



Empleado productivo, busca patrón comprensivo (y que le pague mejor, de paso...)

Suena a anuncio de la sección de empleo de las páginas salmón de la prensa dominical ¿verdad? Hemos preferido darle un tono jocosos al título de la circular, antes que dar rienda suelta a la indignación que nos produce leer en el Actualidad Unicaja 12, afirmaciones del tipo de "la productividad media por empleado de la Caja es, entre otras razones, por circunstancias del entorno, inferior a la media del sector" A continuación te contamos por qué no terminamos de creernos esta afirmación

Cuando leímos esto pensamos ¡Cielos! ¿A ver si va a tener razón Unicaja cuando no quiere ni oír hablar de incremento salarial? ¿Será verdad que no somos productivos y por eso se niega a mejorar nuestras condiciones salariales, haciendo oídos sordos a lo que hacen sus colegas de las otras Cajas referentes del sector (CajaSol, Caixa, CajaMadrid)? No podíamos quedarnos con esta duda, así que investigamos.

Varias pruebas nos hicieron convencernos de que no debe ser del todo cierto lo que afirma Unicaja en esa publicación:

- A **Junio del 2007** la propia **Entidad reconoce** que 'con un **volumen de negocio por empleado** (en adelante **VNE**) de 9,3 millones de euros, ya había **superado** la **cifra** prevista en el **Plan Trienal** para esa fecha'.
- El **VNE** ha **crecido un 71,64%** en el quinquenio 2002-2006, mientras que la **media** de Cajas **Andaluzas** ha sido del **68,05%**.
- En términos absolutos en los **últimos 5 años** el **crecimiento del VNE**, ha superado los 3,5 millones de euros, cifra prácticamente **sólo superada** por **los grandes** (Caixa y CajaMadrid) y por **algunas cajas** de volumen similar tales como Caja Galicia y Kutxa.
- Referido al periodo **1996-2006**, el **VNE** casi se ha triplicado. Ello explica la impresión transmitida por el 66,44% de los que respondieron la encuesta de clima laboral de CC.OO. en el sentido de haber experimentado 'un aumento insoportable de la carga de trabajo'.
- Considerando el **total de cuentas de activo y pasivo** por empleado, comprobamos que mientras la **media andaluza y nacional ha decrecido** (un -0,48% en Andalucía y un -4,20% en España) en **Unicaja**, hemos **crecido** la friolera del **24,26%** en los últimos cinco años.
- El **ratio de eficiencia de Unicaja**, mejora año tras año, habiendo pasado del 68% en el que estábamos cuando se produjo la fusión, al **42,09%** en el año 2006 (ahora sólo empleamos 42 euros para producir 100), siendo **el mejor de toda Andalucía**, (media del 47,82%) y **mejorando en casi tres puntos y medio** la eficiencia **total de cajas** a nivel nacional.



Ignoramos qué parámetros habrá tenido en cuenta Unicaja para llegar a la conclusión de que somos menos productivos que otros. En cualquier caso, **los números siempre se manejan a voluntad**, pero **hay una realidad que nadie nos puede cuestionar**: a esos magníficos números que año a año exhibe nuestro presidente, **¡en algo contribuiremos los empleados!** ¿no? O ¿son sólo producto de actividades atípicas fruto de la gestión de unos pocos? Porque ... de ser así algo está fallando en la organización y la dirección de esta Entidad y de eso, no tenemos culpa los empleados, sino los que diseñan nuestros planes trienales y nuestras pautas organizativas.

Por eso CC.OO. continuará exigiendo 21 pagas en el año 2007, en todos los ámbitos donde tenga voz y/o voto y actuando en consecuencia si no se abren mesas de negociación sobre salarios.

POR JUSTICIA, PORQUE LO MERECEMOS Y PORQUE UNICAJA PUEDE..

