



1

Boletín Informativo

Julio-09

Comunicado institucional sobre posible fusión Unicaja y Caja Jaén.

CCOO no tiene decidido el sentido voto en el Consejo.

En cualquier proceso CCOO exigirá:

- Transparencia,
- Viabilidad,
- Sostenibilidad,
- Mantenimiento empleo.
- Homogeneización condiciones laborales
- Mantenimiento de la naturaleza jurídica de la entidad resultante.

CCOO exige convocatoria mesa relaciones laborales

CCOO DEFENDERA LOS INTERESES DE LA TOTALIDAD DE LA PLANTILLA



POSIBLE FUSION UNICAJA-CAJA JAEN

Hoy los trabajadores de Unicaja hemos desayunado con el comunicado institucional de la Entidad en el que se nos informa de la intención de los Presidentes de Caja Jaén y de Unicaja, de elevar a sus respectivos Consejos una propuesta de Convenio de fusión para la creación de una nueva Entidad.

En lo que respecta a la posición que mantendrá el representante de CCOO en el Consejo, en relación a esta operación, de momento no está decidido el voto, si bien cualquiera que sea el sentido de éste, exigirá que se cumplan una serie de premisas incuestionables como:

- La obtención de **información exhaustiva** de la situación económica de ambas Entidades y la **justificación del proyecto**.
- La garantía de **diseño de un Plan de viabilidad** que asegure la **sostenibilidad** del presente proyecto **empresarial** o de cualquiera que se plantee a futuro dentro de la expresada voluntad de '*liderar desde una entidad andaluza el sistema financiero de nuestra Comunidad Autónoma*'.
- La firma de un **Pacto Laboral** (de acuerdo con el compromiso a que llegó los representantes de RR.HH. con CCOO y el resto de fuerzas sindicales) que **garantice en primer lugar el volumen de empleo** en ambas Entidades y en sus empresas participadas, la **homogeneización de las condiciones laborales de ambas plantillas** y la **renuncia expresa** a recurrir a **medidas organizativas traumáticas** sobre una plantilla que con el esfuerzo y sacrificio de todos estos años ha contribuido a posibilitar el crecimiento de una cuenta de resultados y unas reservas que permiten que hoy en día nuestra Entidad sea un referente en el sector y como tal esté en posición de liderar posibles procesos de fusión dentro o fuera del ámbito de nuestra comunidad.

Como es normal en este tipo de procesos empresariales, **COMFIA-CCOO exigirá que se convoque** en breve **reunión para iniciar las labores de negociación** necesarias para **alcanzar un pacto laboral previo** a la fusión, que armonice las condiciones de trabajo de las plantillas de ambas Cajas.

Que no le quepa duda a las plantillas de ambas Cajas que la **obtención de garantías** económicas, laborales y sociales que aseguren la **defensa de los intereses de la totalidad de trabajadores y trabajadoras de la Entidad resultante**, será el referente que **guiará el hacer sindical de los representantes de CCOO** (sindicato mayoritario en Unicaja y en Caja Jaén) frente al proyecto de integración de ambas Cajas.

Boletín de Afiliación

Nombre _____ DNI _____
 Dirección _____ C.P. _____
 Población _____ Telf. _____ e-mail _____
 Sucursal _____ Fecha y Firma _____
 Cuenta Cargo _____