

## ¿Y AHORA QUE?



Muchas cosas y muy importantes han ocurrido durante el último mes: concentraciones de delegados de CC.OO., CSICA y parte del SECAR, acompañados por trabajador@s en demanda de mejoras salariales y laborales en Almería, Cádiz y Málaga, y el voto contrario en la Asamblea. En esta vorágine, todos nos hemos posicionado: CC.OO. Y CSICA, unidos en las concentraciones y votando en contra, UGT Y SECAR haciendo su política particular, la empresa que no mueve ficha, los trabajadores que han escenificado la crispación que tienen tras muchos años de que se antepongan los números a las personas...

Abrir un paréntesis para la reflexión, no significa pararse. Todo lo contrario, supone seguir luchando en defensa de los trabajadores y trabajadoras y en esta línea CC.OO. continuará actuando con coherencia, como viene haciendo hasta ahora.

Y dentro de esta línea de coherencia, continuaremos:

### 1.- Intentando materializar la tan ansiada unión sindical entre los cuatro sindicatos

Como ya sabéis hace ya más de una semana **curramos e-mail a UGT y SECAR solicitando mantener una reunión** el día 14 para avanzar en esta unión sindical. **Hasta el momento no tenemos respuesta** de los máximos dirigentes de estos sindicatos. No obstante, como entendemos que no hay otra forma de conseguir la necesaria mejora de los trabajadores y trabajadoras de Unicaja, seguiremos insistiendo-

No obstante, debemos aclarar que **en nuestro ánimo** no está sólo **consensuar una plataforma de reivindicaciones** (unir esfuerzos para pedir está bien, pero tras quince años pidiendo más o menos todo lo mismo ¿cuántas mejoras verdaderamente significativas hemos conseguido?), sino también **y especialmente de actuaciones** encaminadas a conseguir dichas reivindicaciones.

### 2.- Negociando con la Caja en la mesa de Relaciones Laborales

Son **muchos** los **temas**, aparte del salario (que es especialmente importante para más de 2.000 compañeros que están 'a pelo de Convenio'), en los que **tenemos que avanzar**. Porque el día a día se construye con pequeños pasos, debemos seguir en el tajo con espíritu constructivo. Por ello, **desde CC.OO.** seguiremos como siempre, ofreciendo **alternativas en la negociación** de temas tales como:

Oposiciones	Incentivos por comercialización de productos
Plan Carrera Secretarías de Dirección e Informática	Supresión Nivel XIII
Préstamos	Clasificación de oficinas
Plan para incorporación de discapacitados	Gestión de Traslados
Medidas Conciliación Vida Laboral y familiar	Evaluación del desempeño
Gestión del absentismo	Limitación contratación temporal

**Tenemos que seguir  
trabajando el día a día**

### 3.- Reclamando la apertura de mesas de negociación sobre:

- **Estructura salarial**, encaminada a conseguir la equiparación salarial con la media del sector de Cajas andaluzas
- **Participación en Beneficios**, con objeto de mejorar los incentivos y pagas extras de beneficios
- **Carrera profesional**, que facilite un sistema de promoción vinculado al desarrollo de niveles retributivos superiores.
- **Jornada Laboral**, que nos lleve a un acuerdo de 35 horas REALES y que sea definitivo.

Entendemos que todas estas **materias, son perfectamente negociables antes** de que se cierre el **Convenio** y podemos avanzar en su negociación de manera positiva para todos. Si no fuera así ¿por qué otras Entidades como Caixa, Caja Madrid o Caja Sol han mejorado sus condiciones salariales fuera de Convenio?

### 4.- Informando a los Consejeros Generales sobre la racionalidad de nuestras reivindicaciones y pidiendo su apoyo para desbloquear el tema salarial

En este sentido, se tratará de continuar con las actuaciones que ya iniciamos el pasado año, con la entrega de un completo dossier sobre clima laboral que hicimos a los miembros del Consejo de Administración y Comisión de Control de Unicaja.

Creemos que los señores consejeros no tienen una idea clara del coste, perfectamente asumible por la cuenta de resultados de Unicaja, que representa lo que estamos solicitando, de ahí que iniciemos una campaña informativa tendente a 'desmitificar' la idea de que los empleados de Unicaja, casi queremos 'saltar la banca'.

**El coste de 2,5 pagas más  
son apenas 20 mill de €,  
es decir el 5,2% de los be-  
neficios del año 2006**

