

24/09/2026

CCOO servicios
unicaja

RETRIBUCIÓN VARIABLE Y DEFICIENCIAS DENUNCIADAS

La empresa discrimina, penaliza y no garantiza un trato justo a toda la plantilla.

CC.OO. exige soluciones inmediatas.



PUNTOS CRÍTICOS QUE CC.OO. EXIGE A RR.HH.

1

EXCLUSIÓN INJUSTIFICADA EN DIRECCIONES DE OFICINA

- Gestores, subdirectores y gerentes cobran el variable de forma semestral, pero se excluye inexplicablemente a las direcciones de oficina.

→ **EXIGIMOS:**
Abono semestral homogéneo para toda la plantilla sin discriminaciones.

2

GESTORES SIN CARTERA TRAS LOS CIERRES

- Gestores de Empresas nombrados tras reestructuraciones han estado hasta 3 meses sin cartera asignada.

→ **EXIGIMOS:** Ante la imposibilidad de medir los objetivos comerciales la empresa debe pagar el 100% de su incentivo.

3

BAJAS NO CUBIERTAS: PENALIZACIÓN A LA OFICINA

- Las bajas no se cubren, pero el objetivo global de la oficina no disminuye y las carteras del personal ausente siguen restando.

→ **EXIGIMOS:**
Adecuación inmediata de los objetivos globales a la plantilla real en activo.

4

OBRAS Y TRASLADOS: OBJETIVOS INALCANZABLES

- Doble carga operativa (hacer cajas, arqueos y mudanzas) mientras se atiende al público entre polvo y ruido.

→ **EXIGIMOS:**
Neutralización y revisión de los retos comerciales en todos los centros en obras o en proceso de cierre.



OFENSIVA JUDICIAL
CITA EN LA AUDIENCIA NACIONAL
EL **18 DE NOVIEMBRE**

CC.OO. inició el 3 de agosto la demanda judicial contra los "factores llave" (evaluaciones subjetivas, auditorías o recomendaciones opacas del CRO) que la empresa utiliza para recortar o anular el cobro de la retribución variable.

El momento es AHORA

**A la hora
de la verdad,
CCOO.**

CCOO servicios
unicaja