

CC.OO. votó contra el Informe de Gobierno Corporativo



Siguiendo con nuestra línea de coherencia en las actuaciones en los Órganos de Gobierno, donde tenemos la responsabilidad de representar al colectivo de trabajador@s de Unicaja, nuestro representante en el Consejo de Administración, José Luís Cid, votó en contra del Informe de Gobierno Corporativo de la Entidad. Podéis comprobarlo en la propia web de Unicaja, en LA CAJA-INVERSORES en la Pág. 73 del Informe.

La **Responsabilidad Social Corporativa** de las empresas, obliga a éstas a **ser transparentes**. Esa es la base de su credibilidad, de la confianza que clientes, inversores y personal depositan en ella. Son parte de las reglas del juego que la propia CNMV obliga a respetar para que las empresas puedan ser consideradas Socialmente Responsables.

Por ello, entendemos que el voto contrario de **CC.OO.** está plenamente justificado en base a:

- La **insuficiente información** que se proporciona, al menos al Consejero de CC.OO., sobre la retribución individual de los directivos. Consignar 2,8 mill de euros por salarios y 1,4 por compromisos de pensiones puede ser 'escandaloso' si se le paga a uno solo, o admisible si se reparte entre 400, pero como no sabemos más..., no podemos dar nuestro VºBº a unas cifras cuyo trasfondo ignoramos.
- El **desacuerdo con la retribución de 305.000 euros** a los **Órganos de Gobierno y el Personal Directivo por representar a Unicaja** en sociedades cotizadas u otras entidades donde estemos presentes, cuando ya reciben retribuciones por ser Consejeros o Directivos.
- La **exclusión de la Comisión de Retribuciones y de Inversiones** de los representantes del grupo de trabajadores.

EN ESTA CAJA TIENEN QUE IR CAMBIANDO MUCHAS COSAS

Los trabajadores y trabajadoras de Unicaja, llevamos mucho tiempo siendo **ignorados y/o ninguneados**. Y ya empieza a pesarnos tanta desconsideración por parte de la Caja, a la que dedicamos nuestro buen hacer profesional, nuestros desvelos, prolongaciones de jornada, pérdida de salud ante tanto sobreesfuerzo...

La **transparencia**, la **participación**, la **negociación** en todos los ámbitos de Unicaja (que no olvidemos que no es de nadie, pero que es de todos: sociedad, instituciones, trabajadores) debe empezar a ser **la tónica general de actuación**.

Y los **Órganos de Gobierno no pueden ser una excepción** y menos para los representantes de los trabajadores, a los que no debe guiarnos otra consideración que la defensa legítima de los intereses de sus representados en cualquier ámbito donde estén presentes, incluidos los Órganos de Gobierno de la Entidad.



**LLEVAMOS
330 DIAS
ESPERANDO
UNA RESPUESTA DE
UNICAJA**

**¿HASTA CUANDO
SEÑOR PRESIDENTE?**



**CC.OO.
HECHOS, NO PALABRAS**