





HISTORIA DE LO NUESTRO (II)

Apostamos por el futuro: mejoras para la equidad retributiva

En el proceso de negociación del acuerdo retributivo, se dedicó un especial esfuerzo a dar los primeros pasos en materia de equidad retributiva, ya que el avance salarial para casi la mitad de la plantilla que se hallaba 'a pelo' de Convenio era una prioridad de CCOO (si recordáis en la **CARCOMA 73- Tenemos más de 2000 razones**, denunciábamos el problema padecido por los miles de compañeros que están 'a pelo de Convenio'). Por ello, aparte de la mejora general de una paga que ya os detallamos en la circular anterior, hemos firmado una mejora particular tendente a avanzar en el capítulo de equidad retributiva, denominado Plus de ajuste 20.

¿Quién cobrará este Plus de ajuste para llegar a las 20 pagas?

Todos aquellos, cuyas retribuciones no alcancen las 20 pagas de salario base del Nivel III (equivalente a más de 36.000€), una vez sumados los siguientes conceptos:

- 18,5 pagas de Convenio
- CPR Aportación Seguridad Social
- Complemento Personal pagas Extraordinarias
- Complemento Genérico de Puesto de Trabajo
- CPR Diferencia Salario Base Caja Almería
- Plus de Ajuste de Fusión
- Complemento Personal Revisable

A continuación os indicamos los importes que tendremos consolidados en nuestras nóminas en el año 2010, fecha final de la aplicación de los incrementos pactados en el acuerdo retributivo de Unicaja y en el Convenio General:

Ī	2008		2009 (*)		2010 (*)			2008-2010
NIVEL	1/2 PAGA (Mayo)	PLUS CONVENIO (Marzo)	1 PAGA (½Mayo y ½ Julio)	PLUS CONVENIO (Marzo)	1 PAGA (½Mayo y ½ Julio)	PLUS AJUSTE 20 (Septiembre)	PLUS CONVENIO (Marzo)	ACUMULADO
				GRUPO 1				
I	1.220,46	880,23	2.514,15	913,54	2.589,57	1.294,79	947,39	10.360,13
ll ll	1.027,52	783,76	2.116,69	814,17	2.180,19	1.090,10	845,05	8.857,48
III	911,92	725,96	1.878,56	754,64	1.934,91	967,46	783,73	7.957,17
IV	862,30	701,15	1.776,34	729,08	1.829,63	914,81	757,41	7.570,72
V	834,88	687,44	1.719,85	714,96	1.771,45	885,72	742,86	7.357,17
VI	807,46	673,73	1.663,37	700,84	1.713,27	856,63	728,32	7.143,62
VII	771,10	655,55	1.588,47	682,12	1.636,12	818,06	709,03	6.860,44
VIII	745,02	642,51	1.534,74	668,69	1.580,78	790,39	695,20	6.657,33
IX	706,06	623,03	1.454,48	648,62	1.498,12	749,06	674,53	6.353,90
Х	672,94	606,47	1.386,26	631,56	1.427,84	713,92	656,96	6.095,96
ΧI	600,14	570,07	1.236,29	594,07	1.273,38	636,69	618,34	5.528,98
XII	513,04	526,52	1.056,86	549,22	1.088,57	544,28	572,14	4.850,63
XIII	410,40	475,20	845,42	496,36	870,79	435,39	517,70	4.051,26
				GRUPO 2				
1	649,26	594,63	1.337,48	619,37	1.377,60	688,80	644,40	5.911,53
Ш	614,84	577,42	1.266,57	601,64	1.304,57	652,28	626,14	5.643,47
Ш	580,06	560,03	1.194,92	583,73	1.230,77	615,39	607,69	5.372,59
IV	508,22	524,11	1.046,93	546,73	1.078,34	539,17	569,59	4.813,09
V	486,48	513,24	1.002,15	535,54	1.032,21	516,11	558,05	4.643,78

(*) NOTA: Hemos actualizado los importes de los años 2009 y 2010 calculando un 3% de subida de IPC



ite salen las cuentas? CON CCOO TU GANAS

DNI: Telf. C.P.	·:
Fecha y F	
	
	C.P