



CAMPAÑA SALUD LABORAL: ¡PORQUE TU LO VALES!

Andamos enfrascados en una crisis (perdón... profunda desaceleración) y la Caja nos dice que no es momento de reclamar mejoras que supongan coste económico, que todos tenemos que apretarnos el cinturón –difícil de compartir esta filosofía por la cual en épocas de crisis, la escasez es para todos y en épocas de vacas gordas, los beneficios se reparten entre unos pocos solamente-.

Pero no todo lo que reclamamos supone incremento de costes. Así por ejemplo, la Prevención de Riesgos Laborales, no es necesariamente cuestión de dinero, sino más bien de voluntad.

Voluntad por parte de los responsables de RR.HH. de escuchar las demandas que CCOO viene haciendo desde hace años. Demandas que son perfectamente asumibles por la Entidad y cuya atención contribuiría a mejorar el clima laboral en oficinas y departamentos. Por ello, uno de los objetivos prioritarios **por el que CCOO va a pelear en nuestra empresa es el de la SALUD LABORAL** porque... sólo nos acordamos de Santa Bárbara cuando truena (o cuando nos atracan, o cuando nos duele la espalda, o cuando el stress nos tumba en una profunda crisis de ansiedad o depresión o el corazón nos da un aviso...), pero la realidad es que estamos sometidos en el día a día a múltiples riesgos laborales.

¿Qué hace RR.HH. frente a estos problemas?

La mayoría de las veces RR.HH. lejos de asumir la realidad y aceptar o proponer soluciones, la niega. Y cuando, por la **insistencia de CCOO**, no les queda más remedio que **abordar un problema, posterga la solución durante meses**, alegando toda suerte de fallos internos, falta de capacidad (que no precisamente de los trabajadores de RRHH que nos consta trabajan al 200% de sus posibilidades) o bien descarga su responsabilidad en otros departamentos.

Ante esta situación de inoperatividad de la Caja dentro del Comité Intercentros de Prevención de Riesgos Laborales, en CCOO hemos decidido **abordar un nuevo "sistema de trabajo"**. Así en el último mes **hemos puesto 8 denuncias relacionadas con la salud laboral**: tres en Cádiz, otras tres en Almería y una en Jaén. Con estas acciones, perseguimos dos objetivos:

NUESTROS PRINCIPALES PROBLEMAS

1.- Riesgos psicosociales, que afectan a la generalidad de los trabajadores

La Caja se niega a evaluar este tipo de riesgos, por otra parte fundamental en nuestro sector de actividad. Nosotros no nos caemos de los andamios o se nos vuelca el camión... sino que estamos expuestos a multitud de riesgos 'invisibles' que van minando nuestra salud y que dan la cara al cabo de los años, abocándonos en ocasiones a sufrir una invalidez laboral y otros muy visibles, como el atraco, que la Caja se niega a asumir como riesgo laboral, aún a pesar de que existe una sentencia de la Audiencia Nacional en este sentido.

2.- Riesgos individuales del día a día.

Es una realidad que existen muchas carencias en las oficinas/departamentos que contribuyen a empeorar el clima laboral, ya de por sí deteriorado por las propias condiciones de trabajo (excesivo ritmo de trabajo, presión laboral, falta de tacto de algunos superiores, seguimiento diario del cumplimiento de objetivos de manera casi 'policial'). No cuesta trabajo hacer las cosas bien y para ello CCOO viene demostrando por activa y pasiva que está dispuesta a dialogar con RRHH, a plantearles alternativas, a colaborar en la prevención de riesgos laborales. Para ello, contamos con más de 33 delegados de prevención en toda Unicaja.

- ⊙ **Conseguir de las autoridades competentes que se aperciba a la Caja a solucionar aquellos problemas que por las buenas no se resuelven y que son jurídicamente perseguibles.**
- ⊙ **Agilizar el mecanismo interno de resolución de problemas, dotando de efectividad y capacidad de resolución al Comité Intercentros de Prevención de Riesgos Laborales.**

Esto es el principio y no pararemos hasta conseguir **hacer de Unicaja una empresa modélica en cuestión de prevención de riesgos laborales**, objetivo con el que CCOO está plenamente dispuesta a colaborar, porque... **NO TODO ES DINERO Y PORQUE LOS EXCELENTES TRABAJADORES DE UNICAJA MERECEMOS QUE LA EMPRESA CUIDE SUS CONDICIONES DE SALUD LABORAL. Por ello, instamos a todos los compañeros a que estén en contacto con los delegados de prevención de CCOO** para poner en su conocimiento todos aquellos **problemas relacionados con la salud laboral** que puedan ser susceptibles de mejora o resolución.

Esta es la relación de compañeros y compañeras responsables de salud laboral de CCOO a los que podéis recurrir (sus direcciones y teléfonos están en <http://www.comfia.net/unicaja/pagweb/1001.html>):

COMITÉ INTERCENTROS SALUD LABORAL	Félix Ruiz Gestoso – felixruiz@comfia.ccoo.es Joaquín Padilla de Troya – unicajamalaga@comfia.ccoo.es Francisco Yebra Cruz – fyebracr@unicaja.es Antonio García Escobar – ajgescobar@unicaja.es		
ALMERIA	Almería -Lazaro Torregrosa Noreste - José Fiego Poniente - Andrés Portero	CADIZ	Cádiz - Juan Manuel Muñoz Algeciras – Maribel Casquet Sierra – José Antonio Marín
CIUDAD REAL	Ismael Gutierrez	CORDOBA	José Juan Luque
GRANADA	Carlos Fernández	JAEN	Gaspar Ruiz
HUELVA	Antonio Pérez Mora	MADRID	Fernando Delgado
MALAGA	Málaga - Juan Ramón Sierra Costa – Paco Molina Ronda – Vicente Becerra	MELILLA	Juan Torralbo
SEVILLA	José Pizarra	VALENCIA	Miguel Tormo

CON CCOO TU GANAS



Boletín de Afiliación a CC.OO.- Unicaja

Nombre: _____ DNI: _____ Telf.: _____
 Dirección: _____ C.P. _____
 Población: _____ Fecha y Firma, _____
 Sucursal: _____
 Cuenta Cargo: _____

Enviar por valija interna a: 1903- Edificio Eurocom Málaga © Atención Paco Sanchez Pastor