

HISTORIA DE LO NUESTRO (I)

Explicación del acuerdo salarial alcanzado entre Unicaja y la representación Sindical

¿Por qué empezó esto?



- 👉 **17 años desde la fusión**, Unicaja publicitando en los últimos 10 años beneficios por encima de dos dígitos. Sus **empleados cobrando el mismo número de pagas** que cuando nos fusionamos.
- 👉 El **clima laboral se deteriora** por momentos, por lo que **CCOO realiza una encuesta de clima laboral** donde aparte de muchas cuestiones organizativas los trabajadores demandan avances salariales.
- 👉 Por ello, uno de los **pilares** sobre los que basamos nuestra **actuación sindical** fue el de las **demandas salariales**.

¿Cuándo empezó esto?

- **CCOO** entrega un completo **dossier a Presidencia** con los problemas de clima laboral detectados en la Encuesta de Clima Laboral y propone soluciones.
- **Junio-06**: en desacuerdo con la gestión de sus Recursos Humanos de Unicaja, **CC.OO. votó NO** a dicha gestión en la **Asamblea General de Unicaja** (CARCOMA 58).
- Unicaja no muestra disposición a negociar por lo que **CCOO** apoyado por CSICA, planteó el desafío de sacar del estricto ámbito de la mesa de relaciones laborales nuestro descontento, **haciéndonos oír** en todos los órganos a los que teníamos acceso (**entidades políticas, prensa, órganos de gobierno**)



¿Qué hicimos para moverlo?



- ⊙ **Concentraciones de Delegados en Mayo 2007** – **CCOO**, apoyado por **CSICA**, organiza concentraciones de Delegados y Delegadas frente a las Sedes Operativas de Almería, Cádiz y Málaga y frente a la Asamblea General de Unicaja.
- ⊙ **Concentración de Trabajadores en Noviembre del 2007** – **CCOO** y **CSICA** convocamos una concentración de trabajadores el 24 de Noviembre, a la que se sumó el **SECAR**.
- ⊙ **Entrega en la Asamblea General de Unicaja de 3.200 firmas** de trabajadores y trabajadoras en demanda de un acuerdo salarial. El elevado número de firmas, recogidas en el tiempo record de una semana, vino a confirmar el altísimo nivel de hartazgo que todos los trabajadores teníamos y su firme deseo de hacer oír su voz.



¿Y después de Noviembre?



A partir de **Diciembre-07**, la **Caja** empieza a dar muestras de estar **dispuesta a negociar**, si bien con dos premisas básicas:

- 👉 **No**, al **incremento salarial** para todos.
 - 👉 **Sí**, a las **compensaciones y absorciones** de pluses prefusión.
- Frente a esto, **CCOO** deja clara las suyas:
- 👉 **Sí a la homologación salarial interna**: más para los que menos cobran
 - 👉 **Sí a la homologación salarial externa** por lo que hay que incrementar un mínimo de pagas para todos.

Y... ¿cómo terminó la historia?

Cerramos un acuerdo histórico, que supone un a serie de **beneficios importantes para la totalidad de la plantilla, sin ningún tipo de contrapartidas** Te lo vamos a explicar...

🎯 En pocas palabras

- ✓ En el **2010 todos los trabajadores** serán retribuidos por todos sus conceptos salariales con, al menos el **importe equivalente a 20 pagas de salario base**.
- ✓ **A partir del 2010** podemos cobrar una **Remuneración Extraordinaria por Rentabilidad** de la Entidad **equivalente al 25 o 50% del salario base** mensual si el beneficio recurrente de la Entidad supera el 1,2 o el 1,5% de los Activos Totales Medios.
- ✓ A partir de **Enero del 2009** se **incrementará el número de oficinas encuadradas en los grupos B al E**, lo que supondrá que más directores e interventores, analistas y gestores comerciales, consoliden categorías más altas.
- ✓ Se **incrementará el importe destinado a incentivos un 25%** durante el periodo 2008-2010.

📄 Entrando en detalles (cuantificando el acuerdo por partes...)

Mejoras de carácter general

En el trienio 2008-2010, **todos los empleados de Unicaja incrementaremos nuestros ingresos** de acuerdo al siguiente detalle (hemos introducido el Plus Convenio, al ser una mejora negociada por COMFIA-CCOO a nivel nacional, con la participación de un representante de CC OO de Unicaja, que incrementa nuestro poder adquisitivo de manera significativa).

NIVEL	2008		2009 (*)		2010 (*)		2008-2010
	1/2 PAGA (Mayo)	PLUS CONVENIO (Marzo)	1 PAGA (½ Mayo y ½ Julio)	PLUS CONVENIO (Marzo)	1 PAGA (½ Mayo y ½ Julio)	PLUS CONVENIO (Marzo)	ACUMULADO
GRUPO 1							
I	1.220,46	880,23	2.514,15	913,54	2.589,57	947,39	9.065,34
II	1.027,52	783,76	2.116,69	814,17	2.180,19	845,05	7.767,38
III	911,92	725,96	1.878,56	754,64	1.934,91	783,73	6.989,71
IV	862,30	701,15	1.776,34	729,08	1.829,63	757,41	6.655,91
V	834,88	687,44	1.719,85	714,96	1.771,45	742,86	6.471,45
VI	807,46	673,73	1.663,37	700,84	1.713,27	728,32	6.286,99
VII	771,10	655,55	1.588,47	682,12	1.636,12	709,03	6.042,38
VIII	745,02	642,51	1.534,74	668,69	1.580,78	695,20	5.866,94
IX	706,06	623,03	1.454,48	648,62	1.498,12	674,53	5.604,84
X	672,94	606,47	1.386,26	631,56	1.427,84	656,96	5.382,04
XI	600,14	570,07	1.236,29	594,07	1.273,38	618,34	4.892,29
XII	513,04	526,52	1.056,86	549,22	1.088,57	572,14	4.306,35
XIII	410,40	475,20	845,42	496,36	870,79	517,70	3.615,86
GRUPO 2							
I	649,26	594,63	1.337,48	619,37	1.377,60	644,40	5.222,73
II	614,84	577,42	1.266,57	601,64	1.304,57	626,14	4.991,18
III	580,06	560,03	1.194,92	583,73	1.230,77	607,69	4.757,21
IV	508,22	524,11	1.046,93	546,73	1.078,34	569,59	4.273,92
V	486,48	513,24	1.002,15	535,54	1.032,21	558,05	4.127,67

(*) NOTA: Hemos actualizado los importes de los años 2009 y 2010 calculando un 3% de subida de IPC.



¿Te salen las cuentas? CON CC OO TU GANAS

Boletín de Afiliación a CC.OO.- Unicaja

Nombre: _____ DNI: _____ Telf.: _____
 Dirección: _____ C.P. _____
 Población: _____ Fecha y Firma, _____
 Sucursal: _____
 Cuenta Cargo: _____

Enviar por valija interna a: 1903- Edificio Eurocom Málaga © Atención Paco Sanchez Pastor