

SOLICITUD DE AFILIACION A CCOO

ALTA DE AFILIACIÓN ☐

MODIFICACIÓN DE DATOS ☐

DATOS PERSONALES

D.N.I.-N.I.E.		L	APELLIDOS		NOMBRE	
TIPO VIA	NOMBRE VIA		NÚMERO	PISO-PTA-LETRA	CÓDIGO POSTAL	LOCALIDAD
FECHA NACIMIENTO	PAIS			SEXO	PROFESION o ESTUDIOS REALIZADOS BANCARIO / BANCARIA	
TELEFONO FIJO		TELEFONO MOVIL		E-MAIL		

DATOS SINDICALES

FECHA ANTIGÜEDAD	MOTIVO ALTA	ORIGEN ALTA	SITUACION LABORAL
------------------	-------------	-------------	-------------------

DATOS EMPRESA

N.I.F. EMPRESA A-93139053		NUMERO S. SOCIAL EMPRESA		NOMBRE EMPRESA/CENTRO DE TRABAJO Unicaja /		PLANTILLA CENTRO
TIPO VIA	NOMBRE VIA CENTRO DE TRABAJO		NÚMERO	PISO-PTA-LETRA	CÓDIGO POSTAL	LOCALIDAD CENTRO DE TRABAJO
ACTIVIDAD PRINCIPAL DE LA EMPRESA/RAMA DE PRODUCCION Servicios Financieros				CONVENIO EMPRESA		CONVENIO SECTOR
TELEFONO CENTRO DE TRABAJO		CATEGORIA PROFESIONAL CONVENIO			TIPO DE CONTRATO	

DATOS DE GESTION

FORMA DE COBRO DOMICILIADA TRIMES	PRIMER MES A COBRAR	TIPO CUOTA (V) GENERALORDIN.	IMPORTE MENSUAL 15,70 €	INGRESOS BRUTOS AÑO ANTERIOR
---	---------------------	--	-----------------------------------	------------------------------

OTROS DATOS Y OBSERVACIONES

FIRMA Y SELLO DE LA ORGANIZACIÓN SOLICITANTE		FIRMA DE LA PERSONA AFILIADA
		FECHA _____

ORDEN DE DOMICILIACION DE ADEUDO DIRECTO SEPA

Mediante la firma de este formulario de Orden de Domiciliación, Usted autoriza a (A) CCOO Unidad Administrativa de Recaudación U.A.R. a enviar órdenes a su entidad financiera para adeudar en su cuenta y (B) a su entidad financiera para adeudar los importes correspondientes en su cuenta de acuerdo con las órdenes de CCOO Unidad Administrativa de Recaudación (U.A.R.) Como parte de sus derechos, tiene derecho a ser reembolsado por su entidad financiera de acuerdo con los términos y condiciones del contrato suscrito con su entidad financiera. Dicho reembolso deberá reclamarse en un plazo de 8 semanas a partir de la fecha en que se realizó el adeudo en su cuenta.

Datos del Deudor

Nombre			
Dirección			
	C.P.	Ciudad	País
Cuenta	Iban	Entidad	Sucursal DC Cuenta
NOMBRE DE LA ENTIDAD BANCARIA			SWIFT BIC
			DIRECCIÓN

Datos del Acreedor

Nombre	CCOO UNIDAD ADMINISTRATIVA DE RECAUDACIÓN (UAR) C/MANUEL CORTINA, 11 - 4 28010 MADRID (ESPAÑA)				
Tipo de Pago	X		CUOTA SINDICAL		
	Periodico	Unico	Concepto	Localidad donde firma	Fecha

DNI o NIE

Firma

Nota: En su entidad puede obtener información adicional sobre sus derechos relativos a esta orden de domiciliación

INSTRUCCIONES BÁSICAS PARA LA CUMPLIMENTACIÓN DE ESTE IMPRESO

Cumplimentar este impreso en letras mayúsculas, preferentemente a bolígrafo.

En todas las peticiones que se solicite modificación de datos, se deberá indicar el DNI/NIE, apellidos y nombre y el dato a modificar.

