	C.P. _____	
Población: _____	Fecha y Firma,	
Sucursal: _____		
Cuenta Cargo: _____		

Enviar por valija interna a: 1903 - Edificio Eurocom Málaga © Atención Paco Sanchez Pastor