

Mesa de RR.LL.

Ajuste modelo de negocio Guardias de tecnología Integración planes de pensiones

Ajuste modelo de negocio

En la mesa de RR.LL. celebrada ayer la empresa nos ha transmitido **un proyecto de ampliación de la plantilla media de las oficinas a equipos de 5-6 personas por centro**. Este plan se desarrollará por fases **comenzando en 2026 por Madrid, Andalucía Occidental, Málaga y después el resto de territorios**, con incorporaciones indefinidas y atendiendo los traslados voluntarios solicitados, **una demanda prioritaria de esta organización**.

La empresa ha manifestado que ello no supondrá en ningún caso una reducción de plantilla sino, en todo caso, ampliación.

Desde CCOO hemos solicitado información a la empresa sobre ¿cuándo se implantará? ¿va a iniciarse como prueba piloto? ¿supone cierres de oficinas? ¿qué va a suceder con las oficinas de tres o más personas trabajadoras?.

Son muchas las dudas planteadas por lo que entendemos que la empresa debe de proceder a facilitar toda la información detallada que nos permita valorar este proceso y la seguridad de las personas afectadas por el mismo. **RRHH se ha comprometido a ampliar la información conforme disponga de ella y de informar mensualmente a la RLPT.**

Guardias de tecnología

La empresa plantea aplicarlo mediante un art. 64 E.T., sobre el que elaboraremos el informe correspondiente para abrir un espacio de diálogo. **El nuevo sistema quiere cubrir no solo los fines de semana, como hasta ahora, sino también de lunes a jueves.**

Queremos cambiar las cosas

Mesa de RR.LL.

Ajuste modelo de negocio Guardias de tecnología Integración planes de pensiones

Puntos clave de la propuesta de la empresa

1. Participación voluntaria y proceso de inscripción

Selección: La empresa elegirá a las personas que mejor encajen con las necesidades del servicio entre quienes se presenten de forma voluntaria.

Calendario: Se publicará un calendario anual con las personas seleccionadas.

La inscripción estará abierta del 1 al 15 de enero de cada año.

2. Condiciones de disponibilidad

Contar con móvil y ordenador corporativos.

Disponer de un espacio de trabajo con buena cobertura.

Permanecer a una distancia máxima de una hora de un edificio de Unicaja con atención 24 horas.

CCOO trasladó en la reunión cuestiones que deben tenerse en cuenta y solicitó aclaraciones sobre las funciones a realizar en dichas guardias.

La **Compensación Económica** propuesta por la empresa (2026):

Fines de semana 243,32 eur

De lunes a viernes 168,65 eur en horario de 15.00 a 24.00

De lunes a viernes más el fin de semana 497,87

Creemos que es beneficioso regular este sistema a través de un acuerdo, analizaremos la propuesta recibida y esperamos que la empresa valore de manera positiva las aportaciones de CCOO.

Integración planes de pensiones

Tras varios recesos, avanzamos en algunos puntos y en un esfuerzo por seguir avanzando, continuaremos el próximo viernes 26 de diciembre.

Queremos cambiar las cosas