DATOS PERSONALES

El NIE es el número de identificación de extranjeros, código que comienza por una letra, normalmente una X ó Y.

Indicar la letra de control del DNI o NIE, ayuda a la comprobación automática del mismo en la toma de datos.

Indicar claramente el nombre y los apellidos, no utilizando abreviaturas, ni similares. Para el sexo, mujer, se indicará la letra M y para el sexo hombre, se indicará la letra H.

Se deberá poner especial atención en la cumplimentación de los datos de dirección de afiliados y afiliadas, teléfonos móvil y fijo y dirección electrónica.

DATOS SINDICALES

Se indicará el motivo de alta y el origen de la misma. Así como la fecha de antigüedad en CCOO, que deberá coincidir con el de la primera cuota abonada.

También se indicará la situación laboral de la persona que solicita la afiliación.

DATOS EMPRESA

Se indicará claramente el nombre de la EMPRESA y del CENTRO DE TRABAJO, su actividad principal o rama de la producción y los datos del domicilio completo del centro de trabajo.

También se indicará el tipo de contrato de la persona que solicita la afiliación.

DATOS DE GESTIÓN

Se consignará la forma de pago de la cuota sindical, indicando los ingresos anuales percibidos el año anterior, que servirán para el cálculo de la cuota a aplicar.

Igualmente se deberá anotar el primer mes a cobrar. Los importes de los distintos tipos de cuotas serán los establecidos en el Plan Integral de Cuotas aprobado en cada momento por el Consejo Confederal de CCOO.

OTROS DATOS Y OBSERVACIONES

Otros datos y observaciones es un espacio optativo para la cumplimentación de datos no previstos en las casillas anteriores y que podrán ser de carácter local, sectorial, etc.

Conviene detallar lo más resumidamente posible la información recogida en este apartado.

ORDEN DE DOMICILIACIÓN DE ADEUDO DIRECTO SEPA

Se debe poner especial atención en la cumplimentación de esta parte del impreso, ya que los errores podrían impedir la emisión de los recibos o provocar su devolución por la entidad bancaria.

Deberá constar el nombre y sello de la organización que solicita el alta de la persona afiliada o la modificación de sus datos. Por último, este impreso deberá ser firmado por la persona que solicita la afiliación, indicando la fecha de cumplimentación del mismo.

INFORMACIÓN BÁSICA DE PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con la legislación en materia de Protección de Datos Personales, le informamos que los responsables del tratamiento de sus datos son la Confederación Sindical de CCOO, la Confederación o Unión territorial correspondiente según el lugar en que radique su centro de trabajo y la Federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabaje.

La finalidad del tratamiento la constituye el mantenimiento de la relación como afiliado/a conforme las finalidades establecidas en los estatutos, la gestión administrativa y cobro de cuotas, según modalidad elegida.

En www.ccoo.es puede consultar la organización interna de CCOO, así como una cláusula informativa siempre actualizada sobre como CCOO trata sus datos.

Puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, oposición, supresión, enviando una solicitud acompañada de fotocopia de documento identificativo a: Confederación Sindical de CCOO, C/Fernández de la Hoz nº12, 28010 Madrid. Indicar Ref. "Delegado Protección de Datos", o a través del formulario que encontrará en www.ccoo.es. Si tiene alguna duda o consulta al respecto puede remitir un email a lodp@ccoo.es.

Usted podrá dirigirse a la Autoridad de Protección de Datos en C/Jorge Juan 6, 28001 Madrid, con el fin de salvaguardar sus derechos.

DERECHOS Y DEBERES DE LA AFILIACIÓN

(Extracto de los estatutos de la CS de CCOO)

Artículo 8. Afiliación.

La afiliación a la CS de CCOO es un acto voluntario sin otras condiciones que la aceptación y práctica de los objetivos señalados en la Definición de Principios, las que establecen los ámbitos profesionales del artículo 6 y, en general, las obligadas por el respeto a los presentes estatutos y demás normas y resoluciones del Consejo Confederal acordadas que los desarrollen.

