



LA CAJA 'SOLO' QUIERE HABLAR (más de lo mismo)

En la reunión de la Comisión Permanente de Relaciones Laborales celebrada el pasado Viernes, la Caja ha exigido que CC.OO. y CSICA abandone las movilizaciones previstas para el presente mes. A cambio la Caja ofrece abrir negociaciones para hablar sobre cuestiones varias, EXCEPTO SALARIO, INCENTIVOS y JORNADA (es decir los elementos clave para los trabajadores).

Nuestra primera impresión, tras la pasada reunión es que UGT Y SECAR (que, en línea con lo que expresa la empresa, nos acusan de estar provocando artificialmente la actual crispación laboral), en principio, parecen conformarse con el 'humo' que ofrece la Caja y siguen apostando por más de lo mismo: HABLAR y HABLAR, sin tener encima de la mesa propuestas de mejoras concretas...

CC.OO. piensa que a estas alturas, el simple ofrecimiento de la Caja de 'hablar' se queda corto. Se impone YA ACTUAR con medidas concretas que ayuden a aliviar el deteriorado clima laboral existente.

En el punto en el que nos hallamos CC.OO., aún valorando esta disposición de la Caja, la considera insuficiente porque:

Han pasado más de 342 días desde que le entregamos al Presidente un completísimo dossier donde denunciábamos el insatisfactorio clima laboral que padecemos y le solicitábamos la apertura de negociaciones para acordar soluciones viables para la Caja y sus trabajadores.

Y sin embargo, tras un año de total ignorancia a nuestras reivindicaciones, a 9 días de la Asamblea General es cuando la Caja cae en la cuenta de los beneficios del 'diálogo'. Hablar era suficiente entonces, ahora es insuficiente. Ya se impone actuar.

Por ello, para autoconvencernos de la buena voluntad de la Caja de llegar a acuerdos satisfactorios en el resto de temas de los que sí quiere hablar, CC.OO. considera IMPRESCINDIBLE para desconvocar las movilizaciones:

- ◆ Consolidar una paga más antes del 31 de Mayo
- ◆ Consensuar un calendario de homologación de nuestras condiciones salariales que pase por cerrar un acuerdo para consolidar 21 pagas en el presente ejercicio 2007
- ◆ Acordar un calendario de negociación de incentivos, plantilla y organización del trabajo

LO QUE CUESTAN 2,5 PAGAS

Según el Boletín nº 12 de Unicaja, la media paguita le ha costado 4 millones de euros. Es decir que dos pagas y media más supone un coste de 20 millones de euros, o lo que es lo mismo, solamente:

El 23% de los beneficios netos DEL PRIMER TRIMESTRE DEL 2007

El 5,2% de los beneficios netos del año 2006

El 8,7% de los beneficios netos del año 2005

El 10,9% de los beneficios netos del año 2004

CONCLUSION: UNICAJA PUEDE COSTEAR ESTE IMPORTE SIN MENOSCATO DE SU ESTABILIDAD FINANCIERA. ¿POR QUÉ UNICAJA NO QUIERE HABLAR ENTONCES DE INCREMENTO DE SALARIO? ¿NO LO MERECEMOS? ¿NO LO TRABAJAMOS?

LA CAJA ACEPTA NEGOCIAR SOBRE:

- Oposiciones
- Plan de Carrera para secretarías de Dirección e Informática
- Préstamos
- Plan para incorporación de discapacitados
- Incentivos por la comercialización de productos
- Supresión Nivel XIII (sólo a hijos)

LA CAJA PODRÍA HABLAR DE:

- Clasificación de oficinas
- Gestión de Traslados
- Medidas Conciliación Vida Laboral y familiar
- Evaluación del desempeño
- Gestión del absentismo
- Limitación contratación temporal.

PERO...

LA CAJA SIGUE SIN QUERER HABLAR DE:

- Estructura salarial
- Participación en Beneficios
- Carrera profesional
- Jornada Laboral

O SEA MÁS DE LO MISMO



**A ESTAS ALTURAS
MERECEMOS
SOLUCIONES
NO PALABRAS**