

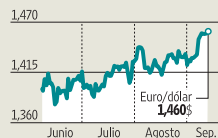
Negocio

& Estilo de Vida

Diario libre de información económica

Miércoles 16 de septiembre de 2009 / Año 4, Número 682 / www.diarionegocio.es

El termómetro



PRINCIPALES INDICADORES

Ibex 35	11.593,30	▲ 0,88%
Frankfurt	5.628,98	▲ 0,16%
Londres	5.042,13	▲ 0,46%
París	3.752,21	▲ 0,58%
Euribor	1,256%	▲ 0,001p.

Rodrigo Rato
El ex ministro no quiere líos en España



Isabelle Bourcier (SG CIB)
"Hay que reducir el coste de admisión a Bolsa de los ETF"



ODJ: Difusión Acta 2008: 83.632 ejemplares. Difusión junio de 2009 (pendiente de control): 74.696 ejemplares. Tirada del número 681: 82.047 ejemplares



EFE

La alta dirección de Cajasur se sube un 85% el sueldo este año

Salarios ❖ Las empresas aplican durante la crisis alzas históricas

En pleno debate internacional sobre la retribución de los banqueros, la alta dirección de Cajasur, en plena fusión con Unicaja dada su delicada situación

financiera, se ha subido sus retribuciones un 85% durante el primer semestre del año. En ese periodo, el beneficio de la entidad cordobesa se desplomó un

83%, aunque logró atajar la morosidad en el ya elevado 7,38%. Por otro lado, los sueldos reales (aplicando el diferencial del IPC) de ejecutivos y empleados

han visto en 2008 y 2009, los años de la crisis, unas subidas históricas del 3,7%. Estas alzas hacen perder competitividad a nuestras empresas. ■ P6 Y 28

Iberdrola está a punto de cerrar la venta de Neo-Sky

Energía

La eléctrica negocia con una sociedad de capital riesgo la venta del pequeño operador de banda ancha, dentro de su plan de desinversiones de 2.500 millones previsto para este año. ■ P8

ADEMÁS

Wall Street premia a los bancos tradicionales

Desde la quiebra de Lehman, más de 50 bancos han generado beneficios y han batido en bolsa al resto del sector. Su secreto: un modelo de negocio ajeno a las *subprime*. ■ P22

Aeropuerto de Ciudad Real: nuevos impulsos

El director general de CR Aeropuertos, Escolástico González, explica a NEGOCIO lo que supone la habilitación del aeródromo como puesto fronterizo. ■ P17

Moncloa y Economía, a la busca de un abogado jefe

Cinco ministerios, entre ellos Presidencia y Economía, están buscando un abogado del Estado jefe para cubrir las vacantes cubiertas en la actualidad en comisión de servicio. ■ P29

Rivero ficha al ex director financiero de Metrovacesa

Inmobiliaria

Ejoaquín Rivero ha fichado para la nueva Bami al que fuera director financiero de Metrovacesa, Javier Moreno. ■ P5

Esperanza Aguirre

A contra corriente del Gobierno, anuncia bajadas de impuestos

Aznar: El presidente de FAES reprocha al Ejecutivo de Zapatero su "populismo rancio de gastar y gastar" que le obliga a elevar los impuestos ■ P8

Los socios de las sicav llevan cuatro décadas pagando impuestos ■ P24

Pablo Serrano (Clifford Chance)

Incrementar la tributación... ¿Para qué?

Francisco de la Torre (Inspectores de Hacienda)

Hacia un cambio de modelo

PATAGONIA CIRCUITO PAISAJES ARGENTINOS
11 días / 8 noches

HOTELES 3* Y 4*

Itinerario: Buenos Aires – Iguzú – Calafate.