La afiliación se realizará a la CS de CCOO a través de las organizaciones confederadas, según el encuadramiento organizativo que acuerden los órganos confederales y la situación laboral de la persona.

Solo en los casos en los que la afiliación se solicite tras haber sido objeto de una sanción de expulsión será preceptivo obtener la rehabilitación mediante resolución favorable del órgano de dirección que, en su día, tramitó la propuesta de sanción.

Artículo 10. Derechos de los afiliados y afiliadas.

Todos los afiliados y afiliadas a la CS de CCOO, con independencia de la federación estatal y confederación de nacionalidad o unión regional en las que se integren, tienen derecho a:

a) Participar en todas y cada una de las actividades y decisiones que se lleven a cabo dentro de su ámbito de encuadramiento u otros para los que haya sido elegido o elegida.

b) Ser elector/electora y elegible en las votaciones para los órganos de dirección y representación de la sección sindical en la empresa o centro de trabajo.

c) Presentarse como delegado o delegada para asistir a las asambleas congresuales, los congresos y/o conferencias que se convoquen en su ámbito de encuadramiento.

d) Presentarse como candidato o candidata tanto a los órganos de la Confederación como de cualquier otro de la estructura sindical de CCOO dentro de su ámbito de encuadramiento.

Las únicas restricciones para el ejercicio de estos derechos se indican en estos Estatutos y en las normas que para caso se acuerden.

e) Recibir el carné u otro documento que acredite su afiliación y tener a su disposición los Estatutos y reglamentos confederales vigentes.

f) A la libertad de expresión y a manifestar opiniones diferenciadas o críticas sobre las decisiones tomadas a cualquier nivel de la organización, sin perjuicio del deber de respetar y cumplir los acuerdos orgánicos adoptados. En ningún caso, el derecho a la libertad de expresión podrá amparar conductas irrespetuosas o descalificatorias para con los órganos o cualquiera de sus tampoco las que causen grave perjuicio a la imagen pública del sindicato o atenten contra el honor y la dignidad personal de sus representantes y afiliados o afiliadas.

g) El respeto a sus opiniones políticas y convicciones religiosas, así como a la falta de ellas. También a su vida privada.

h) Solicitar la intervención de los órganos competentes de su ámbito de encuadramiento contra resoluciones de los órganos de dirección o contra actuaciones de integrantes del sindicato y, en especial, contra medidas disciplinarias que les afecten directamente.

i) Recibir oportuno asesoramiento sindical gratuito, así como el técnico, jurídico y asistencial en su ámbito de encuadramiento en la forma que se establezca por los órganos competentes. Este derecho no incluye el asesoramiento para reclamar o tramitar acciones judiciales contra la CS de CCOO, las organizaciones en ella integradas o contra sus órganos respectivos, ni frente a las fundaciones. No obstante, las personas afiliadas con contrato de trabajo con las organizaciones sindicales confederadas en CCOO, sus fundaciones, o entidades similares creadas por él, tendrán el derecho a ver resarcidos los gastos de defensa jurídica que hubieran podido tener que realizar con profesionales externos, en casos de demandas judiciales interpuestas contras las organizaciones confederadas de CCOO con ocasión de su relación laboral.

j) A la confidencialidad de los datos personales comunicados al sindicato. El acto de afiliación constituye el consentimiento expreso para su tratamiento, con la finalidad sindical y de gestión, así como con fines estadísticos e históricos por parte de la CS de CCOO y de sus organizaciones confederadas.

En ningún caso podrá realizarse la cesión de dichos datos, salvo que medie autorización expresa de la persona afiliada a personas físicas o jurídicas diferentes del conjunto de las organizaciones confederadas.

Los derechos anteriormente descritos, excepto los referidos en las letras f), g) y j), se ejercerán siempre que el afiliado o afiliada se encuentren al corriente de pago de sus cotizaciones.

Aquellas y aquellos integrantes sindicales a quienes se refiere el artículo 31, apartado c) 8, de los presentes estatutos, ejercerán los derechos referidos en este artículo en las letras a), b), c), d) h) e i) encuadrándose en el ámbito en el que desarrollen la actividad de dirección para la que se hayan elegido.

