



# ¿Sabías que...?

La información en 'porciones' para los afiliados y afiliadas de



2018-09-28

## Expediente disciplinario: LLÁMANOS

Recuerda que, ante un requerimiento o explicación de auditoría o RRHH, si te abren un expediente disciplinario, llámanos. No caigas en la presión por contestar rápidamente, respira y contacta con tu delegada/o de **CCOO** ([mapa delegados y delegadas](#)). El tratamiento del proceso es absolutamente confidencial.

Si una imputación de hechos se inicia por mal camino, cuesta mucho reconducirla. El expediente disciplinario tiene dos fases perfectamente diferenciadas: una de averiguación de los hechos, a cargo de auditoría, y otra segunda de valoración de los mismos, a cargo de RRHH.

Aquí tienes el enlace al [DOSSIER SOBRE FALTAS Y SANCIONES](#) actualizado que te interesa conocer.



Es esencial que acudas al sindicato en el momento en que se inicie cualquier tipo de actuación y no esperes a que, tu situación se halle comprometida y tu posible defensa mermada. No firmes ningún documento ni des explicaciones por escrito, sin asesoramiento del sindicato.

Contacta con tu delegada o delegado de CCOO más cercano, aquí tienes el contacto de los que forman parte de nuestra Comisión de Salud Laboral.

<a href="#">(Ma) Maleni Sánchez Pérez</a>	<a href="mailto:maleni.sanchez@servicios.ccoo.es">maleni.sanchez@servicios.ccoo.es</a>	607.901.701
<a href="#">(Ca) Maribel Casquet Martín</a>	<a href="mailto:maribelcasquet@servicios.ccoo.es">maribelcasquet@servicios.ccoo.es</a>	650.524.619
<a href="#">(Al) Carmen Seisdedos Siles</a>	<a href="mailto:carmenss@servicios.ccoo.es">carmenss@servicios.ccoo.es</a>	678.600.822
<a href="#">(Se) Joaquín Gómez Biondi</a>	<a href="mailto:jgomezbi@unicaja.es">jgomezbi@unicaja.es</a>	607.901.701



**No estás solo, no estás sola**  
Unete en  a **bancariosNobanqueros**