SALIDAS: diarias de septiembre a febrero.

desde 2.292 €

Paga en 3 meses 0% intereses

Precio por persona en habitación doble y régimen de alojamiento y desayuno, válido para determinados salidas de los meses indicados. Incluye: vuelo de ida y vuelta en clase turista desde Madrid, tasas aéreas, traslados, visitas a la ciudad de Buenos Aires, Cataratas de Iguzú (lado argentino), Glaciar Perito Moreno, Safari Náutico y entradas a los Parques Nacionales. Gastos de gestión no incluidos: \$64 por reserva. Plazas limitadas. *Consultar condiciones de esta promoción. (1) Operación financiada por Financiara El Corte Inglés E.F.E.C.S.A. VENTAJA VIAJES EL CORTE INGLÉS: 7% de DESCUENTO: reservando 2 meses antes de la fecha de salida. Descuento no aplicado al precio publicado. Consulta condiciones.

902 400 454
www.viajeselcorteingles.es

VIAJES

El Corte Inglés



FINANZAS

La alta dirección de Cajasur se sube el sueldo un 85% en el primer semestre

Cajas ◆ El beneficio cae un 83% en ese periodo, antes de iniciar la fusión con Unicaja

JOSÉ LUIS MARCO
jimarco@negocio.com

La alta dirección de Cajasur ha visto como su sueldo y otras remuneraciones se han incrementado en el primer semestre hasta los 834.000 euros, un 85,33% más que en el mismo periodo de 2008, cuando la situación de la entidad de ahorros cordobesa aún no era tan delicada como en el inicio de este ejercicio.

Así se desprende de la información remitida por la caja presidida por Santiago Gómez Sierra a los reguladores financieros, en la que también se indica un incremento de más del 1.000% en el capítulo de pensiones o seguros de vida para la alta dirección, al haber pasado de los 1.000 euros contabilizados en el primer semestre de 2008 a los 12.000 aportados entre enero y junio de este año.

Estos incrementos se producen justo cuando se debate en buena parte del mundo los *bonus* para los directivos de banca, al cumplirse el primer aniversario de la quiebra de Lehman Brothers y el hundimiento del modelo de banca de inversión en Estados Unidos.

Momento complejo

El incremento de la remuneración de la alta dirección de Cajasur no sólo se produce en medio del actual debate sobre los



Bernanke pide una acción urgente para todo el sistema

■ El presidente de la Reserva Federal (Fed) de Estados Unidos, Ben Bernanke, pidió ayer acciones "urgentes" para subsanar las debilidades "estructurales" del marco regulador, de forma que no se repita una crisis como la actual. El presidente de la Fed dijo que, tras una contracción "drástica" de la economía, la recesión parentemente ha tocado fondo en Estados Unidos y el resto del mundo. Aún así, alertó de que las condiciones financieras siguen bajo presión. ◆ EFE

sueldos de los banqueros, sino que se ha registrado durante seis meses en el que la entidad de ahorros ha estado bajo la lupa del Banco de España para que mantuviera bajo control su tasa de morosidad y enderezara sus cuentas de 2008.

De hecho, Deloitte registró una serie de salvedades a las cuentas del pasado ejercicio de Cajasur y al cierre del primer semestre de 2009 aún mantiene sus reticencias porque "no se han corregido o despejado totalmente" las incertidumbres sobre el incremento de la morosidad, el deterioro de la solvencia y el problema de liquidez.

Cajasur ha cerrado el primer semestre de 2009 con un beneficio atribuido de 6,6 millones de euros, lo que supone un des-

censo del 83% en tasa interanual. El porcentaje, curiosamente, es muy similar al de la subida experimentada por las remuneraciones de la alta dirección de la entidad.

Desde la caja cordobesa se indicaba, a finales de agosto, que las medidas para contener la morosidad estaban dando sus frutos, ya que su ratio de había situado al cierre de junio en el 7,38%.

No obstante, Cajasur destacaba cómo se habían destinado 71,4 millones de euros a provisiones ante el agravamiento de la morosidad durante el segundo semestre del año.

El incremento de la remuneración de la alta dirección de la entidad de ahorros cordobesa se ha producido casi en vísperas de que se anunciara oficialmen-

te el inicio del proceso de fusión con Unicaja.

No obstante, las conversaciones entre los máximos responsables de las dos entidades ya se remontaban a meses atrás, bajo el beneplácito del Banco de España.