Artículo 13. Deberes de la afiliación.

a) Los afiliados y afiliadas deberán cumplir los estatutos y los reglamentos y resoluciones del Consejo Confederal que los desarrollen; procurarán la consecución de los fines y objetivos que la CS de CCOO propugna y la puesta en práctica de los acuerdos de la misma.

b) Cumplir las decisiones democráticamente adoptadas por la CS de CCOO en cada uno de los órganos y niveles de la estructura sindical, y defender las orientaciones y decisiones tanto del órgano en que se desarrolla su actividad como de los superiores.

c) Los acuerdos adoptados por cualquier órgano de la CS de CCOO son vinculantes y obligan en cuanto a su aceptación y cumplimiento a todos los afiliados y afiliadas representados en el órgano y a integrantes del mismo que los hubieran adoptado, a quienes se respetará el derecho a expresar libremente en el acta en que se hubiera plasmado el acuerdo la opinión contraria o

d) Deberán satisfacer la cuota que se establezca por los órganos competentes de la CS de CCOO.

e) Aceptan la actuación de las Comisiones de Garantías y se comprometen a agotar las vías internas de recurso antes de ejercitar las acciones judiciales que pudieran corresponderles.

f) Los afiliados y afiliadas que decidan presentarse en las candidaturas a alguno de los cargos públicos señalados en el artículo 33 no podrán hacer uso, en la propaganda electoral, de la responsabilidad que ejerzan en cualquier órgano de la CS de CCOO.

g) Los afiliados y afiliadas deben participar en las votaciones para la elección de representantes de personal de sus ámbitos de trabajo.

h) Deberán hacer buen uso de los derechos sindicales que les correspondan conforme al código de utilización de los mismos y al Código de Conducta.

Artículo 15. Baja en la CS de CCOO

1.- Se causará baja en la CS de CCOO por:

a) Libre decisión de la afiliación.

b) Por resolución sancionadora de los órganos competentes de la CS de CCOO, previa tramitación del expediente oportuno.

c) Por impago injustificado de seis mensualidades consecutivas, tras el sexto mes natural, con comunicación previa a la persona interesada.

d) Por fallecimiento de la persona afiliada.

e) Por presentarse a las elecciones sindicales en candidatura distinta a la avalada por CCOO sin consentimiento expreso del órgano de dirección competente. En este caso, la baja será automática y no podrá producirse la reincorporación hasta que no deje de persistir el hecho que motivó la baja. Para ello será necesaria una resolución favorable del órgano sindical competente o de la

f) Circunstancias sobrevenidas que supongan la exclusión del afiliado o afiliada del ámbito profesional de actuación del sindicato.

g) Por suscribir el acta de la constitución de un sindicato o participar en la promoción del mismo.

h) Cuando exista una sentencia firme y condenatoria sobre casos de violencia de género y acoso sexual

2.- La afiliación quedará suspendida

a.- Por resolución sancionadora de los órganos competentes de la CS de CCOO, previa tramitación del expediente oportuno conforme a lo dispuesto en el Reglamento de Medidas Disciplinarias a las Personas (RMDPA)

b.- Cautelarmente, por decisión de los órganos ejecutivos de la CS de CCOO o de la organización confederada en la que esté encuadrada la persona afiliada, conforme a lo dispuesto en el RMDPA.

c.- Por ser objeto de investigación en un proceso penal por violencia de género, acoso sexual, racismo, xenofobia o por cualquier otro hecho que atente contra la dignidad o integridad de las personas. La duración de la suspensión de la persona afectada se mantendrá hasta que se dicte sentencia o sobreseimiento firme de la causa. Corresponde al órgano de dirección en el que esté La suspensión de afiliación de un cargo sindical por la comisión de una falta grave o muy grave conllevará la pérdida definitiva de los cargos que ostente.

Nota: Los Estatutos de la Confederación Sindical de CCOO, se encuentran disponibles en www.ccoo.es