



# LA VERDAD DE LOS COSTES LABORALES

(o por qué no nos tragamos las afirmaciones del Actualidad Unicaja 12)

Coincidiendo con las movilizaciones convocadas por CC.OO. Y CSICA a comienzos del verano, Unicaja publicó el número 12 del **ACTUALIDADUNICAJA** en donde **nos trataba de convencer de las magníficas condiciones económicas y laborales** que tenemos y que **no sabemos agradecer suficientemente**, a tenor de la crispación laboral que padecemos los empleados. y que viene siendo reiteradamente denunciada por CC.OO. en todos los foros a los que tiene acceso. Algo que viene siendo denunciado reiteradamente por CC.OO. en todos los foros a los que tiene acceso (por lo que la Caja considera a CC.OO. como la instigadora de esa crispación, confundiendo el mensaje con el mensajero...)

Una de las cosas que nos causó perplejidad fue la rotunda afirmación de que en Unicaja 'el gasto medio por empleado ha continuado su tendencia de crecimiento, aumentando más del doble que la media del sector', cuando **la realidad** es que en el último quinquenio (2002-2006) **el incremento del gasto medio por empleado ha sido del 20,31%, muy por debajo de otras entidades tales como Caja Madrid (37,46%)** y apenas cuatro puntos por encima de la media de Cajas Andaluzas y poco más que la media nacional.

Las **causas** que explican el incremento antes comentado son varias y **ninguna de ellas responde a la consolidación de ninguna paga más por encima de Convenio** (como ocurre en otras Cajas), a pesar de lo cual nos recalcan una y otra vez el 'gran incremento' de los costes de personal en Unicaja. Así Unicaja justifica el inmovilismo salarial y de paso, nos crea 'mala conciencia' a los trabajadores, vendiéndonos que cada día resultamos más caros:

A) El incremento anual del IPC de 5 años, que ya de por sí, absorbe más del 75% de ese incremento.

B) El impacto 'negativo' que tuvo para Unicaja la recuperación del ascenso por antigüedad del Convenio 2003-2006. Más de 1.200 compañeros ascendieron a niveles superiores (con incrementos de sueldo base en 18,5 pagas) cediendo los trienios acumulados (percibidos en sólo 12 pagas, desde el año 92). Esto le supuso a Unicaja un incremento de costes pero ¿cuántos años llevaba ahorrándose trienios a diferencia de otras Cajas Sector, que abonan trienios en todas las pagas?

A pesar de este incremento, en Unicaja, el **coste medio por empleado** en el año 2006 **es de los más bajos del sector** (50.000 euros frente a la media de Cajas Andaluzas que está en 54.000 y la media nacional que se sitúa en 68.000) y muy por debajo de entidades como Caja Madrid, Kutxa, Caixa, Caja Galicia, Cajasol...

Conviviendo con esta realidad, hay otra: la que protagonizan unos **15 directivos** que, según el Informe de Gobierno Corporativo de Unicaja en el año 2006, percibieron de **media 280.000 euros**, según se desprende de estos datos:

Remuneraciones	Importe
Sueldos y otras remuneraciones análogas	2.770.000
Obligaciones contraídas en materia de pensiones o de primas de seguros de vida	1.442.000

**Llevamos dieciséis años esperando que Unicaja comparta con sus trabajadores sus espectaculares beneficios. Por ello, CC.OO. no va a cejar en su empeño de exigir 21 pagas en el año 2007, en todos los ámbitos donde tenga voz y/o voto y de actuar en consecuencia si no se nos atiende.**

Evolución gasto medio por empleado (2002-2006)