La fusión efectiva entre Unicaja y Cajasur tan sólo depende de la ratificación del proceso por parte de sus respectivas asambleas generales, para lo que aún no hay un calendario concreto, según indicó recientemente el presidente de la caja malagueña, Braulio Medel. ◆

MÁS INFO

Subidas salariales históricas
■ Pag. 28



Xabier Alkorta. NEGOCIO

Alkorta (CCM) rehúye hablar de fusiones

Reordenación del sector
El director general de la entidad manchega precisa que su objetivo primordial es el plan estratégico

El director general del grupo Caja Castilla-La Mancha (CCM), Xabier Alkorta, declinó ayer hablar de eventuales fusiones de la entidad.

"No voy a entrar en ese tema, ni vamos a entrar en las próximas semanas porque nuestro mensaje es de trabajo con los clientes, de el de trabajo con los empresarios y ningún tema que nos separe de esta referencia va a ser objeto de tratamiento por parte de la dirección de la caja", dijo Alkorta.

Mientras tanto, la consejera de Economía y vicepresidenta del Gobierno regional, María Luisa Araujo, dijo que el hecho de que haya "varias" cajas interesadas por fusionarse o integrarse con CCM evidencia que la entidad regional es "solvente e interesante". La situación de CCM marcó buena parte del debate sobre la región ayer. ◆ EP

El crédito al consumo cae un 32% en la primera mitad del año

Datos de Asnef

El descenso de los créditos para la compra de coches se modera en junio al bajar en un 47%

REDACCIÓN
redaccion@negocio.com

El crédito al consumo registró en el primer semestre del año un descenso del 32,2%, hasta los 11.603 millones de euros, de los que 8.373,6 millones correspondieron al sector de consumo, con una caída del 24%, y 3.235,3 millones al sector de automoción, que se desplomó un 47% aunque se moderó respecto al primer trimestre del actual ejercicio, según los datos de la Asociación Nacional de Estableci-

mientos Financieros de Crédito (Asnef).

La morosidad también registró cifras históricas al situarse a 30 de junio en el 9,6% en el caso de los establecimientos financieros de crédito, mientras que por actividades se elevó hasta el 18,6% en el consumo y hasta el 11,2% en el segmento de automoción.

En el segmento de consumo, el descenso de las operaciones de crédito ha sido muy desigual, ya que los préstamos personales son los que han experimentado un mayor retroceso, seguidos de la acusada bajada de la financiación de bienes de consumo y por la caída (algo más moderada) en el uso de los sistemas de crédito revolving

asociados a las tarjetas de crédito de esta modalidad.

En concreto, los créditos asociados a las tarjetas cayeron un 14,7%, con 6.202 millones de euros, seguidos de los préstamos para bienes de consumo, con 1.786 millones (un 29% menos) y préstamos personales, que alcanzaron 384,5 millones (un 68% a la baja).

Financiación de autos

Los nuevos créditos al consumo para la adquisición de automóviles sumaron un importe de 3.253,3 millones de euros en los seis primeros meses del año, lo que supone un fuerte descenso del 47% respecto al mismo periodo de 2008.

No obstante, este fuerte des-

censo es inferior al contabilizado en el primer trimestre del año, cuando se registró un desplome del 51%. "Tendremos que analizar los resultados de los próximos meses para saber si el mercado se está reactivando, como empiezan a señalar otros indicadores", avanzó el presidente de Asnef, José María García Alonso.

Por su parte, la tasa de morosidad en los créditos para la compra de vehículos se situó en el 11,2% al cierre del primer semestre del año, lo que supone una mejora de dos puntos y medio en comparación con el 13,7% alcanzado en el primer trimestre del ejercicio. Este descenso responde a criterios más rigurosos en la concesión. ◆



José María García Alonso, presidente de Asnef. NEGOCIO

PROFESIONALES

Lovells entra en el mercado saudí

■ El bufete Lovells ha suscrito un acuerdo de asociación con la firma árabe Al-Yaqoub Attorneys & Legal Advisers para prestar asesoramiento legal y jurídico en el mercado de Oriente Medio.

Las empresas aplican alzas salariales históricas en los dos años de crisis

Informe ◆ Sólo el 9% de las firmas estableció en 2009 una subida cero a sus directivos

A. GARVI
profesionales@neg-ocio.com

Las retribuciones reales de los ejecutivos y empleados durante 2008 y 2009, los dos años de la crisis económica, han tenido una subida real histórica. La reestructuración de plantillas y los expedientes de regulación de empleos también han batido records. Los profesionales que quedan en las empresas ganan más.

Los empleados disfrutarán de un incremento medio del 2,7% en sus sueldos durante 2009. A pesar de ser un aumento mucho más bajo que en 2008, cuando los salarios tuvieron un alza del 5,1%, el enriquecimiento efectivo es prácticamente el mismo.

La subida real, aplicando el diferencial del IPC, ha mantenido estos dos años un incremento superior al 3,5%, al repercutir la inflación registrada en 2008 (1,4%) sobre la subida pactada, que fue del 5,1%. El presente año, a la subida real del 2,7% hay que sumarle el IPC de agosto que fue negativo del 0,8%.

España se sitúa a la cabeza de los incrementos salariales por segundo año consecutivo. Esta es la principal conclusión del 'Estudio General de Compensación Total 2009' que ha elaborado la firma Mercer, empresa de servicios de consultoría, outsourcing e inversiones con más de 25.000 clientes a nivel mundial.

Las mayores subidas salariales correspondieron el próximo año a los directores de área y a los jefes y mandos, con un incremento del 3% en ambos casos, a los que habría que sumar el diferencial por una inflación negativa.

Por áreas, las subidas más im-

PROMEDIO DE INCREMENTOS SALARIALES

■ El 9% de las empresas ha aplicado un incremento salarial del 0% en 2009. Datos en porcentaje.

REALIZADAS EN 2009	DIRECTOR GENERAL	DIRECTOR DE ÁREA	JEFES Y MANDOS	TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	FUERZA DE VENTAS	OTROS EMPLEADOS	OPERARIOS
Incremento general	1,59	1,71	1,84	2,04	1,90	2,00	1,69
Incremento por mérito	1,35	1,46	1,18	0,93	1,06	0,88	0,53
Incremento total	2,60	2,84	2,81	2,80	2,72	2,73	2,14
PREVISTAS EN 2010							
Incremento general	1,68	1,67	1,84	1,95	1,74	1,90	1,91
Incremento por mérito	1,46	1,75	1,51	0,98	1,29	1,18	0,49
Incremento total	2,76	3,05	3,02	2,70	2,76	2,78	2,40

Fuente: Mercer.

infografia@neg-ocio.com

Retribución flexible para un año de moderación necesaria

■ Con la actual situación económica, la mayoría de las empresas está haciendo especial hincapié en materia de beneficios. Según el estudio de Mercer, el 21% de las empresas españolas tiene un plan de retribución flexible, mientras que en 2006 sólo el 12% de las compañías tenía una política de este tipo. Los beneficios más demandados son el seguro de vida, médico y ayuda para comida y se consolidan las ayudas para guardería y formación. ◆

portantes han correspondido a los comerciales, mientras que los puestos del área financiera han sufrido una mayor ralentización en sus ingresos.

Previsiones para 2010

Rafael Barrilero, socio de Mercer y responsable del estudio en España, consideró que la retribución variable ha servido para compensar el estancamiento de los salarios fijos, "lo que no se da en cash, se da con beneficios".

Los equipos económicos de las empresas ya están preparando los presupuestos para el próximo año. La previsión en 2010 es de una subida salarial efectiva del 2,8%, cantidad a la que habría que añadir una previsible inflación negativa, a pesar de que los dirigentes políti-

cos hablan de un IPC del 2% para el próximo año.

Entre las conclusiones del estudio, Barrilero ha destacado que uno de los graves problemas de la economía española es "su falta de flexibilidad a la hora de adaptar la revisión salarial a la inflación". Esta situación de incremento, por encima de los tres puntos de la capacidad adquisitiva, produce un efecto negativo sobre la economía.

Hay una pérdida de competitividad de las firmas españolas, un incremento en la destrucción de empleo y unas mayores cargas sobre la Seguridad Social al dispararse el número de parados. La brusquedad del cambio en la tendencia de la inflación, pasando del 5% en agosto de 2008 al 1,4% el pasado mes de di-

ciembre, está pasando factura a las empresas por su falta de flexibilidad en la adaptación a un entorno cambiante.

Niveles altos y medios

Sin embargo, los niveles profesionales altos y medios de las empresas son los menos afectados por los despidos provocados por la crisis. Esto ha provocado un mínimo nivel de rotación (3,30%) entre los directivos y una caída en la tasa de absentismo (3%). Se están poniendo en marcha fórmulas de retención de talento y los ejecutivos están cambiando menos de sitio.

Barrilero destacó a NEGOCIO que "incrementos más bajos de los salarios habrían provocado que muchas empresas no se hubieran planteado la necesidad de poner en marcha un ERE".

Para 2010, los incrementos salariales se prevén con mayor homogeneidad entre todos los niveles, aunque los más elevados serán para directores de área y a los jefes y mandos. Los datos previstos para 2010 son: directores generales (2,7%), directores de área (3%), jefes y mandos (3%), técnicos y titulados (2,7%), fuerza de ventas (2,7%) y otros empleados (2,7%).

Sólo el sector farmacéutico (3,3%) y gran consumo (3,2%) tendrán subidas salariales en 2010 por encima de la media. Construcción pasará de subidas del 8,6% en 2006 al 1,6% en 2009. ◆

MÁS INFO

Sueldo desmesurado en Cajasur

■ Pag. 6



Gammeljord dirige el CCBE. NGC

La Abogacía de la UE elabora su directorio

Nuevas tecnologías

El CCBE coordina una base de datos de acceso público con los abogados que ejercen en Europa

La comisión permanente del Consejo General de la Abogacía Europea (CCBE) ha puesto en marcha un proyecto ejecutable hasta principios de 2010 para crear un directorio de abogados europeos.

Con esta iniciativa, el CCBE participa de forma activa en las propuestas de la Comisión Europea para poner en marcha el futuro portal e-Justicia.

En la actualidad el proyecto se encuentra en la fase de optimizar el buscador preexistente y las herramientas informáticas disponibles en la propia página web del CCBE.

La segunda fase creará un directorio de acceso público a los ciudadanos mediante un espejo técnico de las bases de datos que existen en los Consejos de las Abogacías nacionales. La creación de este directorio cuenta con el asesoramiento del Consejo General de la Abogacía Española y su infraestructura tecnológica.

A finales de año se presentará el portal de e-Justicia de la Comisión Europea. ◆ AG.

Las cátedras de la empresa familiar cumplen 10 años

Universidad

Comenzó su andadura a finales de los noventa y hoy es la mayor del mundo en su ámbito

La red de cátedras de empresa familiar, fundada y coordinada por el Instituto de Empresa Fa-

miliar (IEF), ha celebrado su décimo aniversario.

Esta red está extendida por toda la geografía española a través de los planes de estudios que imparte en cerca de 40 universidades.

Nació con la vocación de incorporar la empresa familiar como tema en los planes de estu-

dios universitarios, y contribuir así a la aproximación del mundo académico a la realidad del tejido empresarial, con especial énfasis en este tipo de compañías, uno de los pilares de la economía en España al representar un 70% del PIB y el 70% del empleo privado.

El IEF, que preside Simón Pe-



Imagen del acto celebrado por el IEF.

dro Barceló, celebró un acto para conmemorar el aniversario. Se dieron cita importantes empresarios y representantes del mundo universitario. Entre los ponentes estaban Tomás Pascual, presidente del Grupo Leche Pascual, Manuel Soto, vicepresidente cuarto del Banco Santander, y el abogado Miguel Roca. El ámbito académico estuvo representado en el acto por Federico Gutiérrez-Solana, presidente de la Conferencia de Rectores, y Màrius Rubiralta, secretario general de Universidades. ◆ REDACCIÓN