

# SALARIO MÍNIMO GARANTIZADO

CCOO te lo explica

## ¿Qué es el Salario Mínimo Garantizado?

El salario mínimo garantizado es una propuesta que CCOO planteó en la mesa de negociación el pasado mes de marzo para avanzar en la reducción de la brecha económica existente entre las distintas entidades de origen Liberbank respecto a las condiciones de Unicaja.

## ¿En qué consiste?

El SMG consiste en el establecimiento de una retribución mínima fija anual de 20,5 pagas para la totalidad de la plantilla de Unicaja.

## ¿Cómo se calcula el SMG?

SMG = 20,5 pagas de salario base  
+ antigüedad x 12  
+ Plus Convenio  
+ Plus Mejora Convenio  
+ Complementos capítulo primero Acuerdo 2023



[Consulta ejemplo aquí](#)

## ¿Qué ocurre si mi retribución percibida es inferior al SMG?

Como no se pudo negociar su aplicación, Unicaja unilateralmente decidió convertirlo en un complemento personal de carácter no pensionable distribuido en 12 pagas.

## ¿Cómo influyen sobre el SMG los complementos funcionales vinculados a los puestos de Dirección, Subdirección y Gerencia previstos en el Capítulo Segundo del Acuerdo de 2023?

Se mantendrá el abono de los complementos sin que su percepción disminuya el complemento personal que te corresponda para alcanzar el SMG.

## ¿Qué importe puede alcanzar el complemento del SMG?

Dependiendo de la entidad de origen puede llegar a alcanzar hasta 3 pagas de salario base repartido en 12 pagos

## ¿Cuándo comenzaré a percibirlo?

Según la información publicada por la entidad, al no haber sido negociado, se hará efectivo de manera progresiva de acuerdo a este calendario:

- **2025**, la garantía se establece en 19 pagas de salario base y resto de conceptos anteriormente mencionados.
- **2026**, la garantía se establece en 20 pagas de salario base y resto de conceptos anteriormente mencionados.
- **2027**, la garantía se establece en 20,5 pagas de salario base y resto de conceptos anteriormente mencionados